

## I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

<b>Název práce:</b>	<b>Odchody a stabilizace zaměstnanců ve firmě</b>
<b>Jméno autora:</b>	<b>Martina Vaněčková</b>
<b>Typ práce:</b>	bakalářská
<b>Fakulta/ústav:</b>	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
<b>Katedra/ústav:</b>	Oddělení manažerských studií
<b>Oponent práce:</b>	Ing. Eva Škorňová
<b>Pracoviště oponenta práce:</b>	Oddělení manažerských studií

## II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

<b>Zadání</b>	<b>náročnější</b>
Zadání bakalářské práce spojené se zkoumaným problémem fluktuace zaměstnanců a zjišťování jejich příčin je v souladu se studovaným oborem a stupněm studia.	

<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno</b>
Předložená bakalářská práce se věnuje problematice fluktuace zaměstnanců ve vybrané poradenské společnosti. Cílem práce bylo určit příčiny odchodů zaměstnanců z firmy XYZ. Přínosem práce je na základě šetření navrhnout opatření, která by měla pomoci při snížení odchodů a stabilizaci zaměstnanců. Postup šetření byl vhodně zvolen s ohledem na možnosti, výstupy šetření jsou podrobně rozebírány, komentovány a vyhodnoceny. Poměrně podrobně rozpracované návrhy na opatření vycházejí z provedených šetření. Závěry vycházejí ze získaných informací a v případě zájmu je může společnost využít.	

<b>Zvolený postup řešení</b>	<b>správný</b>
V teoretické části práce studentka vymezuje základní pojmy, definuje význam lidí ve firmě, rozebírá příčiny odchodů zaměstnanců, pojem pracovní spokojenosti, věnuje se problematice stabilizace zaměstnanců (psychologická smlouva). Studentka prokázala schopnost práce s odbornou literaturou, vychází z dostatečného počtu zdrojů, vyhledala klíčové zdroje, dokázala propojit podstatné informace, jednotlivé části na sebe logicky navazují. Z teoretické části práce pak vychází i zpracování části empirické.	
V praktické části se autorka nejprve věnuje problematice vysoké míry odchodů, vychází z reálných čísel získaných v šetřené organizaci. Stanovuje si hypotézy, že zaměstnanci odchází z důvodu nevyhovujícího vztahu a navázané komunikace mezi nimi a mezi CEO firmy, dále že zaměstnanci nemají možnost kariérního růstu. Zjišťuje míru odchodů, míru stability a míru angažovanosti zaměstnanců. Další metodou zjišťování důvodů odchodů zaměstnanců z firmy použitou v práci byla metoda výzkumu formou polostrukturovaných rozhovorů s 11 bývalými zaměstnanci. Z těchto rozhovorů jsou pak připraveny návrhy	

řešení, je zpracována SWOT analýza firmy a navržena opatření týkající se náplně práce a kariérního růstu, firemní komunikace a uznání a motivace. Po formální i obsahové stránce je práce kvalitní, čtivá, se smysluplně formulovanými rozpracovanými závěry. Výsledky práce jsou v případě zájmu organizace využitelné pro praxi.

**Odborná úroveň**

**B - velmi dobře**

Teoretická i praktická část jsou zpracovány vyhovujícím způsobem, vychází z dostatečného počtu teoretických zdrojů, které autorka vhodně zapracovala do problematiky konkrétního podniku s ohledem na stanovený cíl práce. Prokázala schopnost koncepčního myšlení, ve své práci využívá všech potřebných znalostí získaných studiem k problematice fluktuace a stabilizace pracovníků ve společnosti.

**Formální a jazyková úroveň, rozsah práce**

**A - výborně**

Použitá literatura je přehledně sestavena, odpovídá příslušným požadavkům, citace a parafráze odpovídají požadované normě. Formální a jazyková úroveň práce je vyhovující, rozsahem je práce odpovídající potřebám, vše je v souladu s probíranou problematikou.

**Výběr zdrojů, korektnost citací**

**B - velmi dobře**

Literární přehled práce je po metodické a formální stránce podrobně zpracován včetně citací a odkazů na použitou literaturu. Prokázala schopnost pracovat s odbornou literaturou, s textem a čerpá z dostatečného počtu zdrojů, které se zabývají problematikou fluktuace. Seznam použité literatury je dobře sestaven, odpovídá požadovaným normám, stejně tak použité citace a parafráze.

**Další komentáře a hodnocení**

**III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE**

Studentka je schopna tvůrčí práce, text dostatečně naplňuje požadavky kladené na bakalářskou práci. Ze zpracování je patrné, že je dobře obeznámena s problematikou i firmou a její doporučení jsou akceptovatelná s možností využití v praxi.

Otázka: Problematika fluktuace a jejích důvodů je citlivé téma, které je obtížné prezentovat ve společnosti. Podařilo se nabídnout společnosti výsledky Vaší práce?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

Datum: 13.6.2018

Podpis: