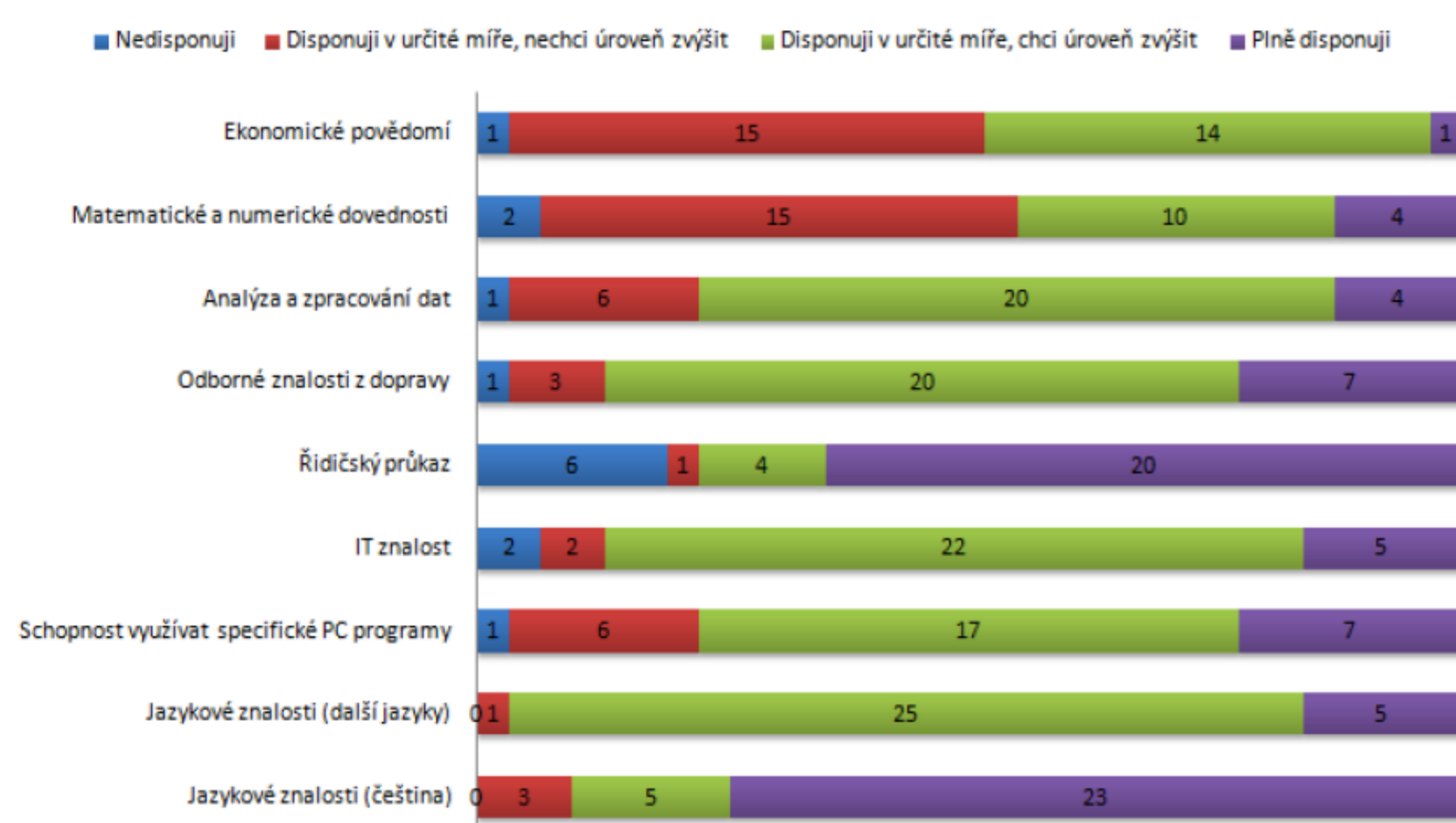


# Kompetence absolventů FD ČVUT v praxi

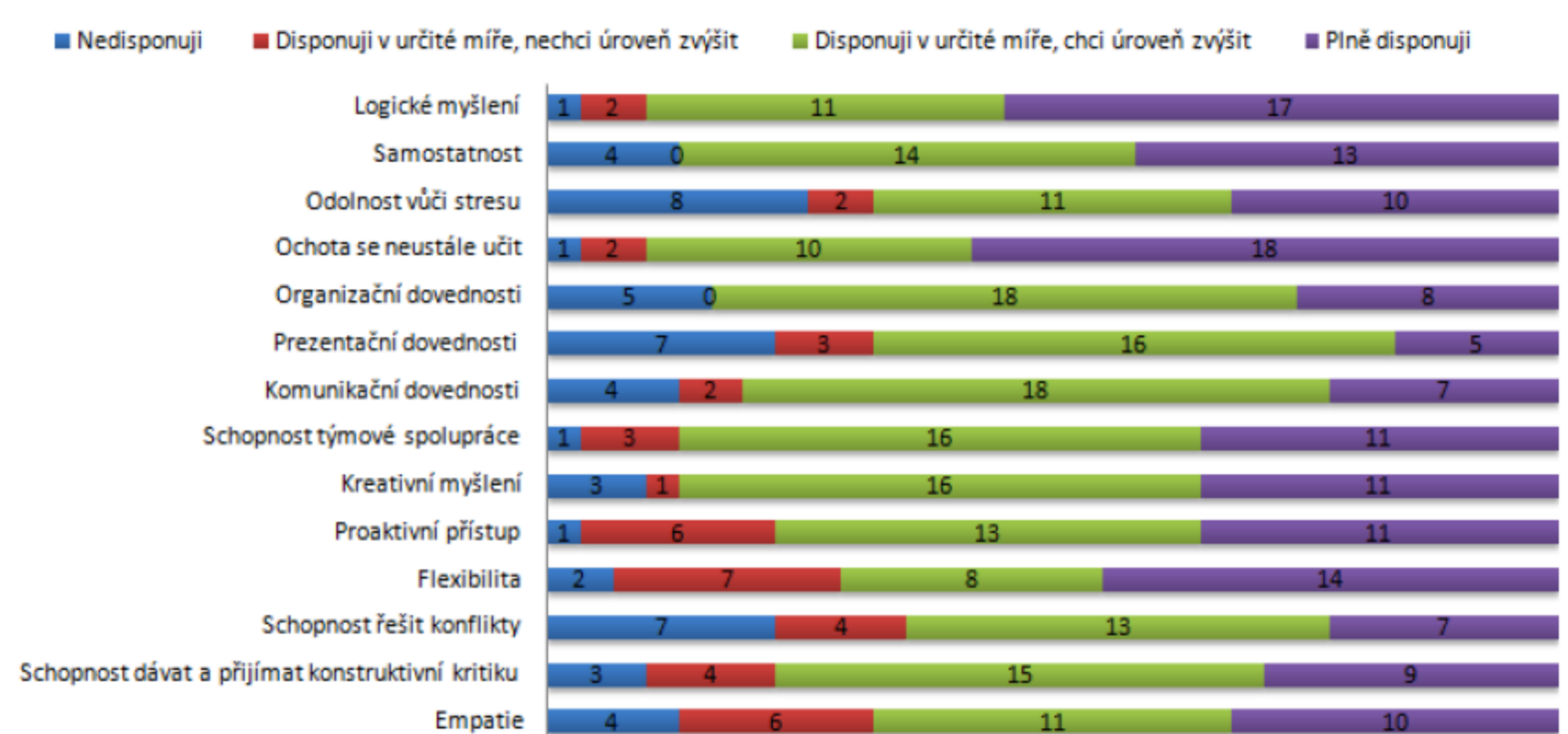
Cílem práce bylo analyzovat, jakými kompetencemi disponují absolventi magisterských oborů fakulty dopravní ČVUT, zjistit jaké kompetence považují ve svém oboru za klíčové. Tyto zjištěné skutečnosti byly porovnány s tím, jaké kompetence jsou nyní požadovány na trhu práce v daném oboru.

Úrovně hard skills - absolventi



Rozdíly se objevují mezi míněním studentů a názorem zaměstnavatelů, kteří tvrdí, že absolventi FD klíčovými soft skills v praxi spíše nedisponují. Jako klíčové soft skills byly zaměstnavateli vybrány: logické myšlení, komunikační dovednosti, samostatnost, proaktivní přístup, ochota se neustále učit a schopnost týmové spolupráce.

Úrovně soft skills - absolventi



V závěru práce jsou shrnuta doporučení, jak studenty FD adekvátně připravit na aktuální požadavky na trhu práce. Doporučení jsou adresována studentům a vedení fakulty a také organizacím, ve kterých jsou absolventi FD často zaměstnáváni.

The aim of the thesis is to analyze the competencies of graduate students of the Faculty of Transportation Sciences, CTU in Prague, to find out what competencies they consider to be key to employers in their field of study, and compare these findings with the fact, which competencies are now realistically expected. The questionnaire survey found that graduates have mostly the right expectations, but they are not, mainly in the area of soft competencies, adequately prepared. The benefit of the thesis for organizations is summarization of information about competencies of graduates and for the Faculty knowledge how to change or extend the education provided to their students according to current labor market requirements.

**Bakalářská práce**

**Rok: 2018**

**Obor: Personální management v průmyslových podnicích**

**MÚVS, ČVUT v Praze**

**Zdeňka Stojaspalová**