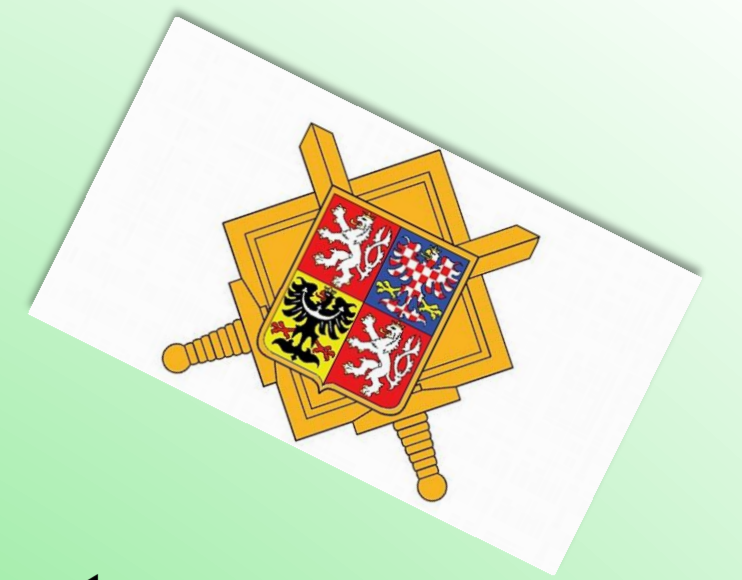


# Doplňování personálu v Armádě České republiky

Anna Rafajová

Masarykův ústav vyšších studií, ČVUT v Praze  
Vedoucí práce: Ing. Klára Šimonová



## Abstrakt

Hlavním cílem bakalářské práce je vyhodnocení systému doplňování personálu v Armádě České republiky a eventuální návrhy na změny. V teoretické části jsou zahrnuty hlavní pojmy týkající se získávání, výběru a doplňování zaměstnanců dále pak základní metodiky a řízení lidských zdrojů. V praktické části je analyzován proces přijímání vojáků do armády, současný stav v armádě, metody používané v armádě a návrhy na změny v postupech přijímání.

## Abstract

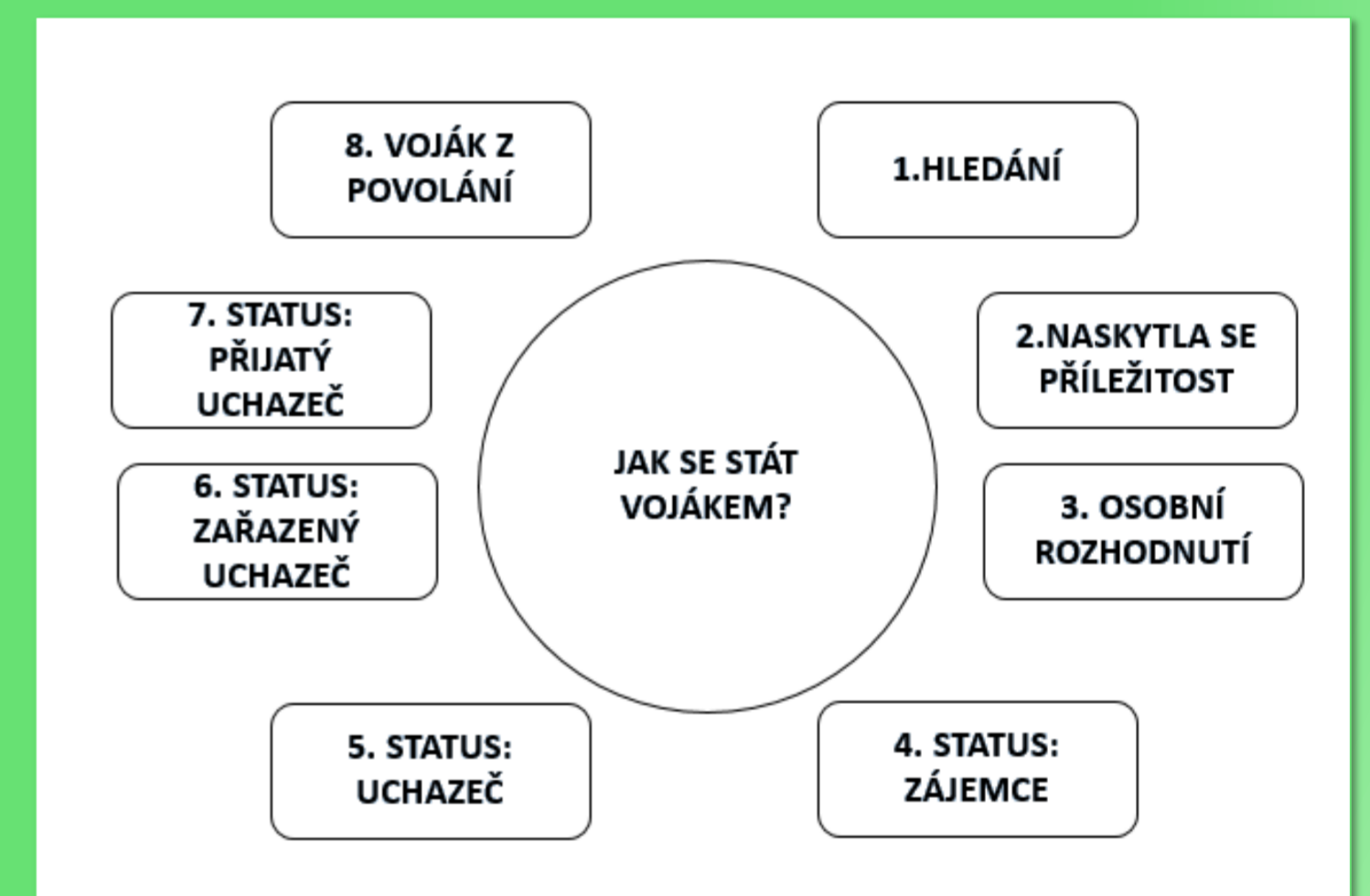
The Bachelor thesis is focused on the evaluation of the staff replenishment system in the Army of the Czech Republic, also offering several possible proposals for changes. The theoretical part deals with the main concepts regarding recruitment, selection and employees replenishment as well as with the basic methodologies and Human Resources Management. The practical part analyzes the admission process of soldiers in the army, current situation in the army, methods used in the army and proposals for changes within the admission procedures

Hlavním cílem této bakalářské práce je vyhodnocení systému doplňování personálu Armády České republiky a eventuální návrhy na jeho úpravu.

## Metodika

V teoretické části jsme se věnovali získávání a výběrů zaměstnanců, vymezení základních pojmů a metodik, řízení lidských zdrojů a následného výběru. A v praktické části jsme se pak zaměřili na proces přijímání vojáků do armády, analýzy současného stavu v armádě ČR, zjištění metodik, které armáda používá a návrhy na změny v postupech přijímání.

## Jak se stát vojákem?



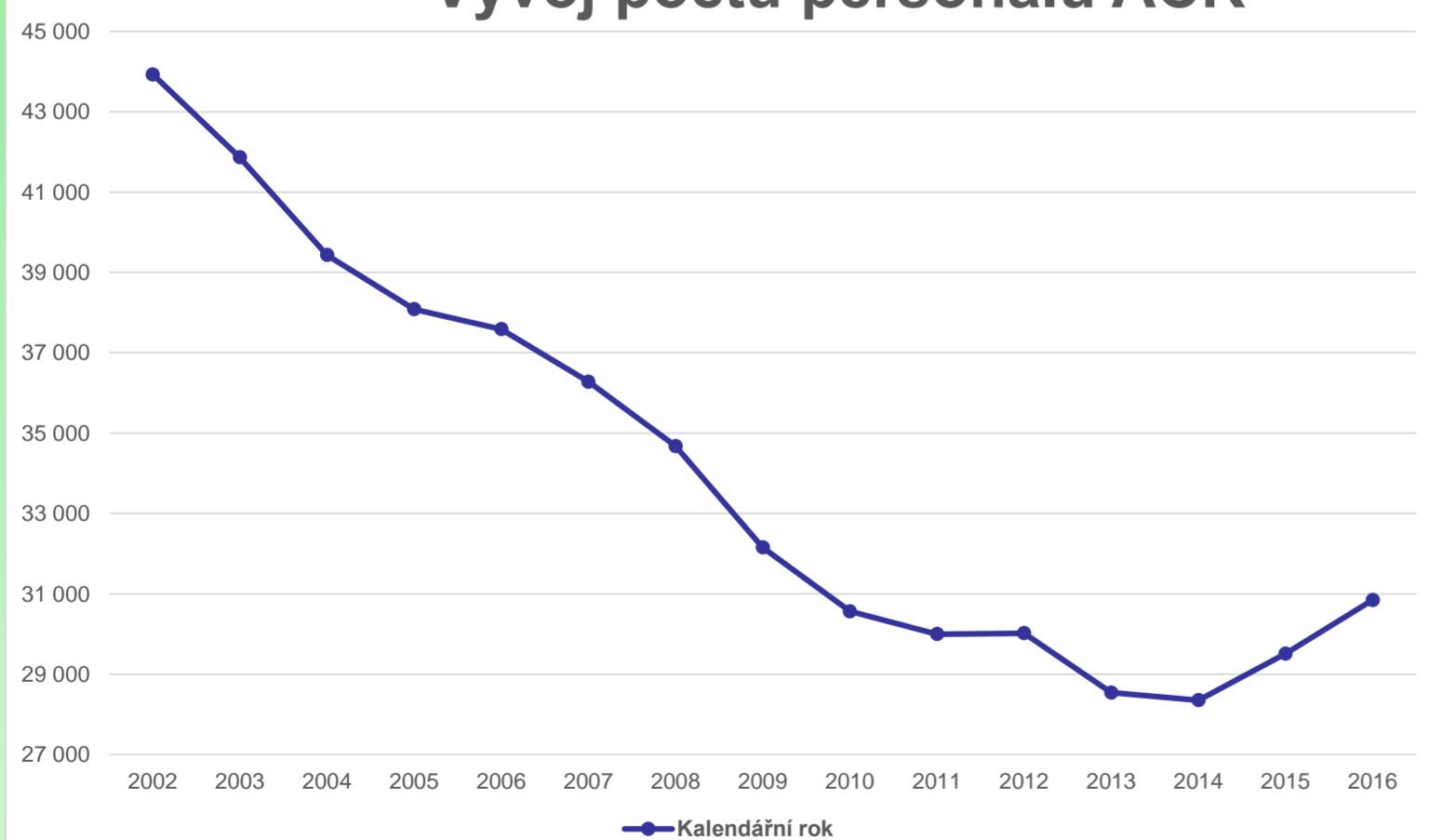
## Návrhy řešení

- 1) Zjednodušit administrativní náročnost a ušetřit finanční prostředky.
- 2) Záměna dvou po sobě jdoucích kroků - nejprve fyzické testy zdatnosti a poté lékařské vyšetření.
- 3) Nesnižovat normy testů fyzické zdatnosti.
- 4) Rozšíření elektronického dotazníku o další položky.

## Literatura

1. ARMSTRONG, Michael, 2007. Řízení lidských zdrojů. Nejnovější trendy a postupy. 10. vyd. Praha: Grada Publishing. 789 s. ISBN 978-80-247-1407-3.
2. DVOŘÁKOVÁ, Zuzana, 2012. Řízení lidských zdrojů. 1. vyd. Praha: C. H. Beck, XXVI, 559 s. Beckova edice ekonomie, ISBN: 978-80-7400-347-9.
3. KOLMAN, Luděk, 2010. Výběr zaměstnanců: metody a postupy. Praha: Linde, 238 s. ISBN: 978-80-7201-810-9.
4. MINISTERSTVO OBRANY ČR, Odbor komunikace a propagace. 2011. Bílá kniha o obraně. 1. vyd. Havlíčkův Brod: Tiskárny. 168 s. ISBN 978-80-7278-564-3.

Vývoj počtu personálu AČR



Graf znázorňuje celkový vývoj personálu v AČR od roku 2002 do roku 2016. V roce 2014 proběhlo v armádě takzvané: REOREADY (reorganizace a redislukace). To znamená, že se v armádě stanovily nové tabulky systemizovaných míst, a tím se reorganizovaly a redislukovaly i jednotlivé útvary. Celkově byla provedena nová koncepce armády. Ta vedla k velkému odchodu vojáků, kteří s touto redislukací (znovu-rozmístění, přemístění) nesouhlasili. Proto bylo nutné doplnit více personálu, a zvýšit tak celkové počty v AČR. O to se snaží armáda od roku 2014 až do současnosti