

OPONENTSKÝ POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Název práce: KAIZEN - metoda, jak zavést úspornější a flexibilnější výrobu v podniku

(KAIZEN - method to introduce efficient and flexible production enterprise)

Autor: Lucie Kašpárková

Studijní obor: Technologie, materiály a ekonomika strojírenství

Vedoucí práce: Ing. BcA. Jan Podaný, Ph.D.

Oponent: Ing. Antonie Burešová

Hodnocená práce je členěna do sedmi kapitol, z nichž první je Úvod a sedmá je Závěr.

Studentka v druhé kapitole celkem obšírně vysvětluje metodu Kaizen – její význam, o jakou metodu se jedná, k čemu slouží. Velmi okrajově jsou zde nařknuty metody Kanban a Just-in-Time.

Trochu bych polemizovala s větou ze strany 3, z druhé kapitoly: „Kaizenu se spousta západních zemí brání, nejspíše proto že to nebyl jejich nápad, jejich hrdost tedy nedovoluje, aby se dostal do hlubšího povědomí podnikatelů a tím je Kaizen ve většině západních podniků buďto slabý nebo až nepřítomný.“

Třetí kapitola se zabývá kvalitou. Co kvalita je, jak jí dosáhnout, jak ji zlepšit. Jsou zde vysvětleny i pojmy TQM, TQC, PDCA. I zde si myslím, že západ není tak „uzavřen a nepřející japonským myšlenkám a metodám“. V některých firmách mohou být tyto metody brány vyšším managementem jako „hitem sezóny“, zpestřením, hračkou a dělníci je mohou chápat jako zdržování od práce, rozmar vedení. Ale určitě je velké procento firem, které je berou vážně a jako užitečný, potřebný nástroj, na který se nesmí nahlížet krátkodobě a své zaměstnance školí. V podkapitole 3.9 je zmíněno sedm základních nástrojů kontroly kvality. Za zmínku by stálo i sedm moderních nástrojů kvality.

Ve čtvrté kapitole se dozvídáme o Systému managementu kvality. Čím je definován a jaký je jeho účel.

Pátá kapitola se týká doporučení pro firmy, jak úspěšně Kaizen zavést. Tato kapitola má být praktickou částí práce. Jsou zde doporučení jak motivovat a stimulovat pracovníky, jaký je význam SWOT metody, jaké audity máme, kdo audity vykonává a proč se dělají. Metodu 5S bych nenazývala hnutím a ukázala bych ji na praktické ukázce – alespoň některý z kroků.

Šestá kapitola se týká úspěchu firmy. Zde jsem se ztratila u obrázku P a R kritéria, na který není v textu odkazováno a osobně mi přišlo, že do daného textu „spadl“. Ale k danému tématu patří.

Otázky a dotazy k práci nemám.

Celkově práci hodnotím jako obhajoby schopnou a hodnotím stupněm D – uspokojivě



OPONENTSKÝ POSUDEK BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Název práce: KAIZEN - metoda, jak zavést úspornější a flexibilnější výrobu v podniku

(KAIZEN - method to introduce efficient and flexible production enterprise)

Autor: Lucie Kašpárková

Studijní obor: Technologie, materiály a ekonomika strojírenství

Vedoucí práce: Ing. BcA. Jan Podaný, Ph.D.

Oponent: Ing. Antonie Burešová

Hodnocení: **D – uspokojivě**

V Praze 27. 7. 2018


Ing. Antonie Burešová