



Diversity management ve vybrané organizaci Solarová Nikola

Vedoucí práce: Ing. Martin Šikýř, Ph.D.
Masarykův ústav vyšších studií ČVUT v Praze 2018

Abstrakt

Cílem bakalářské práce je navrhnout diverzitní program pro vybranou společnost, který by společnosti pomohl vyrovnat se s problémy rozmanitosti. Práce je rozdělena na část teoretickou a praktickou. V teoretické části je blíže přiblížena problematika věku, pohlaví a dalších prvků, ve kterých diverzitu můžeme najít. Na konci teoretické části je problematika diversity managementu probrána z právního hlediska. V praktické části je zkoumán diversity management v praxi. Ve vybrané společnosti byl proveden rozhovor s HR manažerem a následně zde byl proveden průzkum na téma diverzita. V závěru je návrh, jak by konkrétní společnost měla zlepšit svůj přístup k diverzitě.

Abstract

The aim of bachelor's thesis is to design a diversity program for a selected company, which would help them to cope with diversity problems. The thesis is divided into the theoretical and practical part. In the theoretical part is closer described problems in management diversity. Further, the issue of age, gender and other elements in which diversity can be found is discussed in this section. At the end of the theoretical part, problems of management diversity in real life. In the selected company, an interview was held with the HR manager and a survey was conducted here on them of diversity. Finally, there is a proposal on how the company should improve its approach to diversity.

Závěr

Cílem této bakalářské práce bylo navrhnout diverzitní program. Jedním z návrhů byla spolupráce s vysokými školami. Společnost by nabízela studentkám možnost letní stáže. Později by se tak ze studentek staly zaměstnankyně společnosti s tím, že v průběhu praxe splňovaly různé úrovně tréninkového plánu. To by mělo za následek „vychování“ žen do manažerských pozic

Zdroje

BEDRNOVÁ, Eva a Ivan NOVÝ, 2007. Psychologie a sociologie řízení.3., rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press. ISBN:978-80-7261-169-0.

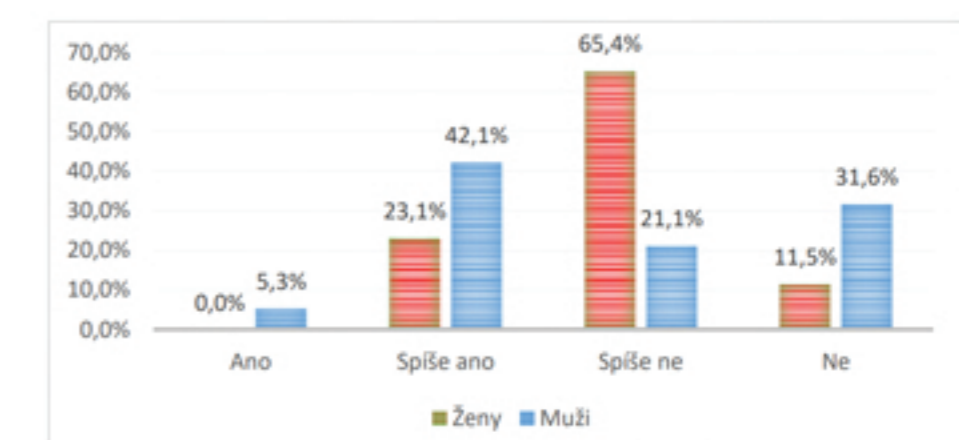
EGER, Ludvík, 2012. Diversity management: comparison, the best practices of Visegrad countries. Plzeň: Nava. ISBN 978-80-7211-420-7.



Metodika

Pro analýzu přístupů společnosti k diverzitě byl zvolen nejprve rozhovor s HR manažerem a následně dotazníkové šetření. Dotazník se skládal jak z otevřených, tak z uzavřených otázek.

Graf 4: Názory respondentů na muže v manažerské pozici



Otázka: Měla byste zájem o práci v manažerské pozici?

Přesně 50 % žen by o práci v manažerské pozici zájem mělo a zhruba 38,5 % by o této pozici alespoň uvažovalo.