

## I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

<b>Název práce:</b>	<b>Získávání a výběr kvalitních zaměstnanců z pohledu uchazečů i firem</b>
<b>Jméno autora:</b>	<b>Markéta Mošová</b>
<b>Typ práce:</b>	bakalářská
<b>Fakulta/ústav:</b>	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
<b>Katedra/ústav:</b>	Oddělení manažerských studií
<b>Oponent práce:</b>	Ing. Martin Šikýř, Ph.D.
<b>Pracoviště oponenta práce:</b>	Oddělení manažerských studií

## II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

<b>Zadání</b>	<b>náročnější</b>
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Téma závěrečné práce se zabývá velice aktuálními otázkami vzhledem k současné situaci na trhu práce, samotné zadání práce je náročnější.	

<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno</b>
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Autorka zadání práce splnila ve všech bodech, které si stanovila.	

<b>Zvolený postup řešení</b>	<b>správný</b>
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Metody a postup řešení odpovídají tématu práce a vzhledem ke stanoveným cílům se dají hodnotit kladně. Cíl práce je vymezen správně, stejně jako kroky k jeho splnění.	

<b>Odborná úroveň</b>	<b>A - výborně</b>
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Odborná úroveň práce odpovídá akademickému textu.	

<b>Formální a jazyková úroveň, rozsah práce</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Vložte komentář. Struktura práce je přehledná. Text je srozumitelný. Formální a jazyková úroveň včetně rozsahu práce odpovídají akademickému textu.	

<b>Výběr zdrojů, korektnost citací</b>	<b>A - výborně</b>
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Práce s literaturou a citacemi se jeví korektní a v souladu s normou. Výběr zdrojů je v souladu s tématem práce, zdroje jsou aktuální.	

<b>Další komentáře a hodnocení</b>
<i>Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i>
Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

### III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

*Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.*

Práce se vzhledem k současné situaci na trhu práce v ČR zabývá velice aktuálním tématem a zkoumá metody získávání a výběru zaměstnanců jak z pohledu firem, tak samotných uchazečů.

Při zpracování práce prokázala autorka odpovídající teoretické znalosti, které dokázala aplikovat na řešení konkrétní problematiky a zároveň tak prokázala dovednost praktické aplikace těchto znalostí. Jednotlivé kroky vedoucí k naplnění cílu práce autorka podrobně vysvětluje. Cíl práce odpovídá stanovenému zadání. V závěru práce jsou jasně a srozumitelně shrnuty výsledky jednotlivých šetření a navrženy konkrétní doporučení jak firmám pro úspěšné obsazení volného pracovního místa, tak uchazečům, jak najít nejvhodnější zaměstnání.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Otázky k diskusi:

- Jedním z Vašich doporučení, kterým by firmy měly věnovat svou pozornost, je sdělení výsledků výběrového řízení, a to i nepřijatým uchazečům. Jakou konkrétní formu sdělení zpětné vazby uchazečům považujete za nejvhodnější? Do jakého detailu by, dle Vašeho názoru, měla být zpětná vazba uchazeči předána?
- Dle výsledků Vašeho šetření se respondenti neshodují v otázce znění pracovní nabídky. Jak by měla být, dle Vašeho názoru, formulace pracovní nabídky pojata, aby zástupci zaměstnavatelů i uchazečů došli v této otázce ke společnému konsensu a nabídka přilákala co největší počet vhodných kandidátů?

Datum: 25.5.2018

Podpis: