

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Návrh systému normování práce
Jméno autora:	Bc. Eliška Netolická
Typ práce:	diplomová
Fakulta/ústav:	Fakulta strojní (FS)
Katedra/ústav:	Ústav technologie obrábění, projektování a metrologie
Oponent práce:	Ing. Marie Karbusová
Pracoviště oponenta práce:	Poradenství, tlumočení, lektorská činnost

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	mimořádně náročné
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Fundované teoretické zpracování tématu, návrh normování v konkrétním podniku bez dosavadního systému.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Body splněny dle zadání. Všude je příslušný komentář, čemu se bude práce věnovat v dalších bodech.	

Zvolený postup řešení	správný
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Postup zvolen správně i dodržen dle zadání. Metody nebyly vyčerpány všechny, scházejí „Metody předem stanovených časů“, tj. nejmodernější metody normování práce.	

Odborná úroveň	A - výborně
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Zvolené metody byly teoreticky i prakticky pojaty správně.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	A - výborně
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Všechny pojmy odpovídají metodice zvolených metod.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	B - velmi dobře
<i>Vyjáďte se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Studijní materiály byly využity v maximální míře, při kontrole citací je ovšem nutné hledat v seznamu (uvedeno jen číslo dle seznamu literatury).	

Další komentáře a hodnocení
<i>Vyjáďte se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i>
Teoretické výsledky odpovídají zvolenému cíli. Praktická část může být bez dalších úprav použita v uvedené firmě.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně.**

Výrobní proces ve vztahu k normování práce str. 13:

V práci jsou uvedena členění procesu vyčerpávajícím způsobem, bylo provedeno přehledné shrnutí a zobrazení.

Značení a dělení spotřeby času str. 15:

Kapitola obsahuje přehledným značením časů v technické dokumentaci a správně je uveden význam přesného a správného značení.

Zjišťování spotřeby času str. 25:

Kapitola se věnuje popisu měření spotřeby času a jeho vhodné analýze. Kladně hodnotím důraz na přesnost měření času a výběr metod přímého měření spotřeby času dle uvedeného přehledu, jako i jejich přesný popis.

Normování práce str. 34:

Na začátku kapitoly je uveden postup tvorby normativu a dále text postupu. Postrádám zde zmínku o směnovém času dle tabulky na straně 17.

Legislativa v souvislosti s normováním práce str. 37:

Obrázek rozdělení použitých paragrafů je přehledně zpracován a poskytuje rychlou orientaci v dané problematice. Totéž platí i pro přehledy z Nařízení vlády.

Analýza stávajícího stavu str. 48:

Popis jednotlivých pracovišť a k nim příslušných výrobních procesů je pro potřeby diplomové práce popsán v dostatečném rozsahu a s odpovídající přesností. Kladně hodnotím důraz na popis sledu operací a popis činností, do kterého času spadají a jak jsou značeny. Totéž se týká schématu postupu určení nákladů na výrobek. O přehledu svědčí úsudek, který údaj je důležitý při tvorbě nákladů pro zákazníka a co dalšího potřebuje firma (výrobce). Moje připomínka se týká toho, že zde schází zmínka o existenci nástrojů na normování práce v případě prokazatelně různých pracovních temp zaměstnanců.

Návrh systému normování práce str. 64:

Z této kapitoly vyzdvihuju 3 hlediska:

9.2 - u způsobu určení spotřeby času je správně kladen důraz na popis začátku a konce konkrétní práce

9.3 - u návrhu optimalizace norem je zdůrazněno, aby ji prováděl jiný pracovník, aby zaměstnanci nebyli zdržováni (jako např. u vlastních zápisů práce)

- zmínka o případných osobních ztrátách zaměstnance

9.4 - u návrhu katalogu dávkových časů uvedený návrh kritérií a jejich váha

- důraz na počet náměrů stopkami a okolnosti náměrů

Stanovení předpisu pro normování práce str. 75:

Stanovení předpisu obsahuje vyčerpávající postup nejen seznámení (popis) ale i celý proces normování od nabídky zákazníka po optimalizaci normy času. Jak píšou v hodnocení, navržený postup lze bez dalších úprav použít ve zmíněném podniku.

Závěr str. 78:

Autorka ve formulaci závěru správně shrnula celou diplomovou práci a ukázala schopnost jasné formulace postupu, shrnutí i závěrů.

Shrnutí hodnocení závěrečné diplomové práce:

- Přehledný popis firmy a jejich výrobního programu včetně výrobního sortimentu.
- Potřeba zavedení systému pro normování a odměňování.
- Navržený systém normování práce včetně podmínky zavedení – stanovení předpisu.

Otázky k zodpovězení při obhajobě závěrečné práce:

- 1) - Strana 42 – citace z Nařízení vlády, par. 25a o střídání činností nebo zaměstnanců → jak se tato skutečnost v praxi uplatňuje a existují k tomu nějaké zásady?
- 2) - V kapitole 8.1, 2. odstavec se hovoří o různém tempu jednotlivých zaměstnanců → který nástroj pro normování práce dokáže eliminovat tuto skutečnost a výsledkem jsou porovnatelné časové údaje?
- 3) - V kapitole 8.3 se hovoří o odměňování zaměstnanců podle jejich výkonu → kam ještě má dopad stanovení odměny?

Datum: 27.8.2018

Podpis:

