

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Analýza firemní kultury a návrh na její změnu
Jméno autora:	Monika Krejčí
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Oponent práce:	Mgr. Martina Čížková
Pracoviště oponenta práce:	Walterovo náměstí 329/1, 150 00 Praha 5, Česko

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání **náročnější**

Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.

Analýza firemní kultury ve společnosti Johnson & Johnson je poměrně těžký úkol vzhledem k velikosti firmy a faktu, že v době tvorby bakalářské práce probíhalo stěhování všech tří poboček do jedné společné budovy. Tudíž hodnotím zadání jako náročnější.

Splnění zadání **splněno**

Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.

Práce naprosto splňuje zadání jak v teoretické, tak i v praktické části. Nechybí detailní představení společnosti včetně produktového portfolia, popis firemní kultury ve firmě a dotazníková část s analýzou problému a návrhem na zlepšení.

Zvolený postup řešení **správný**

Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.

Byly využity dvě metody šetření - polostandardizovaný rozhovor a dotazníkové šetření. Dotazníková metoda je v tomto případě jednoznačně nejlepším řešením. Dotazník byl srozumitelný a jeho vyplnění zabralo přibližně 10 minut. Jako kvalitativní metoda pak byl použit strukturovaný rozhovor s manažerem THE VISION CARE Institute of Johnson & Johnson.

Odborná úroveň **A - výborně**

Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.

Odborná úroveň práce je naprosto vyhovující. Chválím využití informací a podkladů ze společnosti Johnson & Johnson, s.r.o. Doporučila bych získaná data sdílet s personálním oddělením společnosti.

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce **B - velmi dobře**

Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.

Po formální stránce práce splňuje všechny požadavky kladené na bakalářskou práci. Práce vychází z dostatečného množství aktuálních zdrojů. Jazykovou i slohovou úroveň hodnotím velice kladně.

Výběr zdrojů, korektnost citací **A - výborně**

Vyjáďte se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.

Literární zdroje jsou citovány v pořádku. Všechny převzaté prvky jsou odlišeny od vlastních úvah. Výběr pramenů odpovídá tématu bakalářské práce. V praktické části autorka čerpala převážně z firemních zdrojů.

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod. Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

1. Hraje podle Vás vzdělávání zaměstnanců velkou roli ve firemní kultuře a může být motivací jednotlivých zaměstnanců k lepšímu pracovnímu výkonu?
2. Může být podle Vás multikulturní a vícejazyčné prostředí ve firmě přínosem?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 1.6.2018

Podpis:

