



MASARYKŮV ÚSTAV
VYŠŠÍCH STUDIÍ
ČVUT V PRAZE

VYUŽITÍ TESTOVÝCH PSYCHODIAGNOSTICKÝCH METOD

AGÁTA HAMPLOVÁ
2018

VEDOUCÍ PRÁCE PHDR. BLANKA JIRKOVSKÁ, PHD.

ABSTRAKT

Tato práce se věnuje možnostem využití testových psychodiagnostických metod v personálních činnostech. Teoretická část vycházející z odborné literatury zahrnuje přehled klasifikace testových metod, zavádí termíny standardizace, reliabilita, validita a normy. Praktická část práce představuje tři společnosti a jejich přístup k testování. Závěrem práce je doporučení pro výběr a implementaci testování.



ABSTRACT

This bachelor thesis focuses on psychodiagnostic test methods and their usage in personnel management processes. Theoretical part supported by the literature in-cludes test method's classification, terms such as standardisation, reliability, validity and norms. Practical part of the theses introduces three companies with different approaches toward testing. Thesis conclusion is recommendation on test selection and areas where could be testing used.

SPOLUPRÁCE

Praktická část je založena na spolupráci se společnostmi Human Capital Advisory, Hackerly a Flowenta. Každá z uvedených společnosti využívá testovou psychodiagnostiku pro jinou oblast personálního řízení. Práce rozebírá využití testů Balance Management, StrenghtFinder 2.0 a MBTI Step II.

PŘÍNOS

Závěrem práce bylo vytvořeno doporučení pro personalisty a manažery, kteří mají zájem implementovat testování. Doporučení se týkají oblasti náboru, rozvoje zaměstnanců a optimalizace týmů. Návrh zahrnuje výběr testu a jeho aplikaci.

