

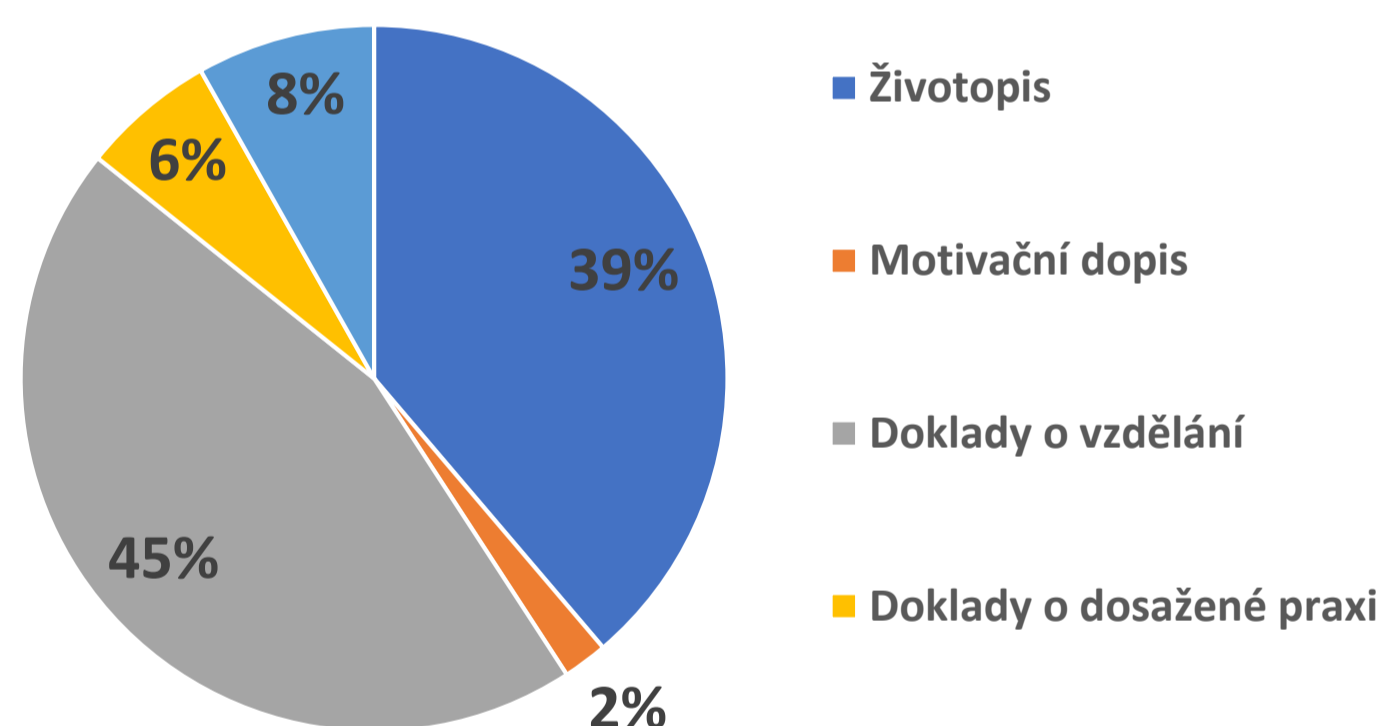
Abstrakt

Bakalářská práce se zabývá tématem obsazování pracovních míst. Cílem práce je analyzovat postup při získávání, výběru a adaptaci zaměstnanců ve společnosti Galatek a.s. a v případě nedostatků navrhnout jeho změnu. Teoretická část se zabývá problematikou jednotlivých procesů od vytváření pracovních míst, přes získávání a výběr, až po samotný proces adaptace. V praktické části je představena společnost Galatek a.s., metody získávání a výběru, které jsou ve společnosti použity, popsána orientace zaměstnance na pracovišti, výzkumné šetření pomocí dotazníků a následné doporučení ke změnám.

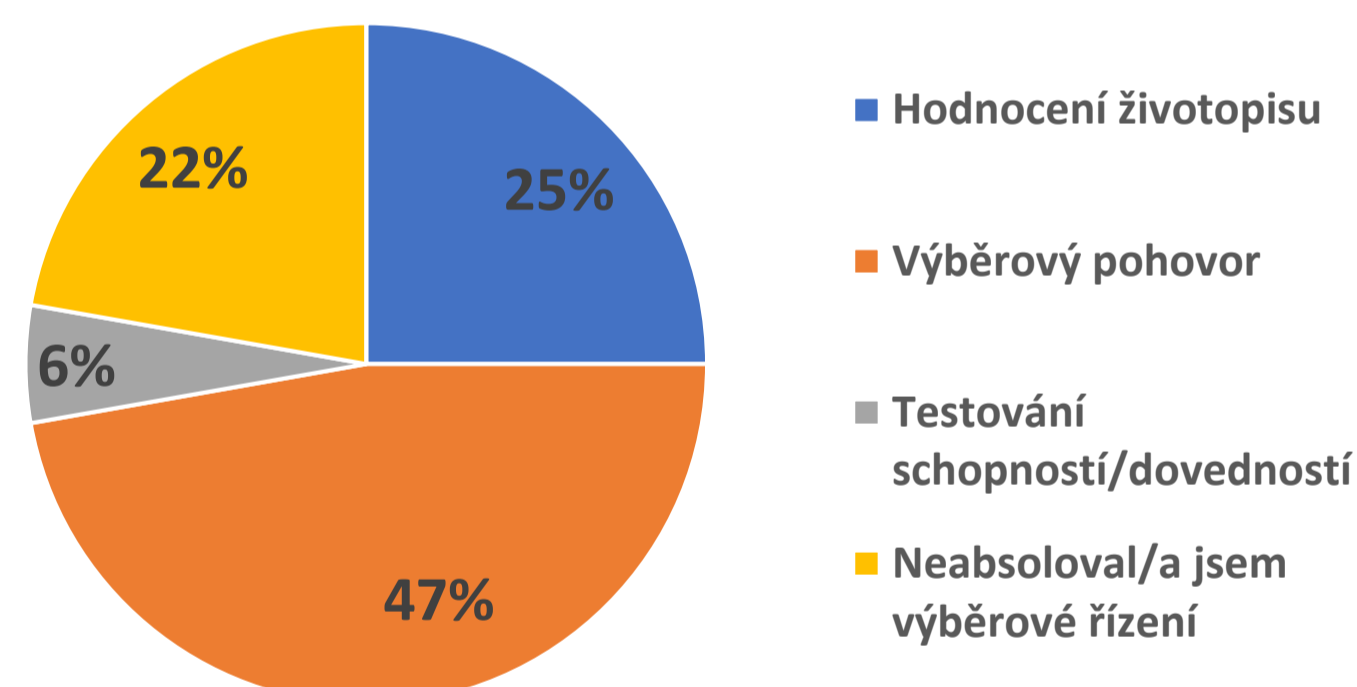
English summary

The bachelor thesis deals with the topic of job placement. The aim of the thesis is to analyse the procedure for the acquisition, selection and adaptation of employees in Galatek a.s. and in case of shortcomings, propose a change. The theoretical part deals with problems of individual processes from job creation, through acquisition and selection to the process of adaptation itself. The practical part introduces Galatek a.s., methods of acquisition and selection used in the company, employee orientation in the workplace, research survey using questionnaires and subsequent recommendations for change.

Požadované dokumenty



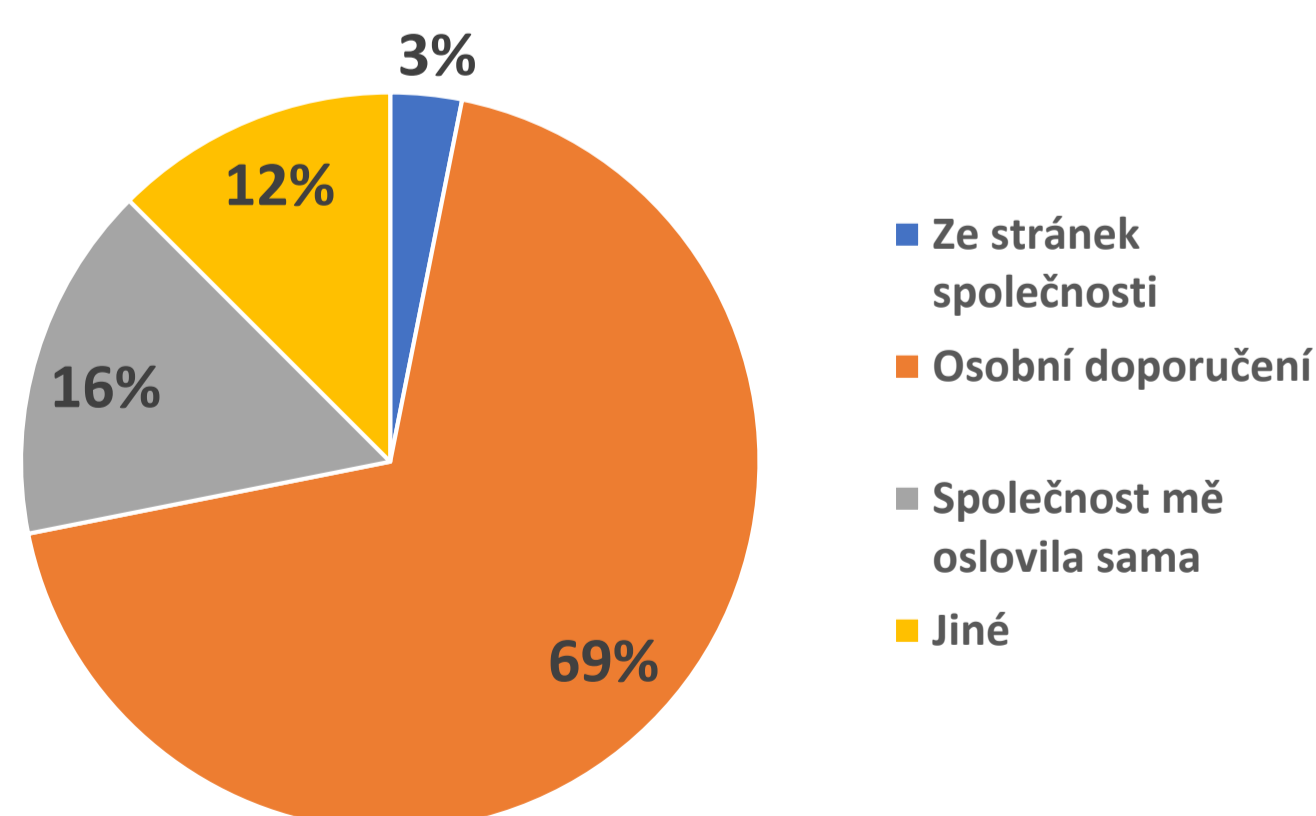
Metody výběru



Návrhy na zlepšení

- Využívání sociálních sítí a pracovních portálů
- Vyžadování více dokumentů od uchazečů, kteří jsou navrženi ze známosti
- Přestat obcházet výběrové řízení, stejné podmínky pro všechny uchazeče
- Důkladná práce personalistky a konzultace s ředitelem

Zdroj informací



Závěr

Teoretická část byla věnována problematice obsazování pracovních míst z pohledu odborné literatury. Praktická část zkoumala proces získávání, výběru a adaptace ve společnosti Galatek a.s. za pomoci rozhovoru s personalistkou, interních materiálů a dotazníkového šetření. Získané informace byly porovnány s odbornou literaturou a zjištěny tak silné i slabé stránky procesu – slabé stránky dále sloužily jako podklad pro doporučení ke změnám.