

Získávání a výběr zaměstnanců v organizaci

Autor práce: Gabriela Koděrová

Vedoucí práce: Ing. Klára Šimonová

ABSTRAKT

Tato bakalářská práce se zabývá tématem získávání a výběru zaměstnanců v organizaci. Teoretická část se zabývá popisem procesů a metod při získávání a výběru zaměstnanců v organizaci. Praktická část uvádí do problematiky konkrétní organizace a analyzuje situaci při získávání a výběru zaměstnanců.

ABSTRACT

This bachelor deals with the processes of recruitment and selection of employees in an organization. The thesis is divided into two parts, theoretical and practical. The theoretical part describes the process and methods of recruitment and selection employees. The practical part introduces the issue of a specific organization and analyzes the situation in the recruitment and selection of employees.

CÍL PRÁCE A METODIKA

Cílem této bakalářské práce je definovat a analyzovat proces získávání a výběru zaměstnanců v organizaci. Porovnat postup získávání a výběru v konkrétní organizaci s odbornou literaturou a navrhnout efektivnější postup při provádění těchto činností v organizaci La Collezione.

Pro tuto problematiku jsou získávány potřebné informace od pracovníků La Collezione. Data týkající se získávání a výběru zaměstnanců v organizaci jsou zpracována z osobních konzultací se zaměstnanci dané organizace. Použity jsou také informace a data z interních zdrojů. Veškeré získané zdroje jsou porovnány s odbornou literaturou uvedené v teoretické části.

LA COLLEZIONE



La Collezione je síť restauračních zařízení nacházejících se v centru Prahy. Jedná se o koncept italských restaurací a bister, které propojují možnost nákupu potravin přímo v prostorách restaurace. Nabízejí široké množství kvalitních italských produktů, které se dováží přímo z Itálie od místních dodavatelů. Majiteli jsou Riccardo Lucque a Ondřej Rákosník, kteří se pohybují v oboru gastronomie od útlého mládí. Riccardo Lucque působí v České republice od roku 2002. O tři roky později otevřel svou první restauraci Aromi na Vinohradech.

NÁVRHY A DOPORUČENÍ

Hlavními návrhy pro zdokonalení postupů, které jsou používány při získávání a výběru zaměstnanců do organizace La Collezione jsou následující. Doporučuje se navázání **spolupráce se vzdělávacími institucemi**. Touto metodou by se mohl vyrovnat počet nedostačujícího personálu na úrovni obsluhy provozoven. Dalším krokem k efektivnějšímu získávání pracovníků z externích zdrojů by pomohlo **obnovení facebookových stránek** s nabídkou volných pracovních pozic. Je také doporučeno zvážení **změny typu výběrové metody** při obsazování manažerských pozic. Další navrhané postupy jsou uvedeny na konci praktické části v kapitole Shrnutí praktické části.

Identifikace pracoviště a akademický rok

KODĚROVÁ, Gabriela. *Získávání a výběr zaměstnanců v organizaci*. Praha: ČVUT 2018. Bakalářská práce. České vysoké učení technické v Praze, Masarykův ústav vyšších studií.