

## I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

<b>Název práce:</b>	<b>Získávání a výběr zaměstnanců v organizaci</b>
<b>Jméno autora:</b>	<b>Ilonna Borovec</b>
<b>Typ práce:</b>	bakalářská
<b>Fakulta/ústav:</b>	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
<b>Katedra/ústav:</b>	oddělení manažerských studií
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Klára Šimonová
<b>Pracoviště vedoucího práce:</b>	MÚVS, oddělení manažerských studií

## II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

<b>Zadání</b>	<b>průměrně náročné</b>
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání i cíl práce patří mezi průměrně náročná témata.	

<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno</b>
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Zadání bylo splněno bez výhrad a práce splnila cíle, které si autorka v zadání stanovila. Návrhová část by zasloužila zpřesnění.	

<b>Aktivita a samostatnost při zpracování práce</b>	<b>správný</b>
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
Studentka byla od počátku spolupráce schopna samostatně pracovat a přicházet s návrhy řešení; konzultovala průběžně, konzultace se týkaly jak formálních, tak i praktických záležitostí.	

<b>Odborná úroveň</b>	<b>C - dobře</b>
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Práce splňuje nároky kladené na odborný text. V teoretické části autorka prokazuje, že je schopna vyhledat a logicky uspořádat relevantní informace a že je schopna je využít jako podklad pro vypracování praktické části. Odbornou úroveň ale nelze hodnotit jako dostatečně dobrou z důvodu neurčitých doporučení pro firmu.	

<b>Formální a jazyková úroveň, rozsah práce</b>	<b>C - dobře</b>
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Po formální stránce je text naprosto v pořádku a naplňuje kritéria kladená na odborný text. Po jazykové stránce text vykazuje sestupnou tendenci.	

<b>Výběr zdrojů, korektnost citací</b>	<b>A - výborně</b>
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Výběr literatury odpovídá tématu bakalářské práce, k porušení citační etiky nedošlo a bibliografické citace jsou úplné.	

<b>Další komentáře a hodnocení</b>	
<i>Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i>	

### III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

*Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.*

Závěrečná práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů.

Předkládaná práce je velmi kvalitní analýzou stávajícího stavu ve společnosti, avšak návrhová část by si zasloužila větší pozornost. Doporučení autorky jsou spíše vágní a nepředkládá žádný relevantní ani důsledně podložený argument, proč by její doporučení měla firma brát v potaz. Využití sociálních sítí je dobrý nápad, avšak autorka např. neporovnává neúspěšnou strategii se svým návrhem; nesnaží se podložit návrh na využití billboardů v okolí firmy např. finančním argumentem (ostatně cena za pronájem billboardů v posledních letech klesla), jediným využitelným návrhem tak zůstává spolupráce se školami, která ale není v souladu se stávající politikou firmy, kdy nabírá zejména zkušené pracovníky s praxí.

Náměty k obhajobě:

- 1) Jaké další metody získávání zaměstnanců by firma mohla využívat?
- 2) Dalo by se dle Vašeho názoru firmě navrhnout, aby více podporovala metodu doporučení stávajícího zaměstnance pro získávání zaměstnanců? Pokud ano, jak konkrétně?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **C - dobře**.

Datum: 3.6.2019

Podpis: