

## Bakalářská práce Odměňování zaměstnanců

**Autor práce:** Aneta Dudková  
České vysoké učení technické – MÚVS, Kolejní 2637/a, Praha 6  
**Akademický rok:** 2017/2018  
**Studijní obor:** Řízení a ekonomika průmyslového podniku  
**Vedoucí práce:** PhDr. Lenka Emrová



**Cíl práce:** Cílem této práce je prozkoumat systém odměňování zaměstnanců a zaměstnaneckých výhod ve vybrané společnosti a navrhnout případná řešení pro zlepšení.

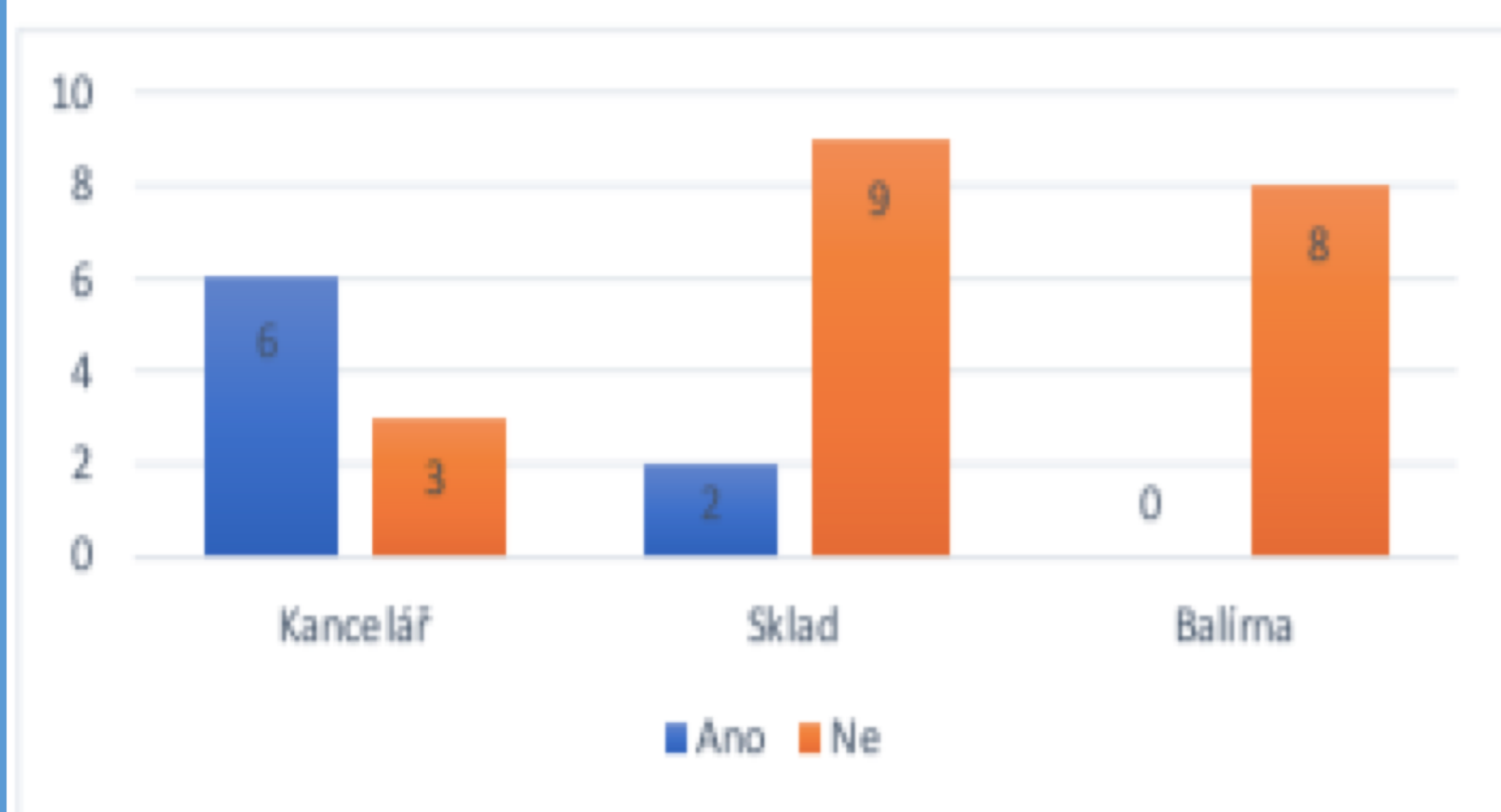
### Abstrakt

Tato bakalářská práce je zaměřena na systém odměňování a zaměstnanecké výhody ve společnosti WIMEX s.r.o. Teoretická část se zabývá řízením lidských zdrojů, motivací, zaměstnaneckými výhodami a odměňováním. Praktická část je zaměřena na dostatečnou motivaci ve společnosti, na spokojenost zaměstnanců se systémem odměňování a zaměstnaneckými výhodami. Pomocí dotazníků je proveden průzkum odvozený z výzkumných otázek. Dále jsou navržena případná vylepšení.

### Abstract

This bachelor thesis focuses on the system of remuneration and employee benefits in a company called WIMEX s.r.o. The theoretical part deals with the management of human resources, motivation, employee benefits and remuneration. The practical part is focused on sufficient motivation in the company, on the satisfaction of employees with the system of remuneration and the employee benefits. The survey is based on research questions. Additionally, improvements are suggested.

### Otázka č. 7 – Myslíte si, že jste v práci dostatečně motivovaní?



Obrázek 8 – Graf č. 4 – Motivace ve společnosti, zdroj: vlastní

### Otázka č. 10 - Jaká zaměstnanecká výhoda Vám chybí?

Tabulka 4 – Chybějící zaměstnanecké výhody, zdroj: vlastní

	Kancelář	Sklad	Balírna
○ Životní pojištění	1	1	1
○ Penzijní a životní připojištění	6	7	4
○ Příspěvek na kulturu, sport, rekreaci	1	1	2
○ Příspěvek na dopravu do zaměstnání	1	2	1
○ Příspěvek na zdravotní léky			
○ Poskytnutí bezplatného přechodného ubytování			



### Návrh na zlepšení:

- Vytvoření anonymního dotazníku, pomocí kterého by společnost viděla spokojenost či nespokojenost zaměstnanců
- Pořádání team buildingových akcí pro upevnění vztahů na pracovišti
- Zvýšení motivace na skladě s balírnou (soutěž o nejlepšího pracovníka měsíce)