

Vzdělávání Zaměstnanců

Adéla Suchomelová

Akademický rok: 2017/2018

Personální management v průmyslových podnicích

Vedoucí práce: Ing. Eva Škorňová

ABSTRAKT

Bakalářská práce se zabývá vzděláváním zaměstnanců v konkrétní organizaci a je zaměřena na vyhodnocení současného stavu firmy a náměty na zlepšení současného stavu. Získané výsledky jsou konfrontovány se současnými vzdělávacími trendy v oblasti firemního vzdělávání a se současnými potřebami firmy.

Teoretická část práce obsahuje teoretická východiska, která se týkají obsahu bakalářské práce a jsou základem pro tvorbu praktické části. V praktické části byla provedena analýza současného stavu vzdělávacích aktivit, a to studiem firemních materiálů, řízeného rozhovoru s pracovníci personálního útvaru a šetřením mezi zaměstnanci firmy. Na závěr je navržena řada opatření, která zlepší výchovně vzdělávací činnost firmy.

ABSTRACT

The bachelor thesis deals with the training of staff in a particular organization and is focused on the evaluation of the current state of the company and suggestions to improve the current state. The obtained results are compared with the current educational trends in the field of corporate education and the current needs of the company. The theoretical part of the thesis contains theoretical bases, which relate to the content of the bachelor's thesis and are the basis for the formation of the practical part. In the practical part, an analysis was made of the current state of educational activities, and that the study of corporate materials, managed an interview with a worker of the hr department and the investigation among the employees of the company. In conclusion, it is proposed a series of measures that will improve the educational activities of the firm.

METODIKA

Výzkumné předpoklady

Organizace pravidelně informuje své zaměstnance o pořádání vzdělávacích akcí

Výběr lektorů je prováděn na základě jejich odborné způsobilosti a lektori jsou pravidelně hodnoceni

Organizace motivuje své zaměstnance ke studiu různými finančními a věcnými odměnami

Výzkumný vzorek

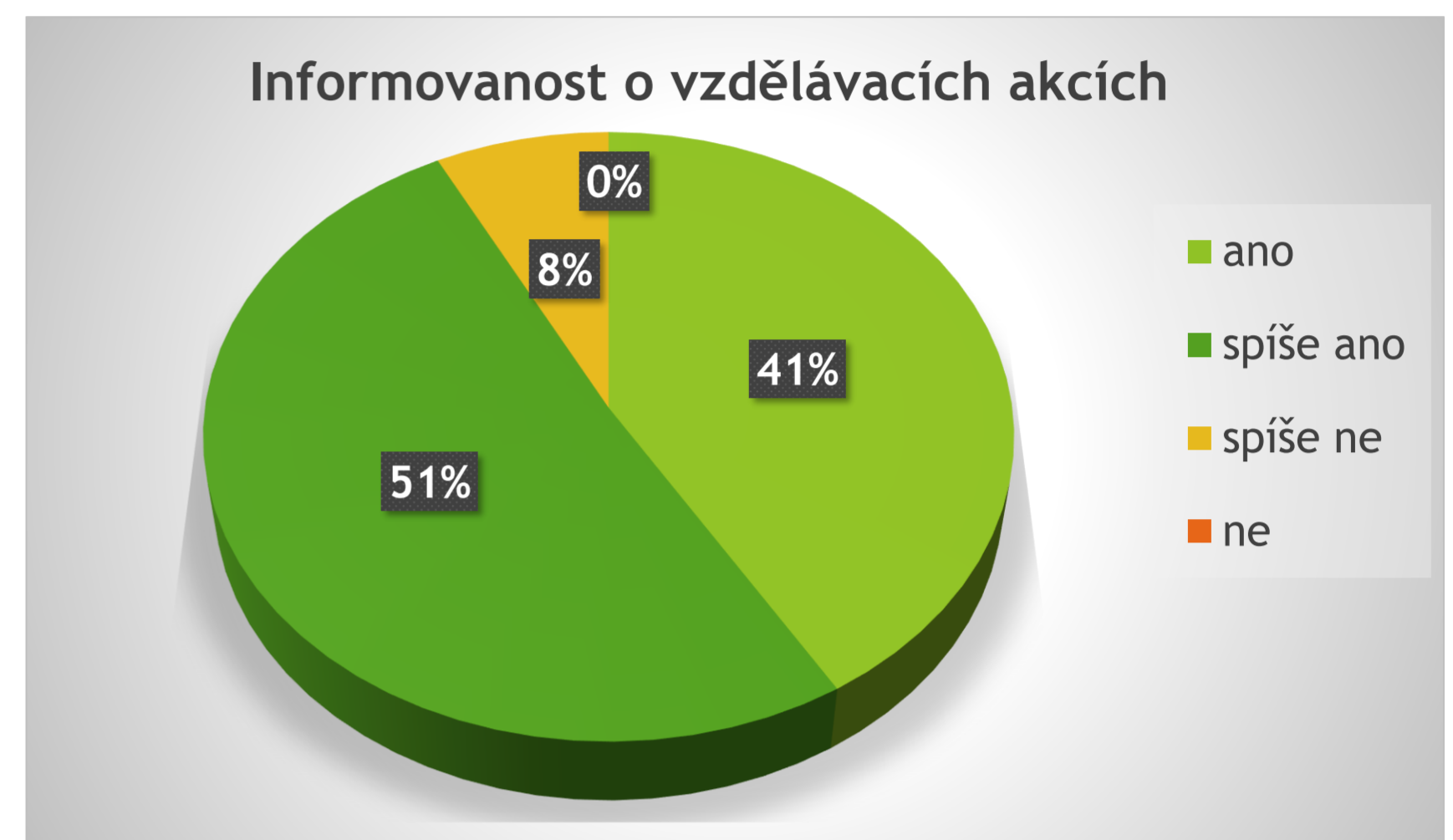
V rámci šetření byl proveden řízený rozhovor s pracovníci personálního útvaru a dotazníkové šetření, kterého se účastnilo celkem 92 zaměstnanců organizace z různých oddělení organizace XY Z celkového počtu respondentů bylo 61 žen a 31 mužů.

Dotazník byl v tištěné formě rozdan respondentům v období říjen-listopad 2017. Dotazník byl anonymní a respondenti měli týden na jeho zpracování na svém pracovišti.

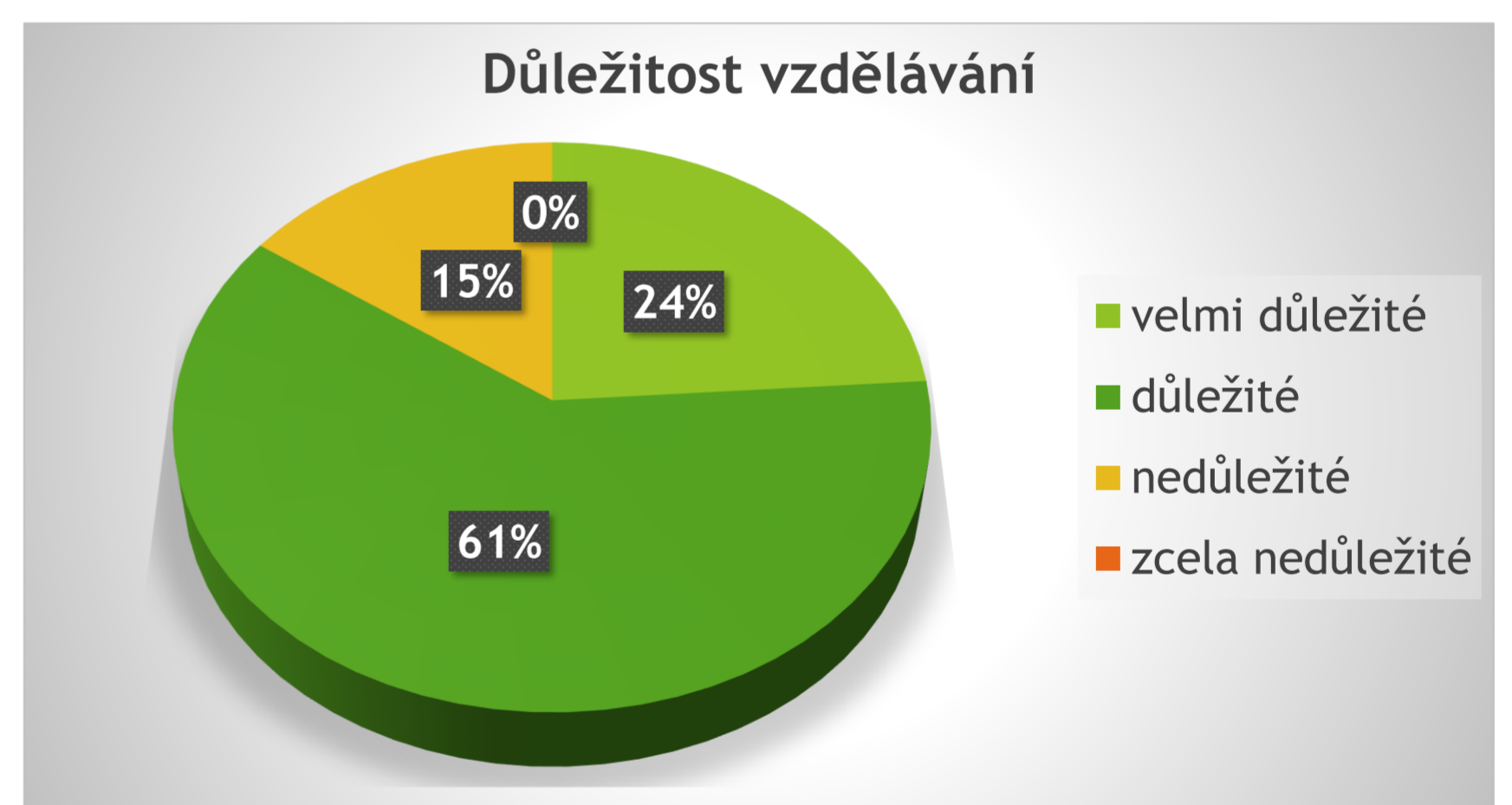
Vyhodnocení dotazníkového šetření

Dotazník obsahoval 20 otázek, které sloužily k vyhodnocení stavu vzdělávání v organizaci XY a ověření hypotéz.

Myslíte si, že je informovanost o nabízených vzdělávacích akcích dostatečná?



Pocítujete průběžné vzdělávání v organizaci jako velmi důležité, důležité, nedůležité nebo zcela nedůležité?



NÁVRHY NA OPATŘENÍ KE ZLEPŠENÍ SITUACE VE VZDĚLÁVÁNÍ

Doporučuji vedení organizace pravidelně v určitých intervalech informovat své zaměstnance o připravovaných vzdělávacích akcích, a tyto informace uvádět ve svém firemním časopise.

Zlepšit výběr lektorů na všechny vzdělávací akce. K tomu bude potřebné po ukončení akce pomocí krátkého dotazníku hodnotit obsahovou úroveň akce a zároveň hodnotit i lektora.

Organizace by měla promyslet, jakým způsobem motivovat své zaměstnance k účasti na vzdělávacích akcích. Prostředků k motivaci se nabízí dost, např. odměny pracovníkům po ukončení vzdělávání, výběr témat vzdělávacích akcí, články o nabízených akcích ve firemním časopise atd.

Vedení organizace posoudí, zda je obsah vzdělávacích akcí prospěšný pro praxi, a následně pak přizpůsobí vzdělávací aktivity požadavkům praxe.

LITERATURA

- PALÁN, Z. *Základy andragogiky*. Praha: Univerzita Jana Ámose Komenského, 2008 ISBN 978-80-86723-7
- KOUBEK, J. *Řízení lidských zdrojů*. Praha: Management Press, 2007 ISBN 80-726-1168-3
- ARMSTRONG, M. *Řízení lidských zdrojů: nejnovější trendy a postupy*. 10. vyd. Praha: Grada, 2007 ISBN 978-80-247-1407-3