

System zaměstnaneckých výhod v podniku EMT, s.r.o.

Autor: Tereza Kopecká

Vedoucí práce: Ing. Klára Šimonová



Představení

Abstrakt

Prvním cílem bakalářské práce je analyzovat benefiční systém ve společnosti EMT, s.r.o. a spokojenost se současným systémem mezi zaměstnanci této společnosti. Dalším cílem je určit náklady na přijetí nového zaměstnance a porovnat to s variantou přidáním nových benefitů stávajícímu zaměstnanci. Teoretická část se zabývá strategií, odměňováním zaměstnanců a benefity ve všeobecné rovině spolu s popisem metod použitých v praktické části práce. Samotná analýza benefičního systému společnosti EMT, s.r.o. se nachází v praktické části. Analýza je provedena pomocí dotazníkového šetření v rámci hlavní pobočky v Praze. Z výsledků šetření je provedeno zhodnocení stávajícího systému a podány návrhy na zlepšení benefičního systému organizace.

Abstract

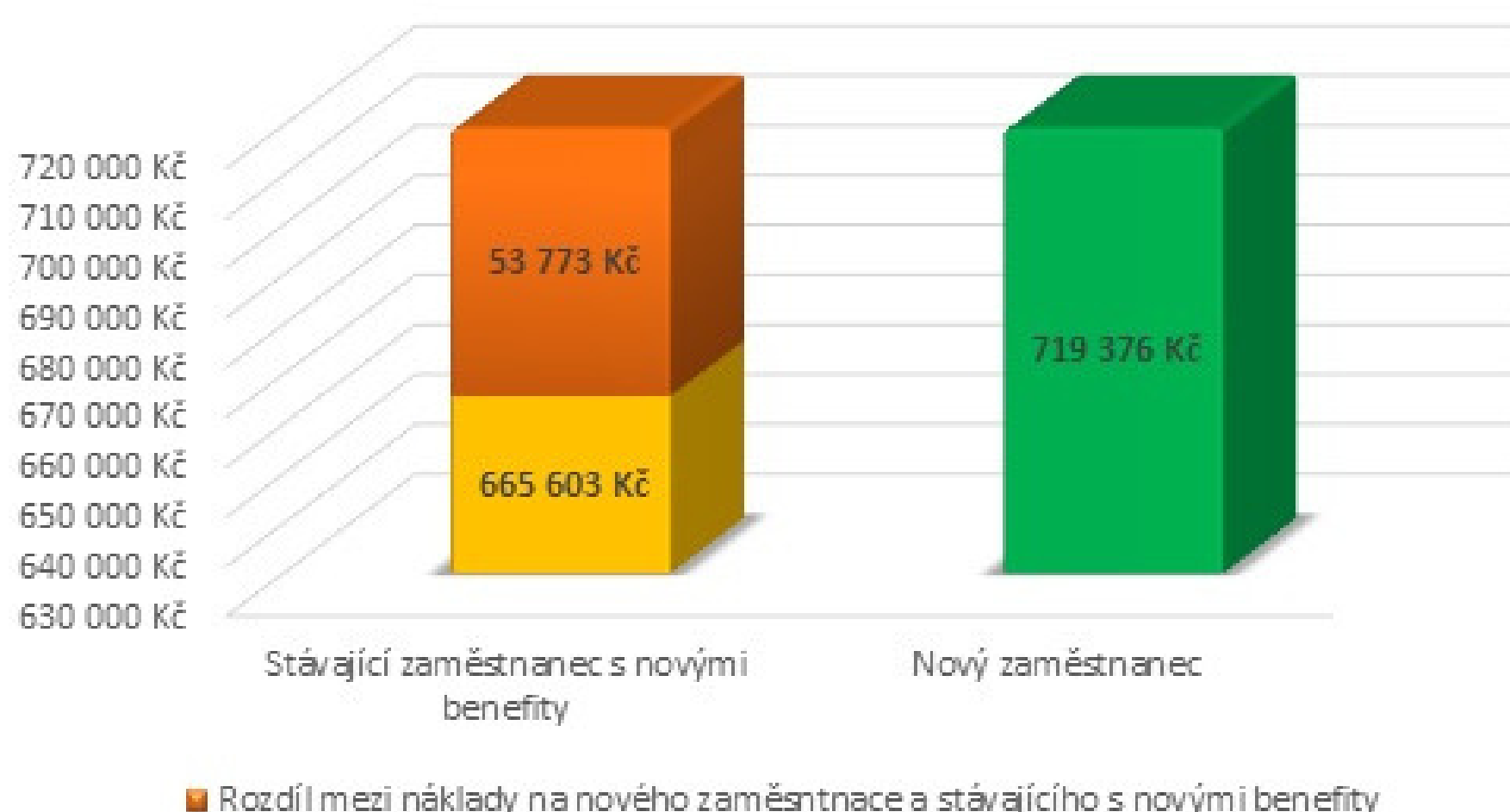
The first aim of the bachelor thesis is to analyze the benefit system in EMT, s.r.o. and satisfaction with the current system among employees of this company. Another goal is to determine the cost of recruiting a new employee and compare it with the option by adding new benefits to an existing employee. The theoretical part deals with strategy, remuneration of employees and benefits in the general level together with description of methods used in the practical part of the thesis. The analysis of the benefits of EMT, s.r.o. is in the practical part. The analysis is carried out through a questionnaire survey within the main base of the company in Prague. The results of the survey are an evaluation of the existing system and proposals for improving the organization's benefit system.



Cíl práce:

Cílem výzkumu je zjistit využívanost a míru spokojenosti zaměstnanců s nabízenými benefity společnosti EMT. Dále určit, jaké jsou náklady na nového zaměstnance. Tuto variantu budu porovnávat s náklady na stávajícího zaměstnance, kterému bychom přidali nové benefity.

Výsledné vyjádření nákladů



Z výsledků nákladů, které mi vyšly na pořízení nového zaměstnance a variant nabídnutí benefitů stávajícímu zaměstnanci vidíme, že i za předpokladu, že dáme zaměstnanci variantu č. 3 tedy všechny tři nové benefity bude to pro firmu stále výhodnější než hledat a zaškolovat nového pracovníka. Nehledě na to, že stávající pracovník firmu zná a už má jisté zkušenosti, které se číselně ani vyčíslit nedají.

Literatura:

Armstrong, Michael. Řízení lidských zdrojů. 1. Praha : Grada Publishing, a.s., 2007. 978-80-247-1407-3.

Macháček, Ivan. Zaměstnanecké benefity a daně. 4. vydání. Praha: Wolters Kluwer, 2017. Daně (Wolters Kluwer ČR). ISBN 978-80-7552-514-7.

Koubek, Josef. Řízení lidských zdrojů: Základy moderní personalistiky. 5. Praha : Management Press, s. r. o., 2015. 978-80-7261-288-8.