

# Vzdělání a adaptace zaměstnanců

Student: Adéla Nováková

Vedoucí projektu: Ing. Martin Šikýř, Ph.D.

ČESKÉ VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V PRAZE

MASARYKŮV ÚSTAV VYŠŠÍCH STUDIÍ

## Abstrakt

Bakalářská práce se zaměřuje na vzdělávání a adaptaci zaměstnanců ve společnosti působící v automobilovém průmyslu. Posuzuje příčiny a důsledky odchodů zaměstnanců v době adaptace. Teoretická část pojednává o vzdělávání a adaptaci zaměstnanců ve společnostech. Praktická část se soustředí na otázku, proč zaměstnanci odchází v době adaptace ze společností. Zkoumá důvody a příčiny tohoto problému.

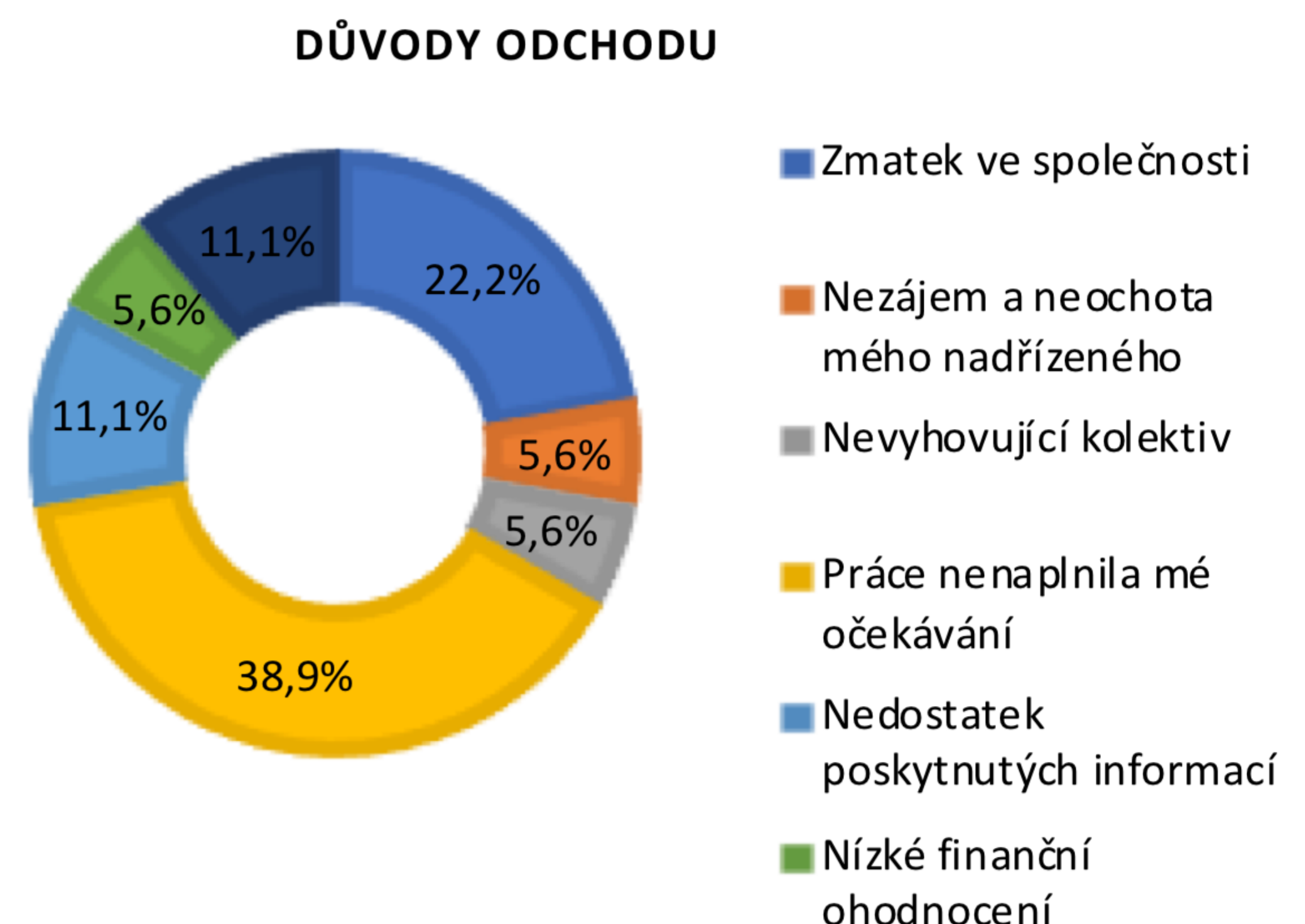
## Abstract

The bachelor's thesis is focused on employees training and adaptation in the company operating in automotive industry. It assesses the causes and consequences of employees leaving in the time of adaptation. The theoretical part is dealing with training employees and adaptation in the companies. The practical part focuses on the question why employees leave the company in the time of adaptation. It examines the causes and reason of this problem.

## Cíl

Cílem práce je prozkoumat vzdělávání zaměstnanců ve firmě působící v automobilovém průmyslu se zaměřením na oblast adaptace zaměstnanců, posoudit příčiny a důsledky odchodů zaměstnanců v době adaptace a navrhnout vhodné řešení tohoto problému.

## Výsledky práce



## Návrh řešení

Na základě výsledků dotazníkového šetření a rozhovoru, který byl proveden s manažerem HR oddělení, bylo zjištěno, že procesy společnosti nejsou z pohledu nově příchozích zaměstnanců ustálené. Na tento problém se více zaměřím a navrhuji společnosti působící v automobilovém průmyslu opatření, která povedou ke snížení míře odchodu zaměstnanců v době adaptace, tedy ve zkušební době.

## Literatura

1. ARMSTRONG, Michael, 2007. Řízení lidských zdrojů. 10. vyd. Praha: Grada, 789 s. ISBN 978-80-247-1407-3.
2. BLÁHA, Jiří, ČOPÍKOVÁ, Andrea, HORVÁTHOVÁ, Petra, 2016. Řízení lidských zdrojů. Praha: Grada, 432 s. ISBN 978-80-7261-430-1.
3. BRANHAM, Leigh, 2009. 7 skrytých důvodů, proč zaměstnanci odcházejí z firem. Praha: Grada, 256 s. ISBN 978-80-247-2903-9
4. ŠIKÝŘ, Martin, 2016. Personalistika pro manažery a personalisty: 2., aktualizované a doplněné vydání. Praha: Grada, 208 s. ISBN 978-80-247-5870-1