

Příloha 1 Dotazník G. Hofsteda pro dotazníkové šetření

Představte si svou ideální práci, jak důležité jsou pro Vás následující faktory?

(1 – nejdůležitější, 5 – nejméně důležité)

01 Dostatek volného času

02 Nadřízený, kterého dokáži respektovat

03 Oceněn za dobrý výkon

04 Jistota zaměstnání

05 Pracovní kolektiv kde se cítím dobře

06 Zajímavá práce

07 Možnost konzultovat se svým nadřízeným rozhodnutí týkající se mé práce

08 Žít tam, kde chci

09 Respektovaná práce mezi blízkými

10 Šance na povýšení

Jak moc je pro Vás důležité...?

(1 – nejdůležitější, 5 – nejméně důležité)

11 Volný čas na zábavu

12 Plnění svých snů, přání

13 Pomáhání přátelům

14 Neutrácet zbytečně

Jak často cítíte nervozitu nebo úzkost?

15 Pořád – Často – Občas – Zřídka – Nikdy

Jak často se cítíte šťastní?

16 Pořád – Často – Občas – Zřídka - Nikdy

Brání Vám ostatní lidé, nebo okolnosti v tom dělat to, co jste opravdu chtěli?

17 Ano, stále – Ano, často – Občas – Ne, Zřídka – Ne, nikdy

Jak se ke dnešnímu dni cítíte po zdravotní stránce?

18 Velmi dobře – Dobře – V pořádku – Špatně – Velmi špatně

Jak moc jste hrdí, že jste občané svého státu?

19 Velmi – Částečně – Nevím – Příliš moc ne – Ani trochu

Jak často, z vaší zkušenosti, se zaměstnanci obávají konfrontovat nadřízené?

20 Nikdy – Zřídka – Občas – Běžně – Nikdy

Jak moc souhlasíte, nebo nesouhlasíte s následujícími tvrzeními.

(1 – maximálně souhlasím, 5 – nesouhlasím)

21 Člověk může být dobrý manažer bez toho, aby měl dokonalou odpověď na jakoukoliv otázku položenou podřízeným

22 Vytrvalá snaha je nejjistější cesta k úspěchu

23 Organizační struktura, kde má jeden zaměstnanec dva přímé šéfy by se mělo snažit vyhnout za každou cenu

24 Firemní pravidla by se neměla porušovat, ani kdyby si zaměstnanec myslel, že porušení je v nejlepším zájmu společnosti