

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Personální řízení ve společnosti Ondřejovická strojírna, a.s.
Jméno autora:	Eva Kouřilová
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Fakulta strojní (FS)
Katedra/ústav:	Ústav řízení a ekonomiky podniku
Vedoucí práce:	Ing. Bc. Libor Rejř, CSc.
Pracoviště vedoucího práce:	Ústav řízení a ekonomiky podniku, Fakulta strojní, ČVUT v Praze

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
V bakalářské práci je zvoleno velmi aktuální téma personálního řízení v podniku.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Autorka BP se v teoretické části věnovala zevrubně popisu problémů v personální oblasti. V analytické části práce je zpracován velmi dobrý přehled o společnosti Ondřejovická strojírna, a. s., podrobněji je pochopitelně rozebrána oblast personálního řízení. Je zde řada zajímavých údajů. V návrhové části práce studentka, na základě analýzy, navrhuje řadu opatření, která přispějí k řešení problémů v personální oblasti.	

Aktivita a samostatnost při zpracování práce	C - dobře
<i>Posuďte, zda byl student během řešení aktivní, zda dodržoval dohodnuté termíny, jestli své řešení průběžně konzultoval a zda byl na konzultace dostatečně připraven. Posuďte schopnost studenta samostatné tvůrčí práce.</i>	
Studentka pracovala samostatně a dodržovala dohodnuté termíny. Konzultovala práci před odevzdáním, je schopna samostatné tvůrčí práce.	

Odborná úroveň	C - dobře
<i>Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.</i>	
V práci byly využity jak znalosti získané studiem, tak poznatky z odborné literatury i z podnikových materiálů.	

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce	B - velmi dobře
<i>Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.</i>	
Po formální, jazykové i grafické stránce je práce na vysoké úrovni.	

Výběr zdrojů, korektnost citací	C - dobře
<i>Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.</i>	
Autorka použila citovanou literaturu i jiné zdroje, vhodně zvolila relevantní zdroje informací, dodržela citační etiku.	

Další komentáře a hodnocení	
<i>Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.</i>	
Navržená opatření jsou zdokumentována i promyšlena. Jejich aplikace v podniku je reálná.	

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ A NÁVRH KLASIFIKACE

Práce poskytuje důležité informace o zvoleném podniku. Návrhy pro zlepšení situace v oblasti personálního řízení jsou dobře zdůvodněny a jsou prakticky realizovatelné. Práci doporučuji k obhajobě.

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **C - dobře**.

Datum: 15.8.2017

Podpis: Ing. Bc. Libor Rejf, CSc.