

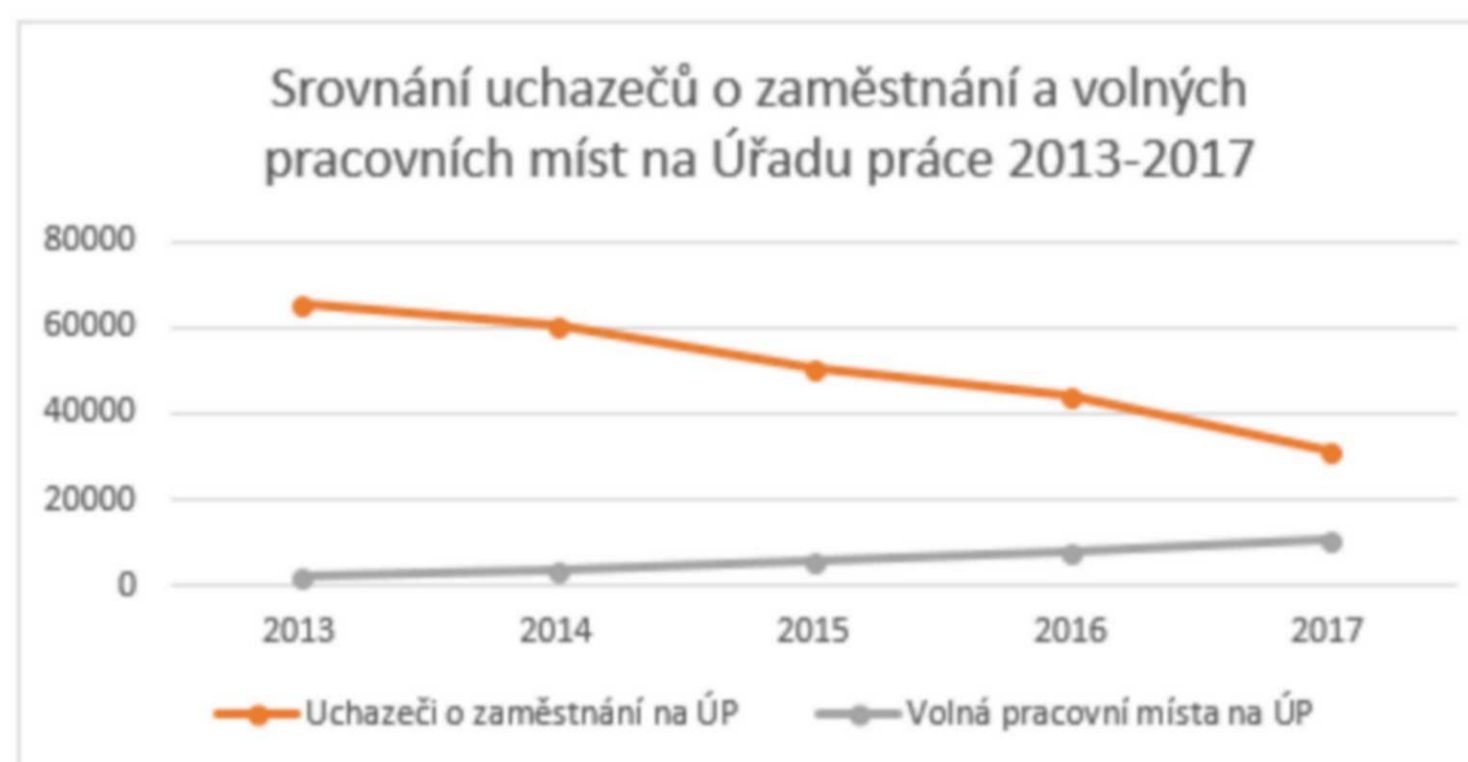
# Problematika nedostatku kvalifikované pracovní síly v Ústeckém kraji

Bakalářská práce se zabývá analýzou procesu získávání a výběru zaměstnanců a na to navazující problematikou získávání pracovní síly v Ústeckém kraji. Cílem bakalářské práce je prozkoumat a analyzovat problematiku nedostatku kvalifikované pracovní síly v Ústeckém kraji a ve vybraném průmyslovém podniku. Vyhodnotit současnou situaci a navrhnout opatření ke zlepšení budoucího vývoje této problematiky.



V Ústeckém kraji žije 821 377 obyvatel, průměrný věk obyvatelstva je 41,4 let. Sídlí zde přes 170 velkých průmyslových podniků se 100 a více zaměstnanci, ve kterých pracuje přes 56 000 zaměstnanců.

Ke konci roku 2017 byla nezaměstnanost 5,39 %. Počet nezaměstnaných evidovaných na Úřadu práce je 31 522 osob, volných pracovních míst je 10 808.



Mezi uchazeči bylo 31,7 % se základním vzděláním, 30 % tvořili uchazeči se středním odborným vzděláním s výučním listem, 2,8 % uchazečů mělo vysokoškolský titul. 5 072 uchazečů bylo bez jakéhokoliv vzdělání. Počet vysokoškolsky vzdělaných se mezi lety 2013–2017 snížil z 1 664 na 898 absolventů.

Každá třetí firma v ČR nemůže dlouhodobě sehnat vhodného uchazeče s potřebnou kvalifikací. V Ústeckém kraji je nedostatek uchazečů s technickým vzděláním: řemeslníci, technici, mechanici, ale také svářeči, obráběči, skladníci a jinak vyučení lidé.

## AGC Processing Teplice

Společnost AGC Processing momentálně zaměstnává 306 zaměstnanců. Z toho pracuje většina na dělnických pozicích. V současné době hledají 3 zaměstnance na pozici dělníka – operátora. K získání tohoto zaměstnance využili personální agenturu.

Průměrný plat je 29 491Kč + benefity ve výši až 10 000Kč ročně. Nabízí také penzijní připojištění, životní pojištění a příspěvek na zaměstnání. Vlastní ocenění Nejlepší zaměstnavatel roku v Ústeckém kraji.

Firma se nejčastěji setkává se setrváním nových zaměstnanců. Návrh řešení: Specialista na získávání, výběr a rozvoj zaměstnanců. Vytvoření této pozice by ušetřilo až 231 000Kč ročně za nevhodný výběr nových zaměstnanců. Specializoval by se na shánění vhodných uchazečů na hůře obsaditelné pozice, a tak by zabránil odchodu nových zaměstnanců. Zároveň by tím budoval prestižní značku

The bachelor thesis deals with the analysis of the process of recruitment and selection of employees. It examines the issue of the lack of skilled labor in the Ústí region. The issue was investigated at AGC Processing in Teplice, where there is a problem with the staying of new employees. There is also a lack of technical staff - electricians, welders. In order to solve this problem, it was suggested to create a specialist position, which would focus on finding suitable candidates for these positions, thus preventing employees from escaping from society.

Základní	36
Vyučení + střední odborné bez maturity	155
Vyučení s maturitou	28
Úplně střední všeobecné s maturitou	7
Úplně střední odborné s maturitou	59
Vyšší odborné	0
Vysokoškolské	21

Tabulka výše ukazuje kvalifikace současných zaměstnanců. Firma má nejvíce problémy se sháněním zaměstnanců na odborné pozice – svářeč, elektrikář.

Lucie Culková  
Řízení a ekonomika průmyslového podniku  
2018

Vedoucí práce:  
Ing. Igor Kukliš