

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Mobbing a jeho vliv na člověka
Jméno autora:	Petra Limberská
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	oddělení pedagogických a psychologických studií
Oponent práce:	Ing. Klára Šimonová
Pracoviště oponenta práce:	MÚVS/oddělení manažerských studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Jedná se o specifické téma, avšak splnění zadání by mělo být v silách absolventa Personální management v průmyslových podnicích..	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Zadání bylo splněno. Autorka sice v zadání volí vzletnější fráze, ale přesto je práce přínosná a cíl byl splněn.	

Zvolený postup řešení	vynikající
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Pro splnění cíle práce jsou zvolené postupy řešení naprosto adekvátní.	

Odborná úroveň	A - výborně
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Jedná se o velmi kvalitní odborný text, přičemž teoretická část je zpracována navíc velmi čtivě, v aplikační části práce autorka prokázala, že je schopna nabyté teoretické znalosti uplatnit pro získávání praktických dat. Autorka výborně pracuje i s prezentací dat: nepředkládá výsledky dotazníkového šetření otázku po otázce na výšečovém grafu, ale vhodně vybírá podstatná či okrajová zjištění a kvalifikovaně je komentuje. Závěry práce také svědčí o vysoké míře odbornosti. Nepřesných formulací se autorka dopouští jen výjimečně, nejvýznamnější je asi komentář u obrázku 2, str. 36: Úroveň vzdělání ve společnosti X, přičemž ve skutečnosti se jedná o vzdělání respondentů.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	A - výborně
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Po formální i jazykové stránce je text naprosto v pořádku a naplňuje kritéria kladená na odborný text.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	A - výborně
<i>Vyjáďte se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Informační zdroje byly vybrány správně v návaznosti na téma práce; k porušení citační etiky nedošlo a bibliografické citace jsou úplné. Na počátku autorka bojuje se způsoby citací (str. 11), ale nesnaží se zdroje tajit.	

Další komentáře a hodnocení
<i>Vyjáďte se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a</i>

funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Jedná se o velmi pečlivě a kvalitně zpracovanou práci, kterou je možno doporučit k přečtení nejen personalistům pro jejich praxi, ale i širší odborné veřejnosti, která se může s problematikou mobbingu na pracovišti setkat.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

- 1) Dle informací na str. 28 se automobilkám Audi a Daimler zřejmě podařilo vyřešit problém mobbingu. Víte jak konkrétně? (Nebo se jedná jen o odměny pro inovativní návrhy zaměstnanců?)
- 2) Na str. 57 v doporučení HR oddělení uvádíte, že m.j. doporučujete umístit box na anonymní připomínky, což je řešení jednoduché, ale účinné. Avšak poslední dvě věty se zdají být velmi obtížné pro praxi HR oddělení, navíc ve vztahu mezi mobbingem a spokojeností zaměstnanců není přímá souvislost, jak prokazujete i v teoretické části. Jak konkrétně byste tedy personalistům doporučila hledat chybějící prvky?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 1.6.2018

Podpis: