

Získávání a výběr personálu

Abstrakt

Bakalářská práce se zabývá tématem získávání a výběru zaměstnanců. Práce je rozdělena na dvě části, část teoretickou a část praktickou. Teoretická část zkoumá problematiku daných procesů za pomoci odborné literatury. V praktické části je představena společnost XY a dále je za pomoci nabytých informací z rozhovoru s personálním ředitelem a vyhodnoceného dotazníku zkoumán proces získávání a výběru zaměstnanců v této společnosti. Cílem bakalářské práce je analýza procesu získávání a výběru personálu a optimalizací tohoto procesu ve společnosti XY.

The bachelor thesis deals with the topic of process of recruitment and selection of employees. The thesis is divided into two parts, the theoretical and the empiric part. The theoretical part examines problematics of these processes with scholarly literature. The empiric part introduces company XY and there with the newly attained knowledge from interview with HR director and with evaluated questionnaire is the process of recruitment and selection of employees in this company examined. The aim of the bachelor thesis is analysis and optimalization of the process of recruitment and selection of employees in company XY.

Závěr

V teoretické části jsem získal poznatky o procesu získávání personálu. V druhé části teoretického zkoumání se zabývám metodami, které jsou využívány ke správnému výběru personálu. V praktické části jsem představil společnost XY. Poukázal na silné a slabé stránky společnosti. Následovala analýza procesu získávání a výběru personálu.

Cílem práce byla analýza společnosti a porovnání s teoretickou částí. A navrhnout doporučení pro optimalizaci procesu. Zjistil jsem, že proces získávání a výběr personálu má společnost zvládnutý a najde se jen pár neduhů.

Doporučil jsem investici do rekrutéra zaměřeného na sociální sítě, dále vylepšit v popisech na inzerčních portálech a také jsem doporučil užší spolupráci se středními školami.

K doporučením mě vedla odborná literatura a analýza podniku.

Použitá literatura

ARMSTRONG, Michael, 2007. Řízení lidských zdrojů: nejnovější trendy a postupy. 10. vyd. Praha: Grada. ISBN 978-80-247-1407-3.

KOUBEK, Josef. 2009. *Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky*. Vyd. 4., rozš. a dopl. (dotisk). Praha: Management Press. ISBN 978-80-7261-168-3.

STÝBLO, Jiří. 2009. *Personální management*. Praha: Grada. ISBN 80-85424-92-4.

DVOŘÁKOVÁ, Z. a kol. 2007. *Management lidských zdrojů*. 1. vyd. Praha: C. H. Beck. 485 s. ISBN 978-80-7179-893-4