Rizika diskriminace v pracovním procesu z hlediska věku

Bakalářská práce

Autor: Barbora Antonická

České vysoké učení technické v Praze, Masarykův ústav vyšších studií

Akademický rok: 2016/2017

Vedoucí práce: PhDr. Blanka Jirkovská, PhD.

- **Diskriminace**
- **Stereotypy**
- **Absolventi**
- **Stáří**

METODIKA

Bakalářská práce se skládá ze dvou částí, teoretické a praktické. Teoretická část se zaměřuje na studium odborné literatury. Praktická část ověřuje teorii v praxi. Metodou výzkumného šetření je dotazník.

CÍL

Cílem práce je teoreticky popsat a prakticky analyzovat rizika diskriminace z hlediska věku ve vybraném podniku. V závěru je žádoucí navrhnout možná řešení a doporučení pro firmu.

ZÁVĚR

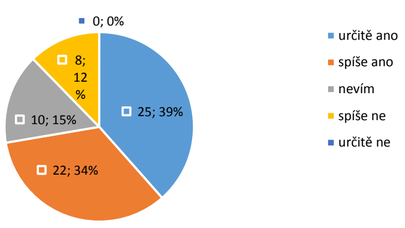
Pozitivní výsledky společnosti, 71 % respondentů se necítí diskriminováno. Doporučení dle výsledků šetření: možnost diskuze o dané problematice, rovné příležitosti v zaměstnávání mužů a žen a vyšší možnost zaměstnávání starších občanů.

Bakalářská práce se zabývá problematikou diskriminace v pracovním procesu z hlediska věku. Cílem práce je teoreticky popsat a prakticky analyzovat rizika diskriminace z hlediska věku ve vybraném podniku. Pro techniku sběru dat byla vybrána metoda dotazníkového šetření, která měla zajistit především časovou nenáročnost a zaručit anonymitu respondentům.

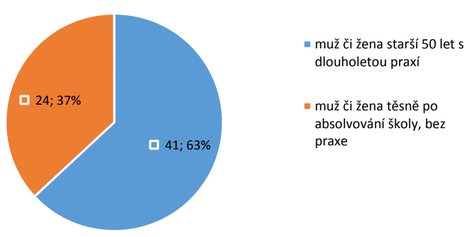
The bachelor thesis deals with the issue of discrimination in the working process in terms of age. The aim of the thesis is to describe and practically analyze the risks of age discrimination in the selected company.

COPY GENERAL

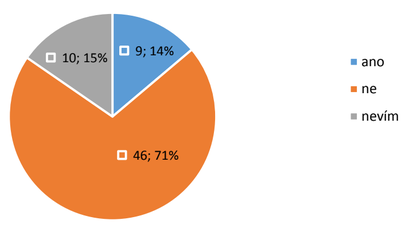
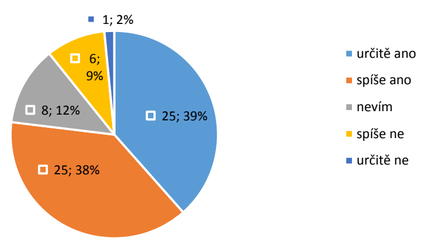
1. otázka: Myslíte si, že u nás dochází k diskriminaci na trhu práce (např. z důvodu pohlaví, věku, národnosti, sexuální orientace)?



7. otázka: Kdo bude, dle Vašeho názoru, spíše znevýhodňován na trhu práce?



9. otázka: Domníváte se, že na vašem současném pracovišti dochází k nerovnému zacházení?



11. otázka: Kdyby s Vámi bylo nerovně zacházeno či by byl někdo před Vámi upřednostňován, bránil/a byste se?