

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Exekuce a oddlužení ve mzdovém účetnictví
Jméno autora:	Michaela Marxová
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení ekonomických studií
Oponent práce:	Doc. Ing. Irena Jindřichovská, CSc.
Pracoviště oponenta práce:	Oddělení ekonomických studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Cílem práce je zmapování problematiky srážek ze mzdy v podobě exekucí a insolvence zaměstnanců z pohledu zaměstnavatele jako plátce mzdy. Práce je aktuální.</i>	
Vložte komentář. Práce je náročnější zejména díky komplikovanosti norem regulujících tuto problematiku.	

Splnění zadání	splněno
<i>Přínosem práce je promítnutí problematiky mzdové agendy u pracovníků postižených insolvenčí či exekucí do konkrétního příkladu. Práce obsahuje rozbor příslušných norem a jejich aplikaci na konkrétní příklad.</i>	
Vložte komentář. Zadání je splněno, způsob řešení v zásadě umožnil naplnění dílčích cílů a příkladů.	

Zvolený postup řešení	správný
<i>Práce se skládá z teoretické a praktické části. Teoretická část popisuje veškeré formy exekucí a insolvence, jejich náležitosti a způsoby řešení. V praktické části se tyto poznatky aplikují na konkrétní případy. Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Vložte komentář. Postup je logický a správný.	

Odborná úroveň	B - velmi dobře
<i>Zpracování problematiky je zarámováno do kontextu současně platných předpisů. Ve své práci studentka provádí detailní rozbor možností, které mohou nastat v případě konkrétní osoby (nebo manželského páru) postižené(ho) exekucí. Zpracování je detailní. Studentka vycházela z platných norem.</i>	
Vložte komentář. Znalosti získané studiem a poznatky načerpané z odborné literatury jsou zcela využity.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	B - velmi dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Vložte komentář. Rozsah práce je podle norem university. Formální a jazyková práce stránka je v pořádku.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Vložte komentář. Zdroje jsou vybrány vhodným způsobem, citace jsou v souladu s citačními zvyklostmi a normami.	

Další komentáře a hodnocení	
<i>Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i>	
Vložte komentář (nepovinné hodnocení). Poznatky jsou zajímavé a určitě aktuální.	

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

Komentář: Práce je aktuální. Je zajímavá a studentka zde zvolila spíše ilustrativní povahu případové studie, kde autorka jde do značných detailů.

Otázka 1: Problém exekucí je v ČR dosti častý a souvisí s otázkou nízké finanční gramotnosti zejména u některých skupin obyvatel. Navrhla byste nějaké systémové řešení otázky na úrovni státu?

Otázka 2: Administrativní zátěž mzdového účetního v podniku, která takové osoby zaměstnává je vysoká. Pokuste se vyčíslit tuto dodatečnou zátěž například počtem hodin kvalifikovaného pracovníka (půjde zcela o váš subjektivní odhad).

Otázka 3: Ve kterých odvětvích nebo ve kterých firmách se tyto jevy objevují nejčastěji. Mohou firmy samotné proti tomuto jevu bojovat a pomoci svým zaměstnancům? Je to v jejich zájmu?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

Datum: 31.5.2019

Podpis: Irena Jindřichovská