

Proces získávání a výběru zaměstnanců v mezinárodní strojírenské společnosti



ČESKÉ VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V PRAZE
MASARYKŮV ÚSTAV VYŠŠÍCH STUDIÍ
School of Business & Interdisciplinary Studies

Student: Michal Kopecký

Vedoucí práce: Ing. Martin Šikýř, Ph.D.

Akademický rok: 2017/2018

Abstrakt:

Práce zkoumá proces získávání a výběru zaměstnanců na základě teoretických poznatků z odborné literatury, praktických poznatků z rozhovoru s personálním ředitelem mezinárodní strojírenské společnosti a dvou dotazníkových šetření.

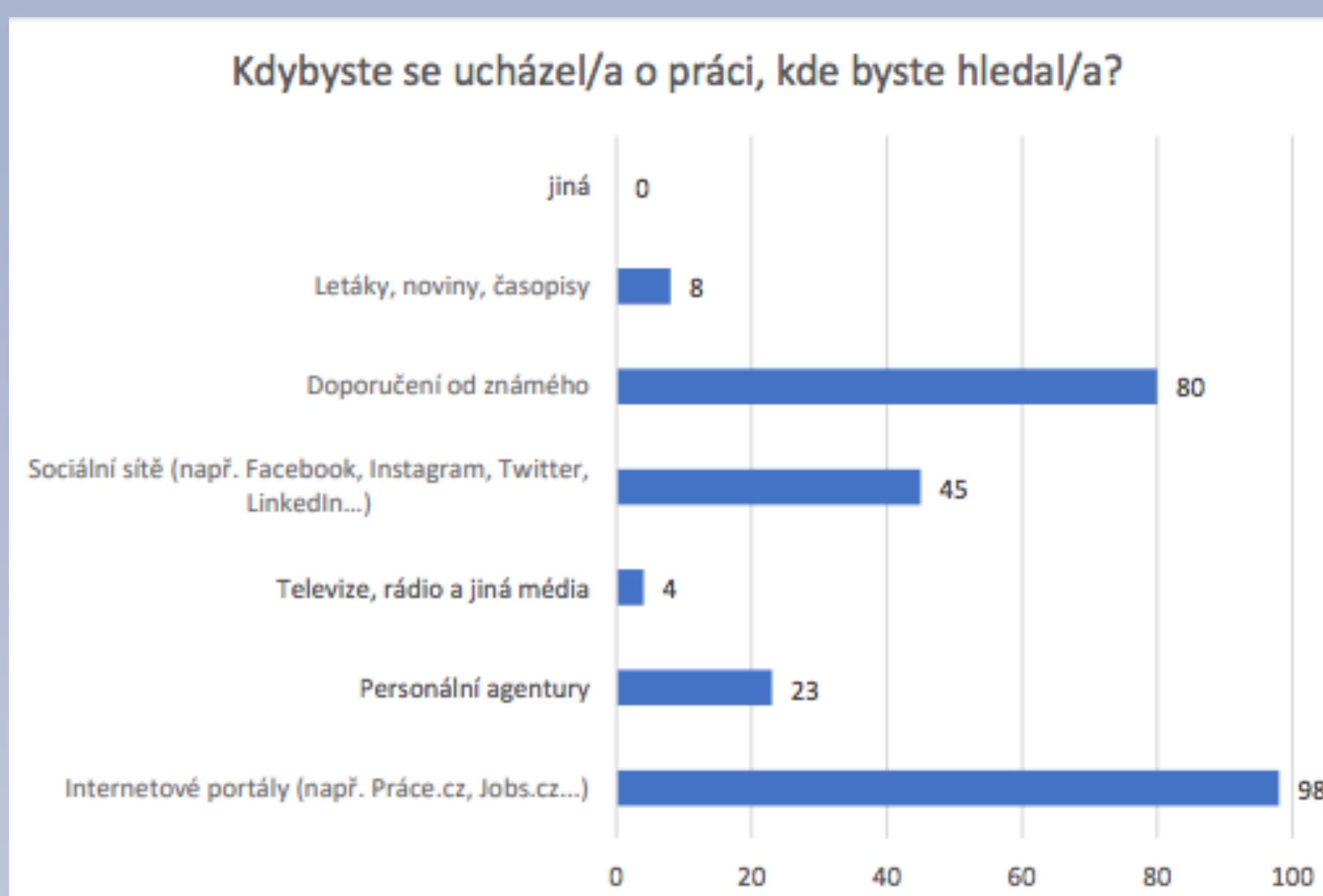
Cílem této bakalářské práce je prozkoumat proces získávání a výběru zaměstnanců v mezinárodní strojírenské společnosti, posoudit vhodnost uplatňovaných postupů a navrhnout konkrétní změny k jejich zlepšení.



Abstract:

The Bachelor's Thesis analyses process of recruiting and selecting employees in terms of theoretical knowledge from literature, practical knowledge from an interview with HR director of an international engineering company and two surveys.

The purpose of this thesis is to examine process of recruiting and selecting employees in the international engineering company, consider suitability of the applied procedures and propose specific changes to improve the process.



Proces získávání na pozici technika

Metoda doporučení vlastních zaměstnanců

Analýza životopisu (základní kvalifikační požadavky)

Kontaktování uchazečů (e-mail, telefon)

Proces výběru na pozici technika

Výběrový pohovor s personalistou a vedoucím technického oddělení

Selekce vhodných a nevhodných uchazečů

Praktická zkouška náplně práce pod dohledem vedoucího pracovníka

Výběr nejvhodnějších uchazečů

Návrhy na zlepšení procesu:

- Nadále využívat metodu získávání na základě doporučení zaměstnanců
- Získávat zaměstnance prostřednictvím inzerce na internetových pracovních portálech a sociálních sítích
- Věnovat více času analýze životopisu z hlediska kvality zpracování v rámci předvýběru vhodných uchazečů
- Mezi výběrová kritéria zařadit samostatnost, zodpovědnost, přátelský přístup a schopnost adaptace na časté změny pracovních postupů

