



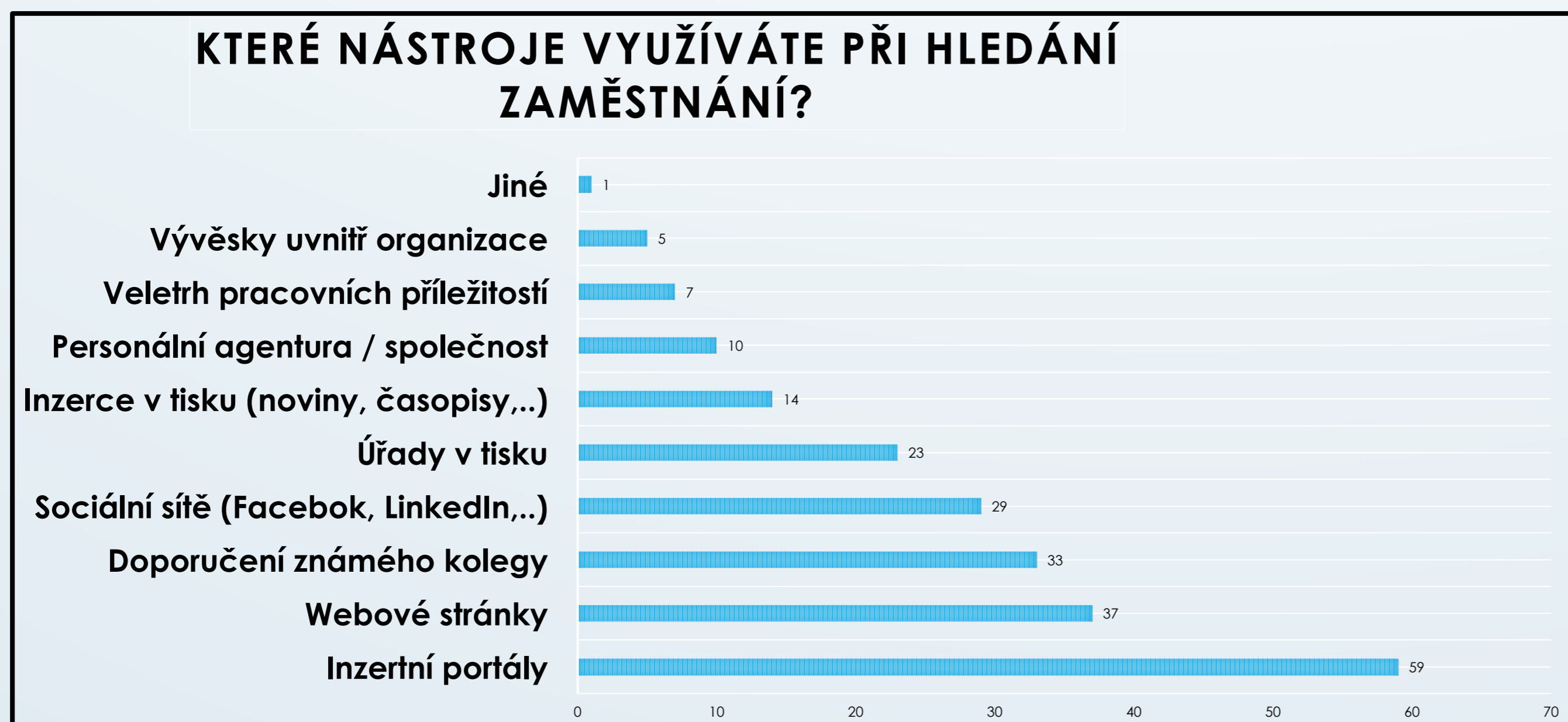
ZÍSKÁVÁNÍ A VÝBĚR ZAMĚSTNANCŮ S POUŽITÍM INFORMAČNÍCH TECHNOLOGIÍ

Abstrakt

Bakalářská práce se zabývá způsoby využití informačních technologií při získávání a výběru zaměstnanců. Cílem práce je prozkoumat možnosti získávání a výběru zaměstnanců s použitím informačních technologií a navrhnout lepší nebo alternativní možnosti získávání a výběru zaměstnanců.

Abstract

The bachelor thesis deals with the methods of use of information technologies when recruiting and choosing employees. The thesis aims to examine the possibilities of recruiting and selecting employees, using information technologies, and to propose better or alternative options of recruiting and selecting employees.



Návrhy na zlepšení

- využívat inzertní portály -Jobs.cz, Prace.cz a Profesia.cz
- používat své vlastní stránky pro uveřejnění pracovních nabídek
- omezit spolupráci s personálními agenturami a personálními společnostmi
- využívat databáze životopisů na inzertních portálech
- uvádět v inzerátu platové ohodnocení a benefity
- využívat moderní chatboty
- realizovat výběr zaměstnanců pomocí informačních technologií
- spolupracovat se středními a vysokými školami a oslovovat brzké absolventy
- využívat firemní LinkedIn pro uveřejňování pracovních nabídek
- vytvořit mobilní verzi kariérních stránek
- zaměřovat se více na employer branding

DVOŘÁKOVÁ, Zuzana, 2012. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: C.H. Beck, Beckova edice ekonomie. 559 s. ISBN 978-80-7400-347-9.
HORVÁTHOVÁ, Petra, Jiří BLÁHA a Andrea ČOPIKOVÁ, 2016. *Řízení lidských zdrojů: nové trendy*. 1. vyd. Praha: Management Press. 432 s. ISBN 978-80-7261-430-1.
QUILLEN, W. Daniel a Lance FARR, 2016. *Najdi svou vysněnou práci pomocí sociálních médií*. Přeložil Lucie PAULOVÁ. Praha: Dobrovský, Knihy Omega. 160 s. ISBN 978-80-7390-494-4.

<https://www.lmc.eu/cs/>
<https://pixabay.com/cs/google-plus-logo-favicon-ikona-940316/>
https://commons.wikimedia.org/wiki/File:F_icon.svg
<http://scalar.usc.edu/works/future-brighten/linkedin-log>