

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Získávání a výběr zaměstnanců
Jméno autora:	Tereza Lopatová
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Vedoucí práce:	Ing. Eva Škorňová
Pracoviště vedoucího práce:	Oddělení manažerských studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání bakalářské práce spojené se zkoumaným problémem získávání a výběru zaměstnanců je v souladu se studovaným oborem a stupněm studia.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Cílem předložené bakalářské práce bylo analyzovat získávání a výběr zaměstnanců ve vybrané firmě a navrhnout zlepšení. Pro šetření procesu nábory a výběru si studentka zvolila francouzskou kosmetickou firmu Make Up For Ever (zkratka MUFE), která měla zájem získat takto informace a případné náměty, které by pak mohla prakticky využít. V teoretické části práce studentka shrnula dostupné teoretické informace o problematice získávání a výběru zaměstnanců, které jí sloužily jako vhodný základ ke zpracování části praktické. Pro šetření navrhla společnosti využít kombinaci forem kvantitativního šetření a nestrukturovaného rozhovoru se supervizorkou společnosti MUFE.	
Zadání práce bylo zcela splněno, zvolené postupy odpovídají definovaným výzkumným předpokladům. Postup šetření pro cílovou skupinu zaměstnankyň MUFE byl vhodně zvolen, výstupy šetření jsou podrobně rozebrány, provedeno porovnání výzkumných předpokladů s výsledky šetření, komentovány a vyhodnoceny výstupy. Práce splňuje zadání a je zpracována v odpovídajícím rozsahu ve vztahu k tématu práce i její náročnosti.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	A - výborně
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
Autorka pracovala samostatně, aktivně a s velkým zájmem o danou problematiku. Průběžně konzultovala a přicházela s různými návrhy řešení, které jsme pak korigovaly s ohledem na charakter práce. Ke zpracování teoretické části pracovala s mnoha zdroji, ze kterých pak vybrala ty nejdůležitější, které považovala ve vztahu k řešené problematice za klíčové.	

Odborná úroveň	B - velmi dobře
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Bakalářská práce má odpovídající odbornou úroveň, teoretická i praktická část dokládají porozumění dané problematice a její zpracování je na úrovni odpovídající nárokům kladeným na bakalářské práce. Návrh postupu získání potřebných údajů v praktické části byl zvolen vhodně tj. dotazníkové šetření s 23 respondenty z řad pracovníků společnosti, které byly předmětem šetření, další informace byly získány na základě rozhovoru se supervizorkou společnosti MUFE a z interních dokumentů. Provedené šetření, konstrukce dotazníku a jeho vyhodnocení dokládá schopnost autorky aplikovat získané teoretické znalosti do praxe. V práci postrádám přepis rozhovoru se supervizorkou, který doplňoval informace z provedeného šetření.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce

A - výborně

Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.

Formální a jazyková úroveň práce je na vysoké úrovni. Z hlediska rozsahu práce splňuje stanovené podmínky.

Výběr zdrojů, korektnost citací

B - velmi dobře

Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.

Literární přehled práce je po metodické a formální stránce řádně zpracován včetně citací a odkazů na použitou literaturu. Vhodné by bylo doplnit zdroje ze zahraniční literatury a odborných časopisů, které se zabývají problematikou získávání a výběru pracovníků. Chybí však uvedení zdrojů informací u 4. kapitoly Charakteristika společnosti, stejně tak u 5. kapitoly Získávání zaměstnanců. Autorka prokázala schopnost pracovat s odbornou literaturou, s textem a čerpá z přiměřeného počtu autorů, kteří se zabývají problematikou nábory a výběru zaměstnanců. Seznam použité literatury je dobře sestaven, odpovídá požadovaným normám, stejně tak použité citace a parafráze.

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.

Autorka prokázala, že je schopna tvůrčí práce, text dostatečně naplňuje požadavky kladené na bakalářskou práci. Práci s tématem **Získávání a výběr zaměstnanců** řadím mezi kvalitně zpracované práce. Na základě provedeného šetření, teoretických znalostí bakalantky a praktických zkušeností byla společnosti navržena praktická doporučení, o které společnost projevila zájem.

Otázka:

Zvážila a prodiskutovala jste i finanční stránku Vámi navrhovaných opatření?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

Práce byla zkontrolována na plagiátorství v systému Theses.cz.

Datum: 6.6.2018

Podpis: