



# VYUŽITÍ PRINCIPŮ MONTESSORI PŘI ROZVOJI A VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

ČESKÉ VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V PRAZE  
MASARYKŮV ÚSTAV VYŠŠÍCH STUDIÍ

## Abstrakt:

Cílem práce je vytvořit návrh aplikace Montessori principů pro rozvoj a vzdělávání zaměstnanců ve firmách. Očekávaným přínosem práce bude obohacení metod rozvoje zaměstnanců v konkrétní firmě. V teoretické části jsou představeny základní principy Montessori a užití těchto principů v zahraničních firmách. Výsledkem praktické části je teoretický model, jenž popisuje podmínky, které využívají principů Montessori i možností firmy. K tomuto jsou využity interní informace ohledně vzdělávání z HR oddělení podniku a rozbor názorů zaměstnanců pomocí dotazníku.

**Rozvoj**  
zaměstnanců

## Abstract:

The aim of this work is to create an application scheme of Montessori principles for training and developing employees. The anticipated contribution of this work is to enrich the methods of developing employees. In the theoretical part there are introduced basic Montessori principles and the usage of these principles in foreign companies. The result of the practical part is a theoretical model that describes conditions which are using use the Montessori principles and abilities of the company. The intern information from HR department and analysis of opinion poll in this company via questionnaire was used to create this model.

## Lektor:



- Nekritizující, nabízí alternativní přístupy k problematice
- Kooperativní, zvládá moderní technologie, schopnost korigovat diskuze, využívat interaktivitu, přístupný praxi
- Součást skupiny, nikoliv vedoucí, umožňuje sebevzdělávání

**Developing**  
Employees

## Prostředí:



- Na pracovišti pro příkladnou praxi/ve školícím středisku
- Možnost simulace reálného pracovního prostředí
- Otevřená přátelská atmosféra, lavice do kruhu, možnost práce i mimo místo, méně účastníků kurzu



## Aktivity:

- Zapojování účastníků, praktické úkoly, vlastní prezentace účastníků, diskuze, vzdělávání prostřednictvím vlastní zkušenosti, skupinová i samostatná práce, interaktivita, případové studie
- Činnosti uzpůsobit povaze skupiny, možnost pracovat dle vlastního tempa, přizpůsobit se potřebám účastníka v diverzitě materiálů i aktivit.

## Autor:

Kamila Orságová

## Studijní obor:

Personální management v průmyslových podnicích

## Vedoucí práce:

PhDr. Michaela Tureckiová, CSc

## Pracoviště:

Oddělení pedagogických a psychologických studií, MÚVS, ČVUT

## Akademický rok:

2017/2018