

Získávání a výběr zaměstnanců

Tereza Lopatová

Vedoucí práce: Ing. Eva Škorňová



Masarykův ústav
vyšších studií

ABSTRAKT

Bakalářská práce popisuje proces získávání a výběru zaměstnanců a je rozdělena na teoretickou a praktickou část. V teoretické části jsou s využitím odborné literatury tyto procesy popsány včetně metod, které se při nich používají. Praktická část je zaměřena na konkrétní společnost. Pomocí šetření jsou zkoumány interní procesy získávání a výběru zaměstnanců ve společnosti a na jejich základě jsou vyhodnoceny hypotézy. Na závěr jsou uvedeny návrhy na zlepšení, které by mohla firma do budoucna využít pro zlepšení těchto procesů.

Cílem práce je zjistit názory a zkušenosti zaměstnanců konkrétní společnosti na získávání a výběr zaměstnanců, analyzovat tyto procesy a při zjištění nedostatků navrhnout jejich zlepšení.

ABSTRACT

Bachelor thesis describes the process of recruitment and selection of employees and is divided into theoretical and practical part. In the theoretical part, using the literature is this process described, including the methods used in it. The practical part is focused on a particular company. Using the survey, the internal processes of recruitment and selection of employees in company are explored and based on them the hypothesis are evaluated. In conclusion, ideas and improvements are suggested for the company, so they can use for improvement of these processes. The aim of the thesis is to find out the opinions and experience of the staff in the particular company on the recruitment and selection of employees, to analyze these processes and to suggest their improvements in case of deficiencies.

ZDROJE

ŠIKÝŘ, Martin. Nejlepší praxe v řízení lidských zdrojů. 1. vyd. Praha: Grada, 2014, 188 s.

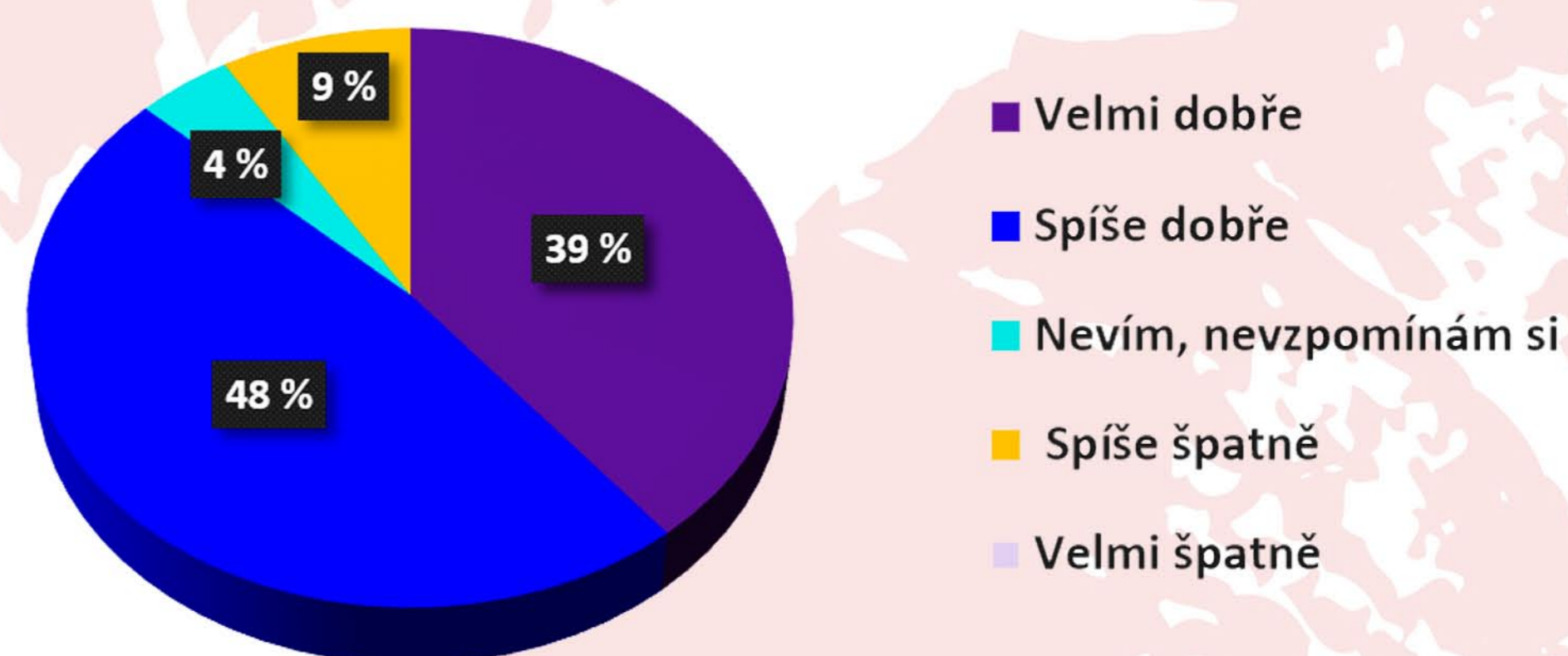
Manažer. ISBN 978-80-247-5212-9.

KOUBEK, Josef. Řízení lidských zdrojů: základy moderní personalistiky. 4. rozš. a dopl. vyd. Praha: Management Press,

METODIKA

Cílem výzkumného šetření je zjistit zkušenosti zaměstnanců s těmito procesy a při zjištění nedostatků navrhnout jejich zlepšení. Výzkumná metoda, která byla v tomto šetření zvolena, bylo dotazníkové šetření. Dotazník obsahoval 5 identifikačních otázek a 13 otázek ke zjištění jejich názorů a poznatků.

Jak hodnotíte výběrový pohovor v MUFE?



Možnost	Počet respondentů	Procentuální podíl
Velmi dobře	9	39 %
Spíše dobře	11	48 %
Nevím, nevzpomínám si	1	4 %
Spíše špatně	2	9 %
Velmi špatně	0	0 %

ZÁVĚR

Cílem této bakalářské práce bylo zjistit názory a zkušenosti zaměstnanců na získávání a výběr zaměstnanců, analyzovat tyto procesy a při zjištění nedostatků navrhnout jejich zlepšení. Z výzkumného šetření vyplynulo několik návrhů na zlepšení. Navrženo bylo provádět proces výběru ve vlastních prostorech, aktualizovat popisy pracovních míst a při potřebě vytvořit nové pracovní místo, požadovat po uchazečích reference od předchozího zaměstnavatele.



MAKE UP FOR EVER
PROFESSIONAL – PARIS