

## I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

<b>Název práce:</b>	Implementace nového benefitu ve velkém podniku
<b>Jméno autora:</b>	Zuzana Hübnerová
<b>Typ práce:</b>	bakalářská
<b>Fakulta/ústav:</b>	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
<b>Katedra/ústav:</b>	Oddělení manažerských studií
<b>Vedoucí práce:</b>	Ing. Eva Škorňová
<b>Pracoviště vedoucího práce:</b>	Oddělení manažerských studií

## II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

<b>Zadání</b>	<b>náročnější</b>
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání bakalářské práce spojené se zkoumaným problémem hodnocení pracovníků patří mezi náročnější témata, je v souladu se studovaným oborem a stupněm studia.	

<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno</b>
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Cílem předložené bakalářské práce bylo zmapovat a analyzovat návrh postupu při zavádění nového benefitu s využitím výstupů realizovaného pilotního programu ve vybrané společnosti. Předložená bakalářská práce je prakticky zaměřená a řeší reálnou problematiku tj. firma se rozhoduje, zda po realizovaném pilotním projektu zavede nový zaměstnanecký benefit – psychopéči pro zaměstnance. Bakalářská práce pak měla za úkol ověřit, zda psychopéče pomůže zaměstnancům s lepším zvládnutím problémů a stresu na pracovišti, zda se zlepšuje atmosféra na pracovišti, zda je nový benefit atraktivní pro všechny věkové kategorie a zda je tento nový benefit zaměstnanci akceptován. Na základě realizovaného šetření bylo ve společnosti rozhodnuto, že se nový benefit – psychopéče začne na podzim 2018 poskytovat i zaměstnancům ostatních oddělení. Součástí práce bylo i zpracování finančního rozpočtu na rok 2018.	
Předložená bakalářská práce je zpracována velmi kvalitně, v praktické části práce autorka zohledňuje všechny aspekty, které mohou ovlivňovat zavádění a využívání nového benefitu, výstupy konzultuje s psychologem, který se programu zúčastnil a s personální manažerkou. Předkládá informace o finanční náročnosti benefitu. Práce zcela splňuje zadání a je zpracována v odpovídajícím rozsahu ve vztahu k tématu práce i její náročnosti.	

<b>Aktivita a samostatnost při zpracování práce</b>	<b>A - výborně</b>
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
Autorka pracovala samostatně, velmi aktivně a s velkým zájmem o danou problematiku. Průběžně konzultovala a přicházela s různými návrhy řešení, které jsme pak korigovaly s ohledem na charakter práce. V teoretické části pracovala s mnoha zdroji, ze kterých pak vybrala ty nejdůležitější, které považovala ve vztahu k řešené problematice za klíčové. Oceňuji řešení praktické části, zvláště výstupy z provedeného šetření, interpretaci získaných informací a praktická doporučení pro sledovanou společnost s návrhy, jak aplikovat zavádění nového benefitu – psychopéči, jaké organizační formy by byly nejefektivnější, jakou zvolit informační podobu, aby zaměstnanci byli informováni a měli možnost nový benefit využít.	

<b>Odborná úroveň</b>	<b>A - výborně</b>
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
V teoretické části bylo využito více zdrojů informací z odborné literatury (včetně zdrojů zahraničních), které se zabývají problematikou zaměstnaneckých benefitů, péčí o zaměstnance, motivací a pracovní spokojeností, využitím psychologie na pracovišti. Návrh postupu získání potřebných údajů v praktické části byl zvolen vhodně tj. dotazníkové šetření (osloveno bylo	

106 účastníků pilotního projektu, finální počet respondentů byl nakonec 67). Dále byla zvolena forma polostrukturovaných rozhovorů s psychologem a personální manažerkou. Ze získaných informací studentka zpracovala závěry jako doporučení pro společnost. Výsledkem pak bylo rozhodnutí o zavedení nového benefitu do praxe na podzim roku 2018.

## Formální a jazyková úroveň, rozsah práce

**A - výborně**

*Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.*

Formální a jazyková úroveň práce je na dobré úrovni. Z hlediska rozsahu práce splňuje stanovené podmínky.

## Výběr zdrojů, korektnost citací

**A - výborně**

*Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.*

Literární přehled práce je po metodické a formální stránce řádně zpracován včetně citací a odkazů na použitou literaturu. Autorka prokázala schopnost pracovat s odbornou literaturou, parafráze jsou propojeny s vlastními názory, čerpá z přiměřeného počtu autorů, kteří se zabývají problematikou zaměstnaneckých benefitů, motivace a pracovní spokojenosti. Seznam použité literatury je dobře sestaven, odpovídá požadovaným normám, stejně tak použité citace a parafráze.

## Další komentáře a hodnocení

*Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.*

Oceňuji přístup autorky k řešené problematice, nadšení pro problematiku, schopnost připravit použitelná doporučení. Hodnotím snahu řešit problematiku ne pouze formálně pro potřeby bakalářské práce.

## III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

*Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.*

Autorka prokázala, že je schopna tvůrčí práce, text zcela naplňuje požadavky kladené na bakalářskou práci. Práci s tématem **Implementace nového benefitu ve velkém podniku** řadím mezi velmi kvalitně zpracované s využitelnými návrhy. Navrhuji ocenění autorky za velmi kvalitně zpracovanou bakalářskou práci.

Otázky:

1. Jak probíhají další kroky při zavádění nového benefitu – psychopéče - ve společnosti?
2. Měla jste možnost hodnotit, jak je tento nový benefit zaměstnanci neformálně přijímán?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Práce byla zkontrolována na plagiátorství v systému Theses.cz. Celková podobnost – 0 %.

Datum: 30.5.2018

Podpis: