



# Zaměstnanecké benefity ve společnosti XY



## Abstrakt

Cílem této bakalářské práce je analyzovat zaměstnanecké benefity a zjistit, jak zaměstnanci dané benefity využívají. Práce je rozdělena do dvou částí. Teoretická část se zabývá zaměstnaneckými benefity, jejich členěním a dále charakteristikou vybraných benefitů. Na teoretickou část dále navazuje část praktická, ve které jsou popsány veškeré benefity společnosti XY a jsou zde zvoleny výzkumné otázky, které jsou zodpovězeny pomocí dotazníkového šetření. Na základě výsledků z dotazníkového šetření je navržena nová struktura nabízených benefitů ve společnosti XY. Provedeným výzkumem bylo zjištěno, že zaměstnanci dané benefity využívají, ale ne všechny ve stejné míře. Výsledky této práce budou poskytnuty personálnímu oddělení, které je dále použije pro své vlastní účely.

## Autor práce:

Petra Vichterová

## Akademický rok:

2018/2019

## Obor:

Řízení a ekonomika průmyslového podniku

## Vedoucí práce:

Ing. Klára Šimonová

## Benefity poskytované společností

Slevy a zvýhodněné ceny

5 dnů dovolené navíc

MultiSport karta

Kafeteria systém

Bankovní služby

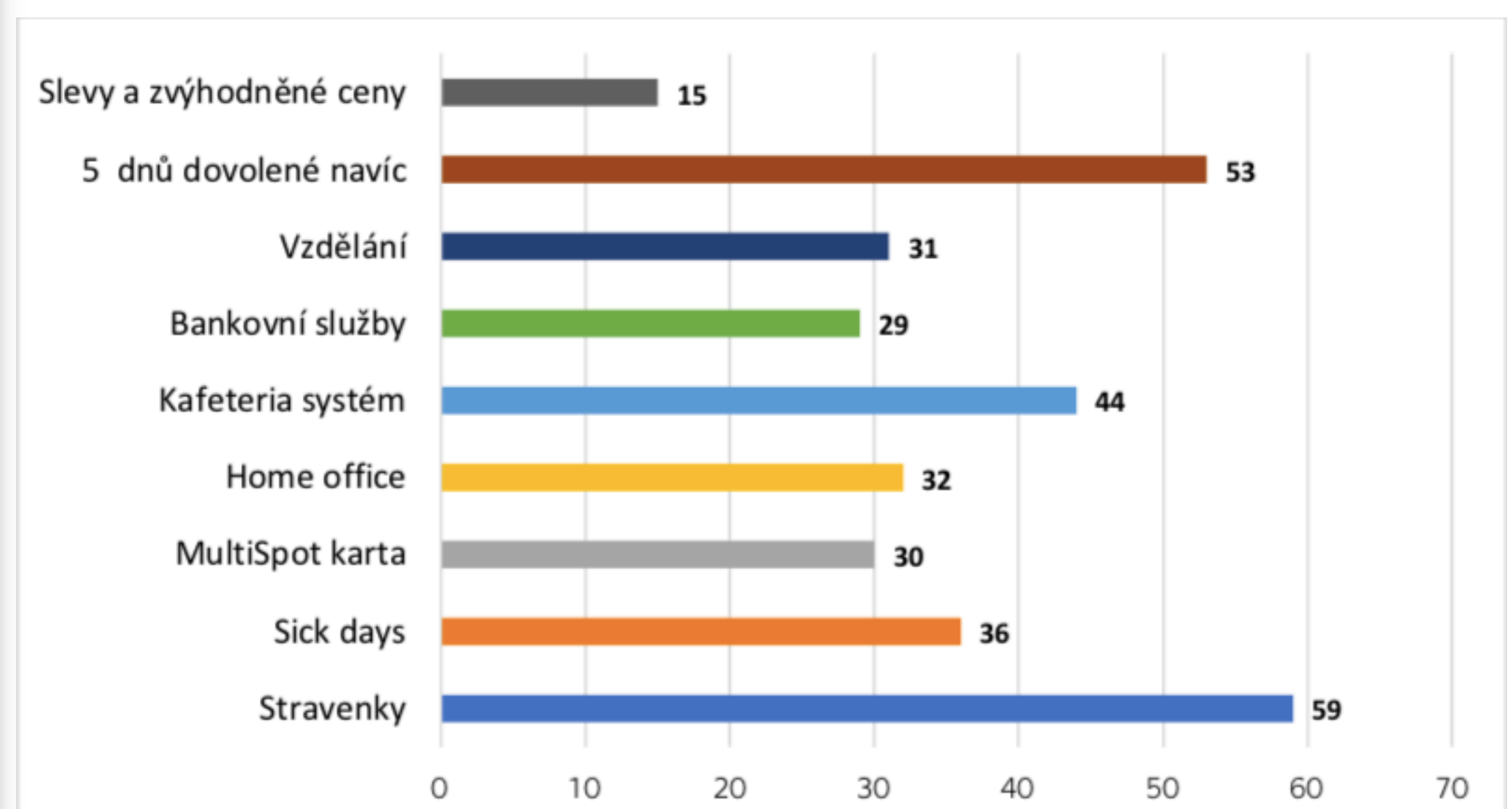
Home office

Vzdělávání

Stravenky

Sick days

## Využívanost zaměstnaneckých benefitů



## Návrhy na zlepšení

### Změna struktury nabízených benefitů

Vyřazení nejméně používaného benefitu, který bude nahrazen příspěvkem na penzijní připojištění a dále nabídku rozšířit o dva benefity, které zaměstnanci postrádají (občerstvení na pracovišti a příspěvek na MultiSport kartu).

### Obnova kafeteria systému

Zde jsou navrženy dvě možnosti obnovy. První možností je rozšíření nabídky věrnostního systému, který společnost zaměstnancům poskytuje. Druhou možností je, aby si společnost nechala kafeteria systém zřídit od externí společnosti, která má širší nabídku benefitů.

### Elektronické stravenky

Posledním návrhem je přechod z papírových stravenek na elektronické stravenky, které jsou aktuálně velkým trendem.

## Abstract

The objective of the thesis is to analyze employee benefits and identify how employees use these benefits. The thesis is divided into two parts. The theoretical part deals with employee benefits, their classification and the characteristics of selected benefits. The theoretical part is followed by the practical part, in which all the benefits of XY are described, research questions are selected and these questions are answered by a questionnaire survey. Based on the results of the questionnaire survey, a new structure of the benefits are proposed to XY. The research discovered that employees use these benefits, nevertheless not all of them. The results of this work will be provided to human resources management which will further use them for its own purposes.

## Postrádané benefity ve společnosti

Odpověď	Počet (abs.)
příspěvky na penzijní připojištění	25
zdravotní služby zdarma	9
příspěvek na dopravu	18
příspěvek na MultiSport kartu	19
občerstvení na pracovišti	21
více sick days	8
širší možnost vzdělání	6
příspěvek na ošacení	10
masáže na pracovišti zdarma	11
příspěvky na dovolenou	7
parkovací stání ve firmě	6