

Adaptační proces zaměstnanců v podniku

Autor práce: Dominika Janků
Vedoucí práce: doc. Ing. Martin Zralý, CSc.
Akademický rok: 2017/2018



ČESKÉ VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V PRAZE
MASARYKŮV ÚSTAV VYŠŠÍCH STUDIÍ
School of Business & Interdisciplinary Studies



KOMPEK kombínátu pekařské a cukrářské výroby, spol. s r. o.

Hlavní sídlo se nachází v Kladně, obrat podniku je kolem 13 000 000 eur a za rok vyrobí zhruba 1100 tun výrobků. Podnik má celkem cca 220 kmenových zaměstnanců a 80 agenturních. Jedná se o českou společnost s dlouhodobou tradicí, která je na trhu již 25 let.

www.kompek.cz

Abstrakt

Tato bakalářská práce se zabývá problematikou adaptačního procesu ve vybraném podniku. Celkovým cílem je analyzovat adaptační proces podniku KOMPEK s ohledem na teoretické východisko práce a následně navrhnout opatření vedoucí ke zlepšení. Teoretická část pojednává o důležitých tématech adaptace, které je potřeba řádně nastavit pro řádnou adaptovanost. V praktické části je analyzován celkový proces průběhu adaptace v podniku a následně je přesněji zkoumán pomocí dotazníkového šetření. Výsledky ukazují možnosti zlepšení. Navrhuji celkem 9 možností zlepšení/úpravy procesu adaptace.

Abstract

This Bachelor thesis deals with problematic of adaption process in a selected company. The main goal is analyze adaption process in KOMPEK company considering to theoretical part and then recommend measures to improve. The theoretical part is about important topics of adaptation that need to be properly set for proper adaptability. The practical part analyzes total process of the company and then it's studied with a questionnaire survey. The results show possibility to improvement. I recommend 9 options to improvement/adjustment of the adaptation process.

KŘUPAVÉ
JEMNÁ CHUŤ
KE KAŽDÉ PŘÍLEŽITOSTI

27%
PROTEINU
17%
VLÁKNINY

S VYSOKÝM
OBSAHEM
NENASYCENÝCH
MASTNÝCH
KYSELIN

KOMPEK
PRO VAŠE
ZDRAVÍ

Výsledky

Nejprve byl stanoven celkový průběh, dále pak zjištěn skutečný stav pomocí dotazníkového šetření. Dotazník celkově obsahuje patnáct otázek a byl zodpovězen celkem 27 pracovníky. S ohledem na dané informace a zpracovanou literaturu byl následně sepsán seznam celkem devíti doporučení, která slouží pro zlepšení adaptačního procesu podniku.

č. 1: Zviditelnění podniku

č. 2: Doplnit zvací dopis k pohovoru

č. 3: Rozšířit vstupní informace

č. 4: Vytvořit příručku pro nováčky

č. 5: Věnovat pozornost přidělenému garantovi

č. 6: Dostatečná délka adaptace

č. 7: Zapojení vedoucího při AP

č. 8: Zlepšení vyhodnocování adaptace vedoucím

č. 9: Zavádění zlepšovacích nápadů

- Literatura: 1. ARMSTRONG, M. Řízení lidských zdrojů. Nejnovější trendy a postupy. 10. vyd. Praha: Grada Publishing, 2007. 800 s. ISBN 978-80-247-1407-3.
2. ŠIKÝŘ, M. Personalistika pro manažery a personalisty. 2. aktualizované a doplněné vyd. Praha: Grada Publishing, 2016. 208 s. ISBN 978-80-247-5870-1.
3. DVOŘÁKOVÁ, Z. a kol. Řízení lidských zdrojů. 1. vyd. Praha: C. H. Beck, 2012. 559 s. ISBN 978-80-7400-347-9.