



## Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců v Johnson Controls International, spol. s.r.o.

### Abstrakt:

Cílem práce je pomocí výsledků získaných z dotazníkového šetření a informací poskytnutých specialistou personálního oddělení prozkoumat a posoudit vzdělávání a rozvoj zaměstnanců ve společnosti Johnson Controls International, spol. s.r.o. a navrhnut opatření pro odstranění zjištěných nedostatků. Práce je rozdělena na teoretickou a praktickou část. Teoretická část zahrnuje obecné principy vzdělávání zaměstnanců a analýzu šetření, týkající se vzdělávání ve společnostech Libereckého kraje. Praktická část je pak věnována stručnému popisu vybrané společnosti, systému vzdělávání, který uplatňují a analýze postoje jejich zaměstnanců k dalšímu vzdělávání. Výstupem práce jsou možné návrhy a doporučení, jejichž aplikace by mohla mít zásadní vliv na zlepšení vnímání vzdělávacích aktivit u zaměstnanců společnosti.



Jedná se o sdružení obchodních společností. Jedná se o sdružení obchodních společností, kde Johnson Controls International, spol. s.r.o. v České Lípě představuje jeden z odštěpných závodů.

Společnost Johnson Controls je rozdělena do třech divizí:

- Divize **CONTROLS** – výroba systémů a jednotlivých komponentů automatizační a regulační techniky.
- Divize **AUTOMOTIVE** – výroba auto sedadel a dalších zařízení interiéru automobilů.
- Divize **BATERIES** – výroba různých druhů baterií, včetně autobaterií.

Odštěpný závod v České Lípě spadá pod divizi BATTERIES a je výrobcem boxů, vík a krytů pro automobilové baterie.



### English summary:

The purpose of this thesis is to investigate and assess the education and development of employees at Johnson Controls International, spol. s.r.o. Using the results obtained from the questionnaire survey and information provided by the personal department specialist, propose measures to address identified shortcomings. The thesis is divided into two parts. The theoretical part, dealing with the general principles of employee education and analysis of the survey concerning education in the companies of the Liberec region. Then the practical part, including a brief description of the selected company, the system of education that they apply and the analysis of employees' attitudes towards education. Outputs of the thesis are suggestions and recommendations, whose application could have a significant impact on improving the perception of the educational activities.

