

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Analyza systému odměňování ve společnosti
Jméno autora:	Veronika Chodilová
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Vedoucí práce:	prof. Ing. Zuzana Dvořáková, CSc.
Pracoviště vedoucího práce:	Oddělení celoživotního vzdělávání

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	mimořádně náročné
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
BP se zabývá nejnáročnějším personálním procesem, jakým je odměňování. To znamená, že je nutné zvládnout jak pracovněprávní legislativu, tak firemní procesy, které ovlivňují nastavení strategie odměňování v kontextu trhu práce.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
BP plně splňuje cíl a řešení je v souladu s požadavky, jaké jsou kladeny na tento typ závěrečné práce.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	A - výborně
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
Studentka byla velice aktivní a zcela samostatná při zpracování problematiky.	

Odborná úroveň	A - výborně
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Autorka vyšla z dostupných zdrojů věnovaných dané problematice a provedla dostatečně rozsáhlý dotazníkový průzkum mezi zaměstnanci k otázkám stimulace k práci. Výpovědi zaměstnanců jsou vysvětleny díky informacím z neformálního /nestrukturovaného rozhovoru. Návrh doporučení v oblasti odměňování je smysluplný a odůvodněný pracovními podmínkami zaměstnanců.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	A - výborně
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Forma zpracování a jazyková úroveň je plně v souladu s požadavky na tento typ závěrečné práce. Rozsah je 53 se dvěma přílohami, tedy nadprůměrný.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	Zvolte položku.
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Výběr zdrojů je adekvátní, stejně tak citace je podle normy.	

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

BP se věnuje stále aktuální problematice, jakou je odměňování. Citlivost tématu je akcentována tím, že je zpracována ve společnosti se silnými odbory a dlouhodobým tlakem zaměstnanců na zvyšování mezd.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.

BP je kvalifikovanou sondou do odměňování ve vybrané společnosti. Autorka prokázala, že umí na základě teoretických poznatků identifikovat úzká místa v řízení lidí, účinně využít výzkumné metody a navrhnout, v jakých částech stimulace k práci lze provést změny.

Otázka k diskusi: Jaké jsou šance, aby v dané společnosti byly udělány škrty v poskytovaných příplatcích? Resp. zavedeny paušální příplatky?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 4.6.2019

Podpis: Zuzana Dvořáková