

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Získávání a výběr zaměstnanců s použitím informačních technologií
Jméno autora:	Dosedělová Jana
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Oponent práce:	Ing. Eva Škorňová
Pracoviště oponenta práce:	Oddělení manažerských studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Cílem bakalářské práce bylo prozkoumat možnosti získávání a výběru zaměstnanců s použitím informačních technologií a navrhnout lepší nebo alternativní možnosti získávání a výběru zaměstnanců. Z hlediska náročnosti odpovídá práce požadavkům kladeným na bakalářské práce. Zvolená forma a postup zpracování posunuje práci mezi náročnější.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Studentka postupovala v souladu se zadáním, které bylo splněno s využitím materiálů získaných ve společnosti LMC, s. r. o., dále realizací dvou dotazníkových šetření. Postup šetření byl vhodně zvolen, výstupy jsou podrobně rozebrány a komentovány s využitím teoretických informací. Na závěr studentka zpracovala návrhy, jak by společnosti měly zefektivnit získávání a výběr zaměstnanců s využitím nových IT technologií. Bakalářská práce zadání ve stanoveném rozsahu splňuje.	

Zvolený postup řešení	správný
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Zvolený postup autorky je správný. V teoretické části nejprve definovala potřebné pojmy a postupy, které pak použila v praktické části. Teoretická část je koncipovaná s orientací na probíranou problematiku, rozebírá problematiku získávání a výběru zaměstnanců a využití IT technologií při získávání a výběru (sociální sítě, inzertní portály, online testování, video pohovory). Teoretická část poskytuje kvalitní přehled všech poskytovatelů služeb online produktů v oblasti HR. V praktické části bylo využito šetření zaměřené nejprve na uchazeče o zaměstnání, druhá anketa byla zaměřena na společnosti hledající nové zaměstnance. Šetření mezi uchazeči o zaměstnání bylo realizováno formou online pomocí internetové stránky Vyplň.to a zúčastnilo se ho 65 respondentů; anketu mezi společnostmi hledající zaměstnance vyplnilo celkem 9 společností. Šetření bylo orientováno na všechny věkové kategorie, nejvíce respondentů bylo ve věkových kategoriích od 19 do 42 let, studentka se pokusila oslovit vyšší věkové kategorie formou tištěného dotazníku. Bakalantka zvolila vhodný postup i metody řešení, v problematice využití IT technologií v HR se dobře orientuje.	

Odborná úroveň	A - výborně
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Teoretická i praktická část práce jsou kvalitně zpracovány, vychází z dostatečného počtu teoretických zdrojů, které autorka vhodně propojuje s výsledky dotazníkového šetření s ohledem na stanovený cíl práce. Prokázala schopnost koncepčního myšlení, ve své bakalářské práci využívá všech potřebných znalostí získaných studiem k problematice využívání IT technologií v HR a oblasti nábory a výběru zaměstnanců.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce**B - velmi dobře**

Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.

Jazyková úroveň práce je vyhovující. Jednotlivé části práce jsou logicky provázány, jsou přehledné, korespondují s nastavenými cíli práce a orientují se na klíčové informace.

Výběr zdrojů, korektnost citací**A - výborně**

Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.

Literární přehled práce je po metodické a formální stránce řádně zpracován včetně citací a odkazů na použitou literaturu. Autorka prokázala schopnost pracovat s odbornou literaturou, s textem a čerpá z dostatečného počtu zdrojů, které se zabývají problematikou nábora a výběru zaměstnanců a využíváním IT technologií v HR. Převzaté prvky jsou odlišeny od vlastních výsledků a úvah, domnívám se, že nedošlo k porušení citační etiky. Bibliografické citace se mně jeví jako úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami. Seznam použité literatury je dobře sestaven, odpovídá požadovaným normám, stejně tak i použité citace a parafráze.

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uvedte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

Předložená bakalářská práce je přehledná, obsahuje hlavní hlediska nahlížení problému v teoretické části. Teoretická hlediska autorka dobře aplikuje v části praktické. Podává pěkné zmapování situace vzhledem k tématu využívání IT technologií v náborech a výběru zaměstnanců. Práce obsahuje i využitelná doporučení.

Otázka:

Ve své práci uvádíte, že byste radila firmám omezovat spolupráci s personálními agenturami a personálními společnostmi, neboť uchazeči preferují komunikaci přímo se zaměstnavateli. Toto tvrzení je hodně obecné, proto bych chtěla znát Váš názor, zda nerozlišovat potřeby podniků dle velikosti a dále z hlediska hledané pracovní pozice.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

Datum: 2.6.2018

Podpis: