



POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

studenta: Jaroslav Poláček

s názvem: Plánování a realizace procesu rekrutace lidských zdrojů v rámci Armády České republiky

Hodnocení bakalářské práce dosahuje následující úrovně:

1.	Přístup studenta k řešení úkolu (přípravenost, iniciativa, pracovní morálka a samostatnost studenta). (0 - 30)	28
2.	Způsob a úroveň zpracování úkolu. (0 - 20)	17
3.	Formální náležitosti a úprava obsahu bakalářské práce (úroveň psaní, označení struktury textu, grafy, tabulky, citace v textu, seznam použité literatury apod.). (0 - 10)	8
4.	Rozsah realizačních prací, aplikovaných vědomostí a znalostí, úroveň metodologického zpracování a závěrů práce. (0 - 40)	37
5.	Celkový počet bodů	90

Návrh otázek k obhajobě

1. Pojmenujte největší překážky v rekrutaci do současné AČR a uveďte, jak je eliminovat.

2.

3.

Celkové hodnocení úrovně vypracování bakalářské práce:

Hodnocení**:	A (výborně)	B (velmi dobře)	C (dobře)	D (uspokojivě)	E (dostatečně)	F (nedostatečně)
Počet bodů:	100 - 90	89 - 80	79 - 70	69 - 60	59 - 50	< 50
	X	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

** v případě hodnocení F (nedostatečně) uveďte komentář

Bakalářskou práci hodnotím výše uvedeným klasifikačním stupněm a doporučuji/~~nedoporučuji~~ k obhajobě.

Komentář

Uvedená bakalářská práce řeší aktuální a přínosnou tematiku, která reaguje na současný problém náborů vojáků do AČR. Práce umožňuje analyzovat stav náborů a navrhnout možné organizační, systémové a jiné metody optimalizace systému náborů.

Autor vychází z logicky členěné a věcně správné analýzy systému rekrutace. Postupně rozebírá základní východiska systému, průběh a problémy rekrutace a analyzuje rozhodující právní a organizační dokumenty pro rekrutaci. Analyzuje historii a výslednost tohoto úsilí.

Podrobně zkoumá historii, specifika a výslednost rekrutace personálu. Analyzuje taktéž sociální, zdravotní, historické, ekonomické další důležité skutečnosti související s rekrutací.

Autor v praktické části provedl velmi rozsáhlou analýzu a komparaci řady důležitých parametrů rekrutace personálu. V závěru práce jsou uvedeny v přehledné tabulce komparace podstatných parametrů rekrutace personálu a navržena doporučení jak celý proces zefektivnit.

Celkově práci hodnotím jako aktuální, přínosnou a velmi dobře zpracovanou. Oceňuji logické a věcné uspořádání jednotlivých kapitol a také snahu pomocí analýzy, komparace, studia zkušeností, využití analýzy dat z informačního systému personálu a dalších metod, doporučit jak optimalizovat systém rekrutace personálu. Práce je podpořena řadou tabulek, grafů, přehledů a obrázků, které ukazují na poměrně hluboké zpracování daného tématu.

V předložené bakalářské práci autor demonstroval velmi dobré teoretické i praktické znalosti legislativních, organizačních i odborných zásad a principů rekrutace personálu. Práce byla zpracována na základě originálních dokumentů a konkrétních údajů. V navrhovaných opatřeních rekrutace personálu spatřuji reálné a vhodné metody možného rozvoje efektivity tohoto systému.

Jméno a příjmení: Ing. Jiří Halaška, Ph.D.

Organizace: ČVUT v Praze, Fakulta biomedicínského inženýrství

Podpis:

Datum: