

# Motivace zaměstnanců v podniku

Jméno: Jan Svoboda  
Akademický rok: 2017/2018  
Studijní obor: Řízení a ekonomika průmyslového podniku  
Vedoucí práce: PhDr. Lenka Mynaříková Ph.D.

Společnost: Rückl Crystal, a.s.



## Abstrakt

Bakalářská práce je zaměřena na motivaci zaměstnanců v podniku. V teoretické části jsou vysvětleny pojmy motivace, demotivace a pracovní spokojenost. Dále jsou zde uvedeny teorie obecné motivace a teorie pracovní motivace. V praktické části je obsažen průzkum v podobě dotazníků a rozhovorů. Tyto metody byly zaměřeny na průzkum motivace a spokojenosti zaměstnanců v konkrétním podniku a také na analýzu dosavadních motivačních prostředků. Cílem práce je zhodnotit efektivitu motivačních prostředků používaných v podniku a provést jejich analýzu, případně navrhnout nové a účinnější způsoby motivace.

## English summary

This bachelor thesis is focused on motivation of employees in the company. The theoretical part explains concept of motivation, demotivation and satisfaction. The theories of general motivation and work motivation are also cited in this part. The practical part of thesis includes a research in form of questionnaires and interviews. These methods were focused on exploration of motivation and satisfaction of employees in the company and also on analysis of existing motivational instruments. The aim of this thesis is to evaluate the efficiency of motivational instruments, which are used in the company and make an analysis, eventually suggest new and more efficient ways of motivation.

## Doporučení

Na základě výsledků dotazníkového šetření navrhuji firmě zavést do motivačního programu více motivačních prostředků. Mezi tyto motivační prostředky by měly spadat vyšší odměny, kterých si zaměstnanci podniku přejí více. Dále sem patří uznání, které je pro zaměstnance hned po odměnách nejvíce motivující. Zaměstnanci by rádi taktéž využili možností seberozvoje. V tomto ohledu firma již plánuje zavedení příležitostí k seberozvoji, což hodnotím jako žádoucí krok, který může dopomoci k lepší motivaci zaměstnanců.

## Analýza dotazníků

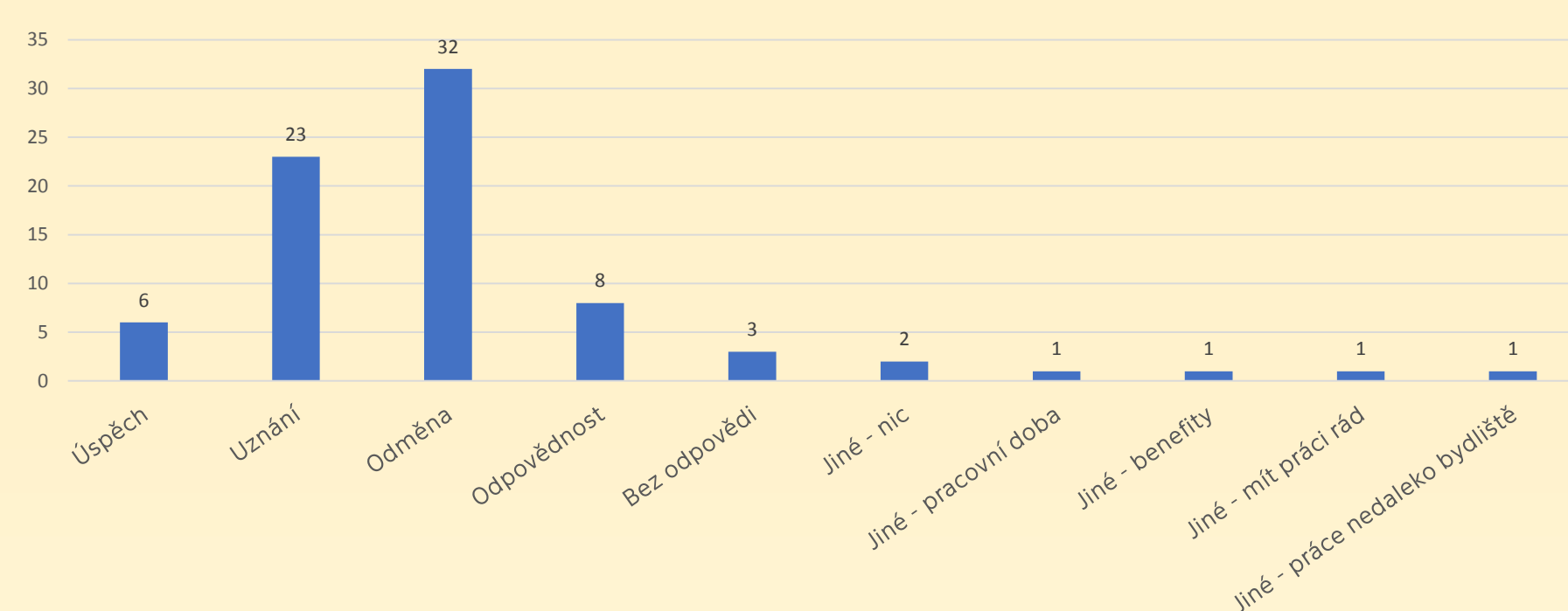
### Výzkumné otázky:

- 1) Ano, pracovníci jsou celkově spokojeni se svým zaměstnáním
- 2) Zaměstnance nejvíce motivuje odměna a uznání. Motivaci lze zvýšit vyššími odměnami a pochvalami od nadřízeného
- 3) Vztahy na pracovišti jsou pozitivní

## Závěrečná tabulka dotazníku

	Naprostě spokojen/a	Spíše spokojen/a	Spíše nespokojen/a	Rozhodně nespokojen/a	Bez odpovědi
Celková spokojenost v zaměstnání	5	28	10	5	2
Pracovní podmínky (světlo, teplo, atd.)	7	17	13	9	4
Rozvržení pracovní doby (příchod, odchod, přestávka)	23	19	1	5	2
Vztahy s nadřízeným	18	21	6	3	2
Vztahy s kolegy	18	28	0	2	2

## Co je pro zaměstnance motivující?



## Čím by se případně zvýšila motivace zaměstnanců?

