

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Mzdová politika podniku
Jméno autora:	David Kozlík
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Oponent práce:	Ing. Martin Šikýř, Ph.D.
Pracoviště oponenta práce:	Oddělení manažerských studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Zadání spojené s analýzou mzdové politiky patří mezi náročnější.	

Splnění zadání	splněno s většími výhradami
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Cíl práce je možné považovat za splněný s většími výhradami. Vymezení cíle je zbytečně komplikované a značně nesrozumitelné. Cíl souvisí s návrhem vhodnější mzdové politiky ve vybrané organizaci, ovšem teoretické vymezení mzdové politiky, které by mělo být hlavní náplní teoretické části, je nedostatečné (viz kap. 4.6). Naopak mzda je v práci definována alespoň třikrát (viz kap. 4.1, 4.5 nebo 4.7). Teoretická část vymezuje určité pojmy bez jasných souvislostí.	

Zvolený postup řešení	částečně vhodný
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Zvolený postup není možné považovat za správný. Student v praktické části počítá určité statistické ukazatele, např. průměrné mzdy, ale není jasné, z jakých údajů. Chybí popis sběru údajů pro vlastní šetření.	

Odborná úroveň	D - uspokojivě
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
Odborný výklad vyžaduje zlepšení.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	D - uspokojivě
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Formální i jazyková úroveň vyžadují zlepšení. Členění práce je nevhodné. Úvod a závěr se nečíslojí. V obsahu chybí literatura. V textu celé práce jsou chybné formulace (viz např. anotace nebo cíl) i gramatické chyby (viz shoda přísudku s podmětem). Za viz se tečka nepíše.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	D - uspokojivě
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Student až na některé výjimky shromáždil a využil relevantní informační zdroje, ovšem citování vyžaduje zlepšení. Bibliografické odkazy a citace musí být v souladu s normou, zejména musí být správné a jednotné, viz nejednotné poznámky pod čarou nebo nesprávné citace internetových zdrojů. Student cituje ze zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, který už dávno neplatí.	

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uvedte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

Student zkoumal mzdovou politiku ve vybrané společnosti s cílem navrhnout změny k jejímu zlepšení, a to jak pro zaměstnavatele, tak pro zaměstnance. Cíl práce je možné považovat za splněný s většími výhradami (viz výše). Odborná, formální i jazyková úroveň vyžadují zásadní zlepšení.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **D - uspokojivě**.

Otázky k diskusi:

- Jak probíhalo vlastní šetření?
- Jak hodnotíte význam minimální mzdy?

Datum: 1.9.2017

Podpis: