

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce: Zaměstnanecké benefity a jejich využívání
Jméno autora: Karolína Uzdařová
Typ práce: bakalářská práce
Fakulta/ústav: Masarykův ústav vyšších studií
Katedra/ústav: Oddělení pedagogických a psychologických studií
Oponent práce: Ing. Michael Zelený
Pracoviště oponenta práce: Ministerstvo vnitra

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání

A

Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.

Autorka zadání si zvolila velmi aktuální téma, nad kterým je nutné se zamyslet z pohledu každého zaměstnavatele. V současné době, kdy je nezaměstnanost na velmi nízké úrovni existuje masivní poptávka po kvalitních zaměstnancích, pro které již nemusí být na prvním místě peněžní odměna, kterou dostanou za odvedenou práci, ale může to být právě soubor zaměstnaneckých benefitů co rozhodne, zdali se zaměstnanec upřednostní právě daného zaměstnavatele. Dle průzkumů je toto typické pro mladší generaci a generaci tzv. mileniálů, takže volbu tématu práce hodnotím velmi pozitivně. Je nutné ocenit i strukturu celé práce včetně plánu vytvořit interní směrnici pro čerpání zaměstnaneckých výhod.

Splnění zadání

A

Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.

Tato bakalářská práce splňuje všechny body zadání, které si autorka vytyčila. Je podán komplexní přehled o druzích motivace a v souvislosti s tím i rozáhlý přehled typů benefitů, které mohou být zaměstnancům nabízeny. Praktická část provedená ve vybrané společnosti rovněž naplňuje zadání, které bylo definováno a uvedeno na začátku celé práce.

Zvolený postup řešení

B

Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.

Zvolený postup je adekvátní definovanému cíli práce. Oceňuji osobní rozhovor s vedoucím pracovníkem společnosti zapojené do výzkumu. Osobní interview poskytlo lepší přehled o nastavených procesech a pravidlech přímo ve společnosti, což potvrdil i následný výzkum mezi zaměstnanci daného podniku. Autorka relevantně zhodnotila aktuální situaci v podniku a podala tak aktuální obraz o spokojenosti zaměstnanců s aktuálním stavem využívání benefitů, což může být velmi přínosné přímo pro užší management zkoumané společnosti. Zajímavou přidanou hodnotou by bylo ještě další doporučení vylepšení používaných benefitů.

Odborná úroveň

B

Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.

Autorka bakalářské práce velmi dobře pracuje s použitými zdroji. Zejména v teoretické části práce jsou vhodně zvoleny citace, které na sebe navazují a dobře tak dokreslují aktuální situaci na trhu práce, resp. aktuální roli benefitů na trhu práce. Zároveň je z práce zřetelné, že autorka má přehled o daném tématu, protože správně přidává i vlastní postřehy.

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce

B

Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.

Tato bakalářská práce je z pohledu použitých jazykových prostředků zpracovaná velmi dobře. Kromě ojedinělých nespisovných výrazů se v práci vyskytují pouze odborné vyjádření a práce tedy dosahuje úrovně, kterou musí závěrečná bakalářská práce splňovat.

Výběr zdrojů, korektnost citací

A

Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně

odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.

Výběr zdrojů byl v tomto případě v pořádku – autorka čerpala z relevantních zdrojů k tématu, což mělo za výsledek poskytnutí komplexního přehledu a dostatečného teoretického základu k pochopení všech aspektů této bakalářské práce. Autorka vhodně zvolila i použití grafů z oboru psychologie a teorie motivace (Maslowova motivační teorie resp. Pyramida potřeb apod.). Při tvorbě této práce byl použit dostatečný počet zdrojů, aby bylo dosaženo relevantnosti celé bakalářské práce.

Další komentáře a hodnocení

Vyjádrete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

V tomto bodě je nutné ocenit, jak autorka dokázala zpracovat získané výsledky – zajímavý je sběr dat jak ze strany zaměstnanců, tak ze strany vedoucího pracovníka, což poskytuje všeobecný přehled o stavu ve zkoumané společnosti a nabízí se srovnání dvou pohledů na zavedné zaměstnanecké benefity.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

Tato závěrečná práce je zpracována na úrovni hodné bakalářské práce – poskytuje komplexní přehled o zaměstnaneckých benefitech, které jsou v současné době velmi aktuálním tématem a to díky velmi nízké míře nezaměstnanosti. Za zmínku určitě stojí zpracování interní směrnice o zaměstnaneckých benefitech, která může mít velký přínos pro vedoucí pracovníky zkoumané společnosti. V hodnocení bych také ocenil výběr použitých zdrojů, které jsou relevantní a ověřené. V neposlední řadě je nutné ocenit vhléd do historie, který autorka velmi správně uvedla – příklad z USA a z Československa je velmi vhodný a zapadá do celkového konceptu práce.

Otázky:

- 1.** Setkala jste se v praxi ještě s jiným druhem benefitů? Například máte nějakou osobní zkušenost s nabízeným zaměstnaneckým benefitem?
- 2.** Jaký benefit preferujete Vy a proč?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B**.

Datum: 2. června 2019

1/3

Podpis:

