

**I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE**

<b>Název práce:</b>	<b>Motivace a pracovní benefity</b>
<b>Jméno autora:</b>	<b>Daniel Hudec</b>
<b>Typ práce:</b>	bakalářská
<b>Fakulta/ústav:</b>	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
<b>Katedra/ústav:</b>	Oddělení manažerských studií
<b>Oponent práce:</b>	Ing. Martin Šikýř, Ph.D.
<b>Pracoviště oponenta práce:</b>	Oddělení manažerských studií

**II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ**

<b>Zadání</b>	<b>náročnější</b>
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání spojené se zkoumáním zaměstnaneckých výhod patří mezi náročnější.	

<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno</b>
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Cíl práce je možné považovat za splněný.	

<b>Zvolený postup řešení</b>	<b>správný</b>
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Zvolený postup řešení je možné považovat za správný.	

<b>Odborná úroveň</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Odborný výklad vyžaduje dílčí zlepšení.	

<b>Formální a jazyková úroveň, rozsah práce</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Formální i jazyková úroveň vyžadují dílčí zlepšení. Grafy by měly být jednotné. Návrhy doporučení by měly být přehlednější a propracovanější.	

<b>Výběr zdrojů, korektnost citací</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<i>Vyjádrte se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Student shromáždil a využil relevantní informační zdroje. Citování vyžaduje zlepšení. Bibliografické odkazy a citace by měly být v souladu s normou, zejména by měly být správné a jednotné.	

<b>Další komentáře a hodnocení</b>
<i>Vyjádrte se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i>
Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

### III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

*Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.*

Student se zabýval problematikou motivace a zaměstnaneckých výhod ve společnosti Česká Pojišťovna, a.s. s cílem posoudit, jak jsou zaměstnanci se zaměstnaneckými výhodami spokojeni a navrhnout případná opatření ke zlepšení.

Vymezený cíl práce je možné považovat za splněný. Student teoreticky zpracoval problematiku motivace a zaměstnaneckých výhod, představil vybranou společnost a její zaměstnanecké výhody, provedl vlastní šetření, shrnul dosažené výsledky, odpověděl na výzkumné otázky a vypracoval určitá doporučení ke zlepšení týkající se motivace a zaměstnaneckých výhod.

Práce vyhovuje požadavkům na bakalářskou práci.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře.**

#### Otázky k diskusi:

- Jakými nástroji (kromě uvedených zaměstnaneckých výhod) by bylo možné stabilizovat zaměstnance společnosti Česká Pojišťovna?
- Jak ve společnosti Česká Pojišťovna posuzují (nebo by mohli posuzovat) efektivnost systému zaměstnaneckých výhod?

Datum: 7.5.2018

Podpis: