

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Změna koncepce získávání a výběru zaměstnanců ve vybrané IT firmě
Jméno autora:	Adéla Táborská
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Oponent práce:	Ing. Libor Cupal
Pracoviště oponenta práce:	MÚVS, Oddělení manažerských studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Oblast získávání, výběru zaměstnanců v podniku, na kterou se zaměřuje tato bakalářská práce, patří v běžných případech a s použitou výzkumnou metodou dotazníkového šetření mezi oblasti průměrně náročné, ale pro praxi dobře využitelné, v některých případech téma náročnější.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Považuji za splněné. Autorka v teoretické části zpracovala problematiku získávání, výběru, popsala současný stav ve zkoumané společnosti, provedla vlastní šetření, shrnula dosažené výsledky a vypracovala určité návrhy na změny.	

Zvolený postup řešení	vynikající
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Vhodný a strukturovaný postup řešení.	

Odborná úroveň	B - velmi dobře
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Odborná úroveň je odpovídající, ale vyžaduje ještě určitá zlepšení v rámci popisu dané problematiky.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	B - velmi dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Formální a jazyková úroveň práce je odpovídající, ale vyžaduje ještě určitá zlepšení.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Bibliografické citace jsou v souladu s citačními zvyklostmi. Autorka využila pro dané téma odpovídající množství aktuálních zdrojů.	

Další komentáře a hodnocení
<i>Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i>
Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Autorka se ve své bakalářské práci zabývá tématem získávání a výběru zaměstnanců. Cílem práce je porovnání koncepcí interního a externího zabezpečení potřebných zaměstnanců. V teoretické části jsou definovány základní pojmy a metody procesu získávání a výběru zaměstnanců. Praktická část charakterizuje vybranou organizaci, popisuje proces získávání a výběru v dané organizaci a zároveň vyhodnocuje výsledky dotazníku. V závěru práce autorka vypracovala doporučení na zlepšení získávání a výběru zaměstnanců.

Otázky k obhajobě:

- 1) Navrhujete vypracování podrobných kariérních plánů pro jednotlivé zaměstnance, což by pravděpodobně pomohlo snížit fluktuaci a dost možná i přilákalo nové zájemce o práci u této zkoumané společnosti. Jakým konkrétním způsobem navrhujete s kariérními plány dále pracovat?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře.**

Datum: 1.6.2018

Podpis: