

ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚŠTNANCŮ V ORGANIZACI

Tereza Bardová

Vedoucí práce: Ing. Klára Šimonová

Masarykův ústav vyšších studií, České vysoké učení technické v Praze

Akademický rok: 2018/2019



ABSTRAKT

Bakalářská práce se zabývá systémem odměňování zaměstnanců ve vybrané organizaci.

Teoretická část popisuje základní pojmy a teorii spjatou s daným tématem.

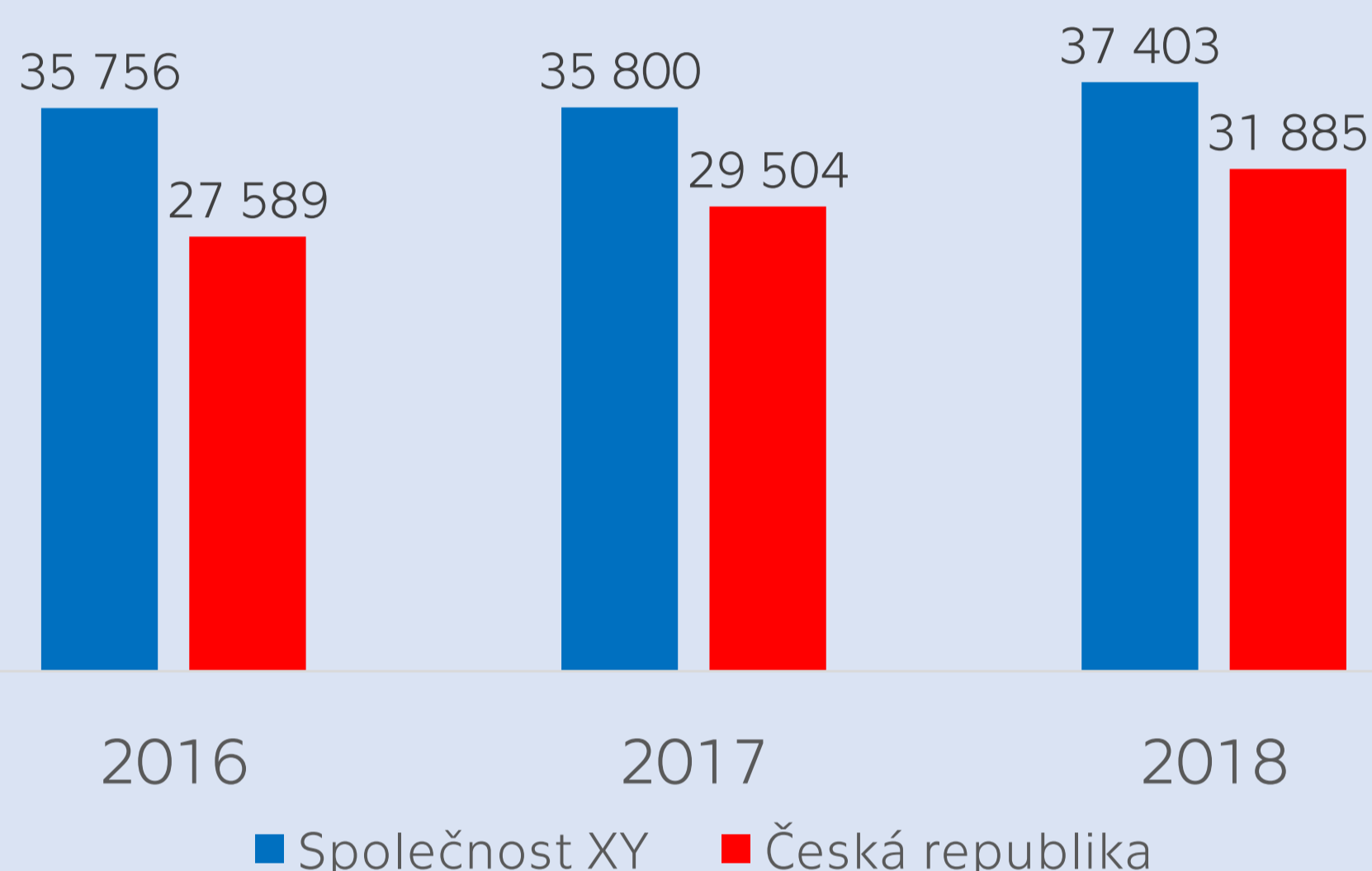
Praktická část se zabývá charakteristikou vybrané společnosti a jejího současného systému odměňování a motivací zaměstnanců.

Výsledkem je návrh nových řešení ve způsobu odměňování u vybrané společnosti a návrh nového systému odměňování.

CÍL PRÁCE

Cílem práce je analýza odměňování zaměstnanců v organizaci, nalezení vhodného způsobu odměňování a motivace zaměstnanců.

Průměrná hrubá mzda



CHARAKTERISTIKA SPOLEČNOSTI

Společnost XY působí na českém a zahraničním trhu od roku 1994. Je to společnost s ručením omezením se sídlem v Praze.

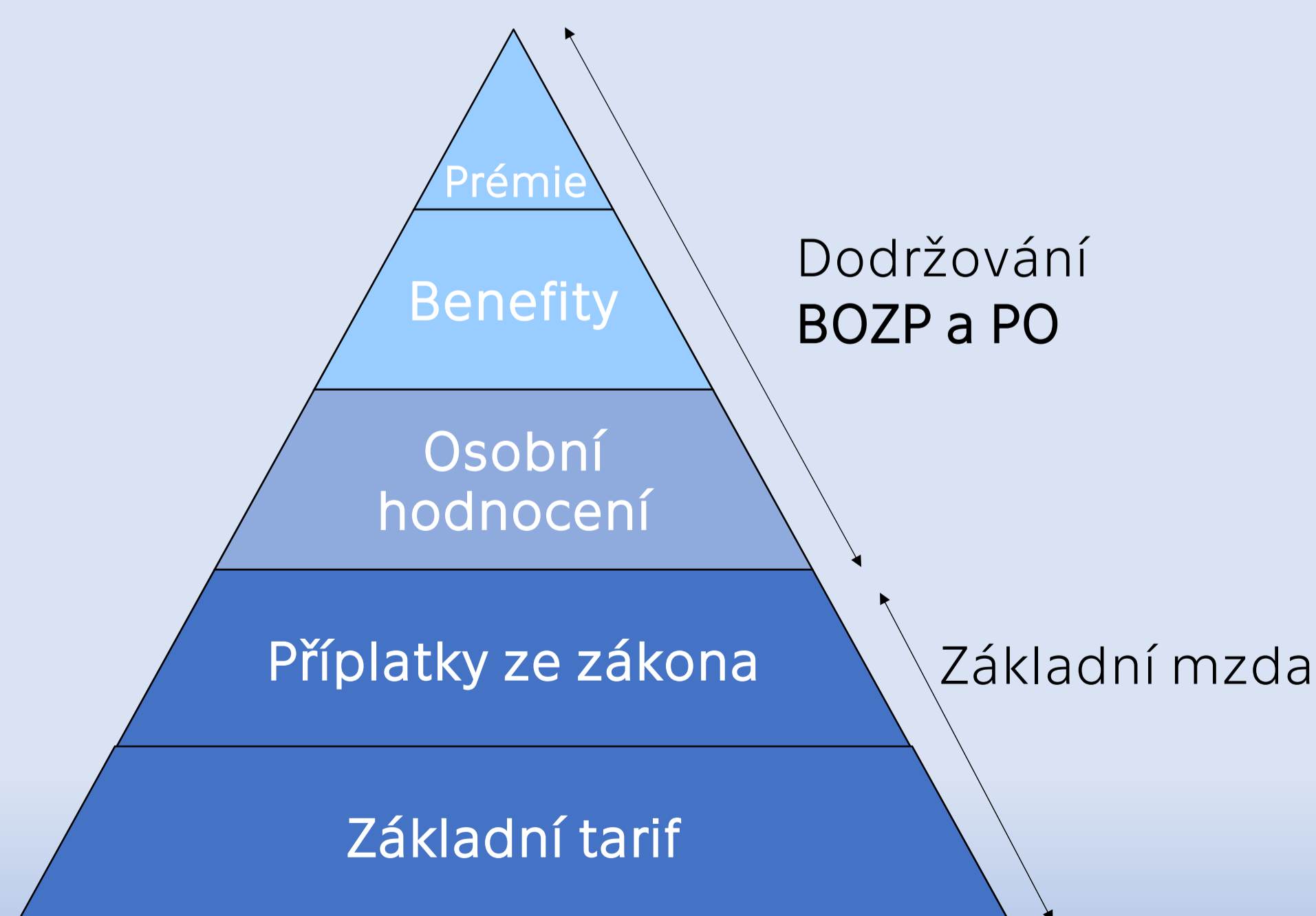
Zaměřuje se především na oblast průmyslové automatizace a dodávky zařízení pro technologické celky.

Jejími zákazníky jsou partneři z České republiky, Evropské Unie a téměř z celého světa.

Mezi významné zakázky patří dodávky do energetických celků na Kubu anebo Indonésie.

NÁVRHY A DOPORUČENÍ

- vytvoření metodiky pro odměňování zaměstnanců;
- poskytování zaměstnaneckých benefitů;
- zavedení odměny dle bonusového schématu;
- jednorázová roční výplata rozdělena na čtvrtletní prémie;
- hodnocení zaměstnanců formou osobního ohodnocení;
- odměňování zaměstnanců na základě individuálních schopností a přínosu pro pracovní kolektiv.



Mít nastavený kvalitní systém odměňování v organizaci je důležité. Organizace musí vyvíjet a stále zdokonalovat odměňovací systém, jelikož nároky společnosti jsou neustále proměnlivé a odměna je pro člověka značný faktor, který ho hodně ovlivní.

Pro společnost je důležité udržet vysoce kvalifikované a motivované lidi.

U společnosti je reálné tento návrh na doporučení zavést v horizontu jednoho roku.