

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Motivace a odměňování zaměstnanců
Jméno autora:	Petra Benáková
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Vedoucí práce:	Ing. Eva Škorňová
Pracoviště vedoucího práce:	Oddělení manažerských studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	průměrně náročné
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání bakalářské práce spojené se zkoumaným problémem motivace a odměňování patří z hlediska náročnosti mezi průměrně náročné.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posudte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Cílem předložené bakalářské práce bylo analyzovat systém odměňování a motivace pracovníků ve společnosti Europ Assistance ČR, provést šetření a na základě zjištěných informací navrhnout náměty, které by vedly ke zlepšení stávajícího stavu. V zadání bakalářské práce byl cíl formulován obecně, aby autorce poskytl možnost vybrat nejvhodnější a nejdostupnější zdroje, na jejichž základě mohla cíl práce splnit. Práce splňuje zadání a je zpracována v požadovaném rozsahu ve vztahu k tématu práce i její náročnosti.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	B - velmi dobře
<i>Posudte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posudte schopnost studenta samostatně tvůrčí práce.</i>	
Studentka prací průběžně konzultovala, byla aktivní. Všechny termíny byly vždy dodrženy. Prokázala schopnost samostatně pracovat. Oceňuji řešení praktické části, zvláště výstupy z provedeného šetření, interpretaci získaných informací a praktická doporučení pro společnost.	

Odborná úroveň	C - dobře
<i>Posudte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
V teoretické části bylo využito odpovídající množství zdrojů informací z odborné literatury, které se zabývají problematikou odměňování a motivace. V několika případech studentka volila příliš dlouhé citace z literatury (např. str. 12, 16). Návrh postupu získání potřebných údajů v praktické části byl zvolen vhodně tj. dotazníkové šetření, osloveno bylo 60 respondentů, dotazník vyplnilo 47. Byly stanoveny výzkumné předpoklady sloužící jako vodítko pro tvorbu dotazníku. Odpovědi na VP jsou zapracovány do komentářů ke grafům, nejsou samostatně dopracovány. Další zdroje informací jsou čerpány z interních dokumentů společnosti. Šetření bylo zpracováno do potřebné hloubky, plně koresponduje s cíli práce. Z toho plynoucí závěry mají potřebnou oporu v získaných informacích a datech.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	B - velmi dobře
<i>Posudte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posudte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Formální a jazyková úroveň práce je na dobré úrovni. Jednotlivé části práce jsou logicky provázány, jsou přehledné, korespondují s nastavenými cíli práce a orientují se na klíčovou problematiku. Z hlediska rozsahu práce splňuje stanovené podmínky.	

Výběr zdrojů, korektnost citací

C - dobře

Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.

Literární přehled práce je po metodické a formální stránce řádně zpracován včetně citací a odkazů na použitou literaturu. V odborném textu je vhodnější použít parafráze než použití výběru dlouhých pasáží přímých citací. Autorka prokázala schopnost pracovat s odbornou literaturou a čerpá z přiměřeného počtu autorů, kteří se zabývají problematikou odměňování a motivace, s ohledem na šíři problematiky získala potřebné informace z dostupných zdrojů. Seznam použité literatury je dobře sestaven, odpovídá požadovaným normám.

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Oceňuji přístup autorky k řešení problematice, nadšení pro problematiku, schopnost připravit doporučení, jak řešit odměňování a motivaci pracovníků v oblasti asistenčních služeb. Řešení má parametry personální i ekonomické s dopadem na praktické využití. Hodnotím snahu řešit problematiku ne pouze formálně pro potřeby bakalářské práce.

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení.

Autorka prokázala, že je schopna tvůrčí práce, text dostatečně naplňuje požadavky kladené na bakalářskou práci. Práci s tématem **Motivace a odměňování pracovníků** řadím mezi kvalitně zpracované s využitelnými návrhy na zvýšení motivace pracovníků ve společnosti Europ Assistance ČR.

Otázka:

1. Konzultovala jste Vaše návrhy týkající se KPI ukazatelů s manažery společnosti, zda jsou přijatelné a akceptovatelné z organizačních důvodů a hlavně z hlediska finančního?
2. Váš návrh, aby manažeři byli pro své podřízené kouči, je v duchu současných trendů. Jak si představujete uplatnění této myšlenky v praxi?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **C - dobře**.

Práce byla zkontrolována na plagiátorství v systému Theses.cz.

Datum: 3.6.2018

Podpis: