

## I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Získávání a výběr zaměstnanců s poruchami autistického spektra
Jméno autora:	Anna Kajabová
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	oddělení manažerských studií
Vedoucí práce:	Ing. Klára Šimonová
Pracoviště vedoucího práce:	MÚVS, oddělení manažerských studií

## II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

<b>Zadání</b>	<b>náročnější</b>
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Náročnost zadání s tématem získávání a výběru zaměstnanců, kteří patří mezi jakkoli specifickou skupinu, je velmi vysoká. Téma není v literatuře dostatečně obsaženo a zpracování vyžaduje i citlivý přístup k respondentům.	

<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno</b>
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Zadání bylo splněno bez výhrad.	

<b>Aktivita a samostatnost při zpracování práce</b>	<b>správný</b>
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatné tvůrčí práce.</i>	
Studentka si většinu informačních zdrojů vyhledala sama, praktickou část včetně dotazníkového šetření také zpracovávala samostatně, je tedy schopna samostatně problematiku zpracovat.	

<b>Odborná úroveň</b>	<b>A - výborně</b>
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Práce je kvalitním textem, staví na výběru dostupné odborné literatury, data z průzkumů byla využita adekvátně, předkládané závěry jsou využitelné jak pro podnik, tak pro odbornou veřejnost.	

<b>Formální a jazyková úroveň, rozsah práce</b>	<b>C - dobře</b>
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
V textu se vyskytují gramatické chyby, nesprávná interpunkce, nejednotné zápisy odkazů na zdroje, nesprávné číselné resp. procentuální zápisy. V části vyhodnocující dotazníkové šetření se často opakují data – ve výšečovém grafu a slovním komentáři, což je nadbytečné. Metodika, která byla avizována v zadání mezi cíli práce, je velmi stručná a příliš obecná, až vágní.	

<b>Výběr zdrojů, korektnost citací</b>	<b>A - výborně</b>
<i>Vyjážděte se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Výběr informačních pramenů byl náročnější z důvodu malého pokrytí v odborné literatuře, celkově odpovídá tématu i náročnosti bakalářské práce, k porušení citační etiky nedošlo a bibliografické citace jsou v souladu s normou ISO.	

<b>Další komentáře a hodnocení</b>
------------------------------------

*Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.*

Přínos práce spočívá zejména v citlivém zpracování tématu, avšak autorka problematiku chápe naprosto pragmaticky, proto jsou její závěry ve zkoumané společnosti využitelné, resp. společnosti lze doporučit, aby autorčiny závěry vzala v potaz.

V obecné rovině lze přínos práce vidět zejména v tom, že naprosto jasně pojmenovává výhody a nevýhody zaměstnávání lidí s PAS – v budoucnu totiž lze předpokládat zvýšený zájem o lidi s PAS zejména v IT firmách.

### III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

*Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.*

Závěrečná práce byla zkontrolována na plagiátorství v databázi Theses.cz i na základě jiných zdrojů.

Otázky k obhajobě:

- 1) Je dle Vašeho názoru vhodné zadávat pozice vhodné pro lidi s PAS personálním agenturám, nebo by si firmy měly raději vést výběrové řízení samy?
- 2) Uvádíte, že firma zaměstnává pouze ty osoby, které jsou schopny pracovat v open space. Je dle Vašeho názoru vhodné umísťovat osoby s PAS do open space, nebo to významně snižuje výkonnost pracovníků?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

Datum: 27.8.2018

Podpis: