

ZAVEDENÍ ADAPTAČNÍHO PROGRAMU VE FIRMĚ XY

Rodinná společnost XY vznikla v roce 1994 v německém Mannheimu. Společnost XY je lékárenský velkoobchod a zabývá se distribucí a skladováním léků a doplňků, které jsou součástí sortimentu lékáren. Společnost XY působí ve 26 zemích Evropské unie a ve většině je jedničkou na trhu. V České republice má společnost XY 7 obchodních center (Praha, 2x Brno, Ostrava, Plzeň, Vysoké Mýto, Ševětín).

NÁZEV

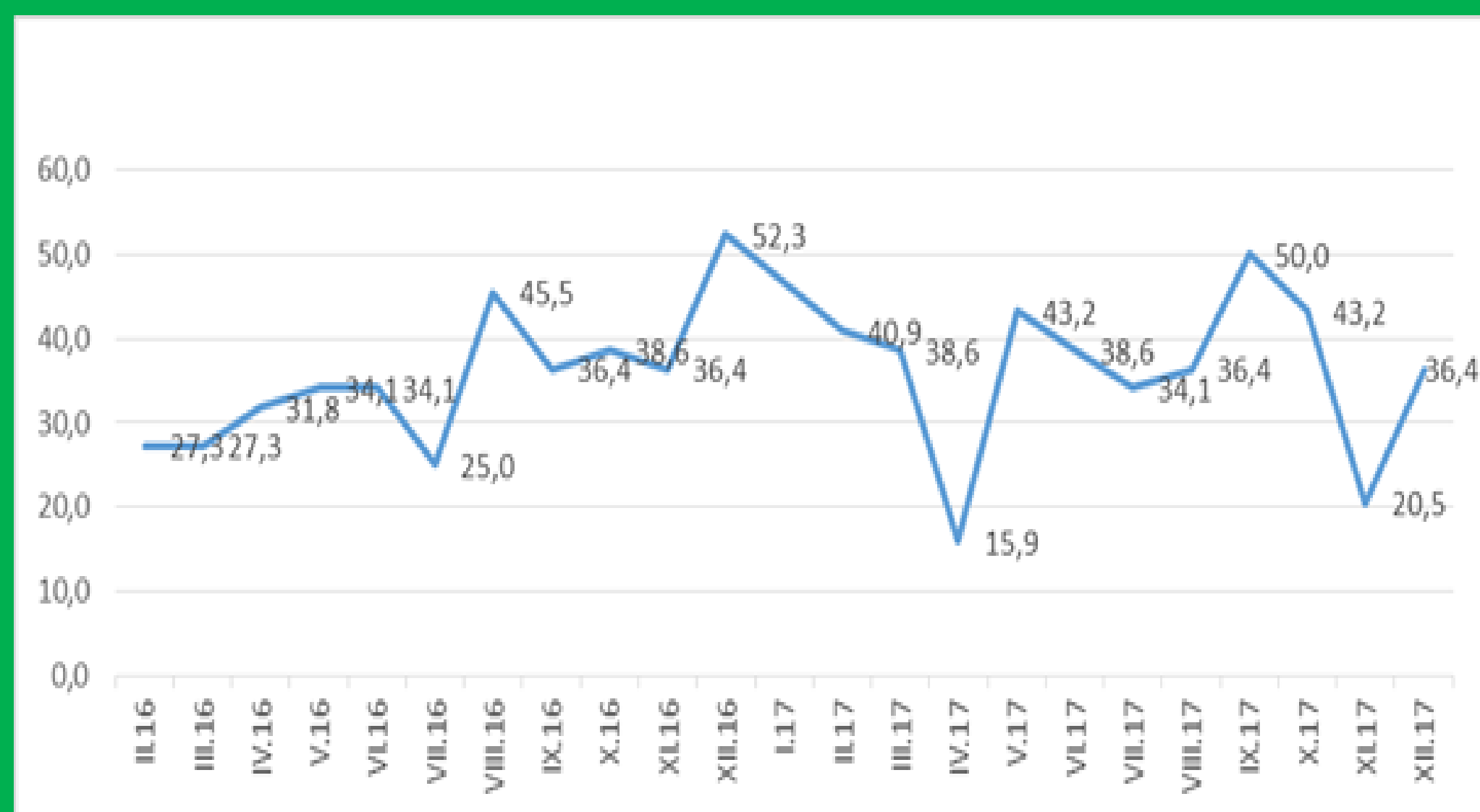
ZAVEDENÍ ADAPTAČNÍHO PROGRAMU VE
FIRMĚ XY

CÍL

SESTAVENÍ ADAPTAČNÍHO PROGRAMU VE
FIRMĚ XY

PŘÍNOS

ZAVEDENÍ ADAPTAČNÍHO PROGRAMU VE
FIRMĚ XY



Hlavním cílem této práce je formování adaptačního programu pro společnost XY. Dílčím cílem práce je zavedení příručky pro nové zaměstnance a dne pro nové pracovníky. Pomocí rozhovorů s HR manažerkou a odcházejícími zaměstnanci byl zjišťován stav adaptace ve společnosti XY s prostřednictvím dat o fluktuaci. Graf znázorňuje míru fluktuace u skladových pracovníků ve společnosti XY. Z těchto dat vyplynulo, že adaptace a péče o zaměstnance je nedostatečná, tudíž je žádoucí zavést adekvátní adaptační program ve společnosti XY s pomocí zavedení pozice provozní školitelky (Do náplně provozní školitelky patří řádné zaškolení, provedení po společnosti a předání základních informací v prvních měsících v novém zaměstnání.), příručky pro nové zaměstnance a dne pro nové zaměstnance.

CO JE DOBRÉ VĚDĚT?

Průvodce pro nové zaměstnance



Adaptace zaměstnanců