

ROZDÍLNÉ PŘÍSTUPY PERSONALISTIKY V SOUKROMÉM A VEŘEJNÉM SEKTORU

Student: Denisa Neugebauerová
Vedoucí práce: Ing. Martin Šikýř, Ph.D.
ČESKÉ VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V PRAZE
MASARYKŮV ÚSTAV VYŠŠÍCH STUDIÍ



Abstrakt

Bakalářská práce se zabývá rozdílnými přístupy personalistiky ve dvou vybraných organizacích, z nichž jedna zastupuje soukromý sektor a druhá veřejný sektor. Tyto dva sektory jsou velmi specifické a každý z nich má své výhody a nevýhody. Tyto výhody a nevýhody jsou konkretizovány na základě rozhovorů s respondenty v praktické části.

Cílem práce je porovnání přístupů k personální práci ve vybraných organizacích v soukromém a veřejném sektoru. Jejím přínosem pak je uvedení příkladů dobré praxe personální práce a definování výhod a nevýhod obou sektorů pro potenciální uchazeče o zaměstnání.

Abstract

This thesis deals with different human resource management approaches in two selected companies, when one of them represents private and the other one public sector. These two sectors are very specific; each of them has both advantages and also disadvantages. These are dealt with and specified in the practical part of the thesis based on interviews with respondents.

The aim of this work is the comparison of approaches to human resource management in the companies in both private and public sector. The contribution of this thesis is introduction of examples of good practice human resource management and defining of advantages and disadvantages of both sectors for potential candidates for employment.

Cíl práce

Cílem práce je porovnání přístupů k personální práci ve vybraných organizacích v soukromém a veřejném sektoru.

Zkoumané organizace

Městská
část
Praha



veřejný sektor

Auto
Freiberg
Servis

soukromý sektor

Doporučení

Úřad městské části Praha 6:

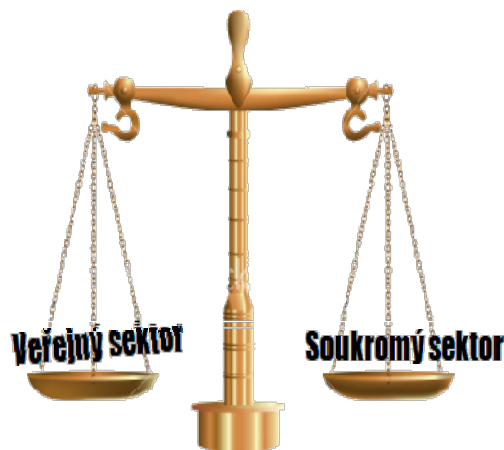
- zvolnit legislativu v případě výběrového řízení
- omezit oblast vzdělávání zaměstnanců

AutoFREIBERG:

- nabízet více druhů benefitů pro své zaměstnance
- upravovat výši mzdy podle trhu práce
- zkrátit pracovní dobu servisu

Přínos práce

Přínosem práce je vymezení rozdílných přístupů k personální práci v soukromém a veřejném sektoru, uvedení příkladů dobré praxe pro vedoucí zaměstnance a definování výhod a nevýhod zaměstnání v soukromém a veřejném sektoru pro potenciální uchazeče o zaměstnání.



Literatura

1. ARMSTRONG, Michael a Stephen TAYLOR, 2015. *Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy*. 13. vyd. Praha: Grada Publishing. 920 s. ISBN 978-80-247-5258-7.
2. BARTOŇKOVÁ, Hana, 2010. *Firemní vzdělávání: strategický přístup ke vzdělávání pracovníků*. 1. vyd. Praha: Grada. 204 s. ISBN 978-80-247-2914-5.
3. FOLWARCZNA, Ivana, 2010. *Rozvoj a vzdělávání manažerů*. 1. vyd. Praha: Grada. 240 s. ISBN 978-80-247-3067-7.