

I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

Název práce:	Adaptace zaměstnanců ve společnosti Etnetera a.s.
Jméno autora:	Jana Netušilová
Typ práce:	bakalářská
Fakulta/ústav:	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
Katedra/ústav:	Oddělení manažerských studií
Oponent práce:	Ing. Eva Škorňová
Pracoviště oponenta práce:	Oddělení manažerských studií

II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

Zadání	náročnější
<i>Hodnocení náročnosti zadání závěrečné práce.</i>	
Cílem bakalářské práce bylo zhodnocení současného stavu procesu adaptace ve společnosti Etnetera a. s. a vypracování návrhu opatření pro zlepšení procesu adaptace zaměstnanců v této společnosti. Studentka vycházela z konkrétně definovaných potřeb organizace se záměrem zpracovat problematiku adaptace tak, aby jí mohla společnost Etnetera v praxi použít.	

Splnění zadání	splněno
<i>Posuďte, zda předložená závěrečná práce splňuje zadání. V komentáři případně uveďte body zadání, které nebyly zcela splněny, nebo zda je práce oproti zadání rozšířena. Nebylo-li zadání zcela splněno, pokuste se posoudit závažnost, dopady a případně i příčiny jednotlivých nedostatků.</i>	
Zadání práce bylo splněno s využitím kvantitativní metody šetření a jako podklad byly využity interní materiály společnosti. Na základě provedených šetření zpracovala studentka návrh na opatření a zlepšení procesu adaptace. Kromě doporučení také sestavila schéma adaptačního procesu, které je možno využít jako zjednodušený check-list s možností dalšího podrobnějšího rozpracování. Práce splňuje zadání svým obsahem i rozsahem. Teoretická část je zpracována kvalitně, orientuje se na klíčové problémy, využívá relevantního množství zdrojů, slouží jako vhodný základ praktické části. Obě části jsou zpracovány v kontextu cílů a zadání bakalářské práce.	

Zvolený postup řešení	vynikající
<i>Posuďte, zda student zvolil správný postup nebo metody řešení.</i>	
Zvolený postup autorky je správný. V teoretické části definovala potřebné klíčové pojmy, jako jsou personální procesy spojené s adaptací, získávání a výběr zaměstnanců, adaptace, rozvoj a řízení adaptačního procesu. Vychází z aktuálních moderních zdrojů, které jsou vybrány s ohledem na potřeby části praktické. Ve společnosti Etnetera neexistuje v současné době žádný jednotný adaptační program, který by byl monitorován personálním útvarem. Celá adaptace nováčků je v kompetenci teamleaderů. Společnost si zakládá na své firemní kultuře tj. kvalitně odvedená práce a přátelský přístup k zaměstnancům. Kvantitativní šetření bylo provedeno mezi pracovníky, kteří nastoupili do společnosti po roce 2015 s cílem poskytnout aktuální nezkreslený přehled o procesu adaptace. Další šetření bylo provedeno se skupinou teamleaderů, kteří proces adaptace řídí. Na základě dvou výzkumných předpokladů byly konstruovány otázky dotazníku, návratnost dotazníků u pracovníků byla cca 53% a u teamleaderů 75%. Navržená doporučení pro společnost vycházejí z realizovaného šetření, odpovídají potřebám a mají praktické uplatnění.	

Odborná úroveň

A - výborně

Posuďte úroveň odbornosti závěrečné práce, využití znalostí získaných studiem a z odborné literatury, využití podkladů a dat získaných z praxe.

Teoretická i praktická část bakalářské práce jsou pečlivě zpracovány, vycházejí z dostatečného počtu teoretických zdrojů, které vhodně syntetizuje s ohledem na stanovený cíl práce. Autorka prokázala schopnost koncepčního myšlení, ve své práci využívá všech potřebných znalostí získaných studiem k problematice získávání, výběru a adaptace pracovníků.

Formální a jazyková úroveň, rozsah práce

A - výborně

Posuďte správnost používání formálních zápisů obsažených v práci. Posuďte typografickou a jazykovou stránku.

Práce splňuje stanovené požadavky na jazykovou úroveň psaní odborného textu, jednotlivé kapitoly jsou přehledné, navazují na sebe, korespondují s nastavenými cíli práce a orientují se na klíčové informace.

Výběr zdrojů, korektnost citací

B - velmi dobře

Vyjádřete se k aktivitě studenta při získávání a využívání studijních materiálů k řešení závěrečné práce. Charakterizujte výběr pramenů. Posuďte, zda student využil všechny relevantní zdroje. Ověřte, zda jsou všechny převzaté prvky řádně odlišeny od vlastních výsledků a úvah, zda nedošlo k porušení citační etiky a zda jsou bibliografické citace úplné a v souladu s citačními zvyklostmi a normami.

Literární přehled práce je po metodické a formální stránce řádně zpracován včetně citací a odkazů na použitou literaturu. Autorka prokázala schopnost pracovat s odbornou literaturou, s textem a čerpá z dostatečného počtu zdrojů, které se zabývají problematikou adaptace pracovníků. Seznam použité literatury je dobře sestaven, odpovídá požadovaným normám, stejně tak použité citace a parafráze. Nejednotnost je u některých odkazů, kde chybí označení stran, odkud autorka čerpala.

Další komentáře a hodnocení

Vyjádřete se k úrovni dosažených hlavních výsledků závěrečné práce, např. k úrovni teoretických výsledků, nebo k úrovni a funkčnosti technického nebo programového vytvořeného řešení, publikačním výstupům, experimentální zručnosti apod.

Vložte komentář (nepovinné hodnocení).

III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Shrňte aspekty závěrečné práce, které nejvíce ovlivnily Vaše celkové hodnocení. Uveďte případné otázky, které by měl student zodpovědět při obhajobě závěrečné práce před komisí.

Práce je na vysoké úrovni, autorka plně prokázala, že je schopna tvůrčí práce, text dostatečně naplňuje požadavky kladené na bakalářskou práci. Kladně hodnotím skutečnost, že si zvolila aktuální téma, které společnost

Etnetera a. s. řeší a nabídla využitelná opatření, které by mohla využít v praxi.

Otázky:

1. Zjišťovala jste z rozhovoru s personalistkou, kolik pracovníků odchází ve zkušební době a důvody jejich odchodů?
2. Jak se společnosti Etnetera a. s. daří zachovat si přátelské prostředí při vysokých pracovních nárocích?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **A - výborně**.

Datum: 12.9.2017

Podpis: