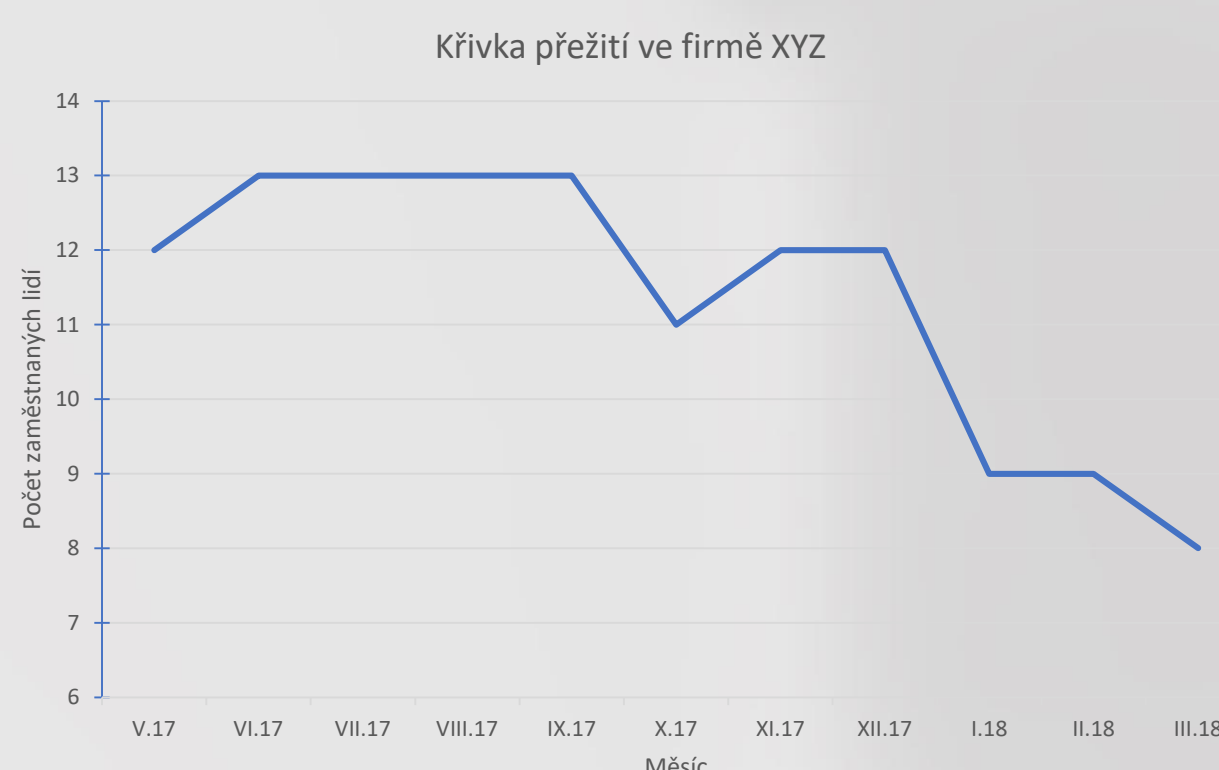


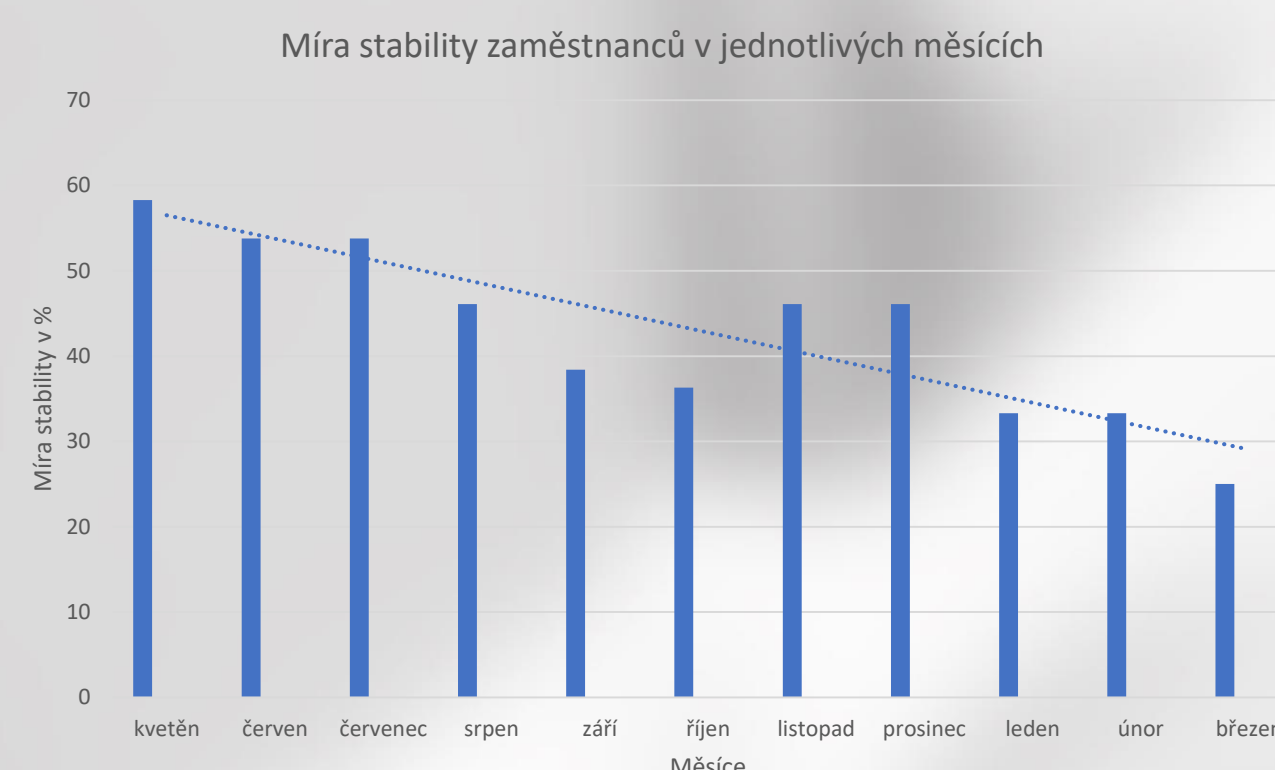
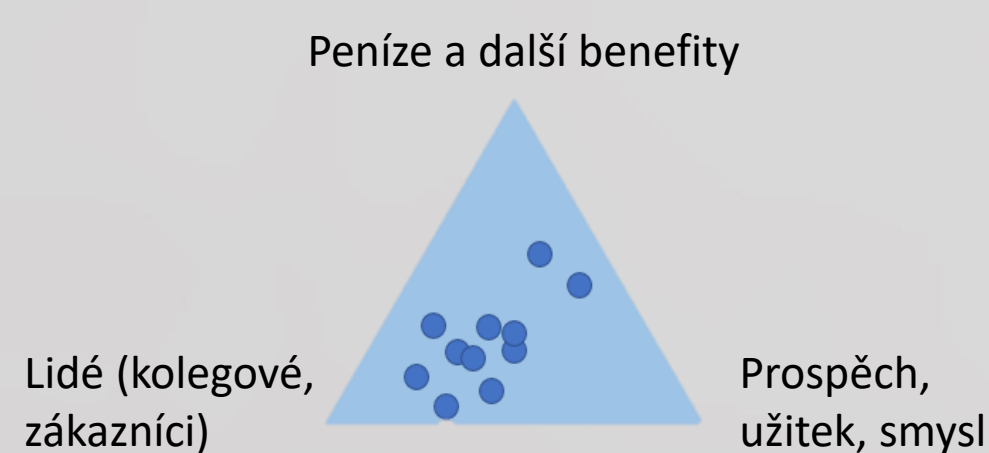
# ODCHODY A STABILIZACE ZAMĚSTNANCŮ VE FIRMĚ

Tato bakalářská práce je zaměřena na určení příčin odchodů zaměstnanců z firmy XYZ. Práce je rozdělena do dvou částí, první se zabývá teoretickými poznatky k tématu zaměřené na význam lidí ve firmě, odchody zaměstnanců a související pojmy v kontextu současné moderní společnosti, příčiny odchodů, dále pracovní spokojenost, komunikaci a stabilizaci nových zaměstnanců. Druhá část se soustředí na představení firmy, dále se věnuje analýze důvodů, pomocí rozhovorů, proč zaměstnanci odchází z firmy. V závěru práce jsou navržena opatření, která by měla pomoci při snížení odchodů a stabilizaci stávajících zaměstnanců.

This Bachelor thesis is focused on finding the causes of XYZ employees' dropouts. The thesis is divided into two parts. The first part is dealing with the theoretical knowledge about the importance of people in the company, the departures of employees and the related concepts in the context of contemporary modern society, causes of leaving, work satisfaction, communication and stabilization of new employees. The second part focuses on introducing a company and analysing the reasons, using interviews, why employees leave the company. At the end of the thesis, measures are proposed to help reduce downtime and stabilize existing employees.



## Těžiště motivace



## OBLASTI DOPORUČENÍ KE SNÍŽENÍ ODCHODŮ A STABILIZACI ZAMĚSTNANCŮ VE FIRMĚ

### Náplň práce a karierní růst:

- Prezentace nabízené pozice,
- Variabilita práce,
- Řízení talentů

### Komunikace:

- Pravidelné porady, přesný zápis z jednání,
- Stanovení reálných a splnitelných cílů,
- Komunikace CEO se zaměstnanci
- Projev uznání,
- Otevřená komunikace,
- Přechodně jednoduchá pravidla pro efektivní komunikaci,
- Kanál pro usnadnění průchodu informací
- Komunikační hry

### Motivace:

- Motivační hry,
- Motivační citáty zahrnující hodnoty,
- Péče o zaměstnance,
- Podpoření leadershipu,
- Nastavení správného očekávání u psychologické smlouvy

### Odměňování:

- Přiměřená a konkurenceschopná odměna za odvedenou práci,
- Opora v personalistovi

### Autorka:

Martina Vaněčková,  
MÚVS ČVUT v Praze, Personální management v průmyslových podnicích  
AR 2017/2018

### Vedoucí práce:

Ing. Martin Šikýř, Ph. D., MÚVS ČVUT v Praze, oddělení manažerských studií  
**Oponent:**  
Ing. Eva Škorňová, MÚVS ČVUT v Praze, oddělení manažerských studií

### SEZNAM DOPORUČENÉ LITERATURY

URBAN, J. Řízení lidí v organizaci. Personální rozměr managementu. Praha: Wolters Kluwer ČR, 2013.  
KOUBEK, J. Řízení lidských zdrojů. Základy moderní personalistiky. Praha: Management Press, 2007.  
VNOUČKOVÁ, L. Fluktuace a retence zaměstnanců. Praha: ADART, 2013.  
ARMSTRONG, M. Řízení lidských zdrojů. Praha: Grada Publishing, 2015.