



PRACOVNÍ MOTIVACE A SPOKOJENOST ZAMĚSTNANCŮ



ČESKÉ VYSOKÉ UČENÍ TECHNICKÉ V PRAZE, MASARYKŮV ÚSTAV VYŠŠÍCH STUDIÍ

STUDENT: **MARTIN ŠENK**
AKADEMICKÝ ROK: 2015/2016

VEDOUCÍ PRÁCE: **PhDr. Lenka Mynaříková, Ph.D**
ZADÁVAJÍCÍ KATEDRA: **KATEDRA INŽENÝRSKÉ PEDAGOGIKY**

ABSTRAKT:

Bakalářská práce se věnuje problematice motivace a spokojenosti zaměstnanců v práci.

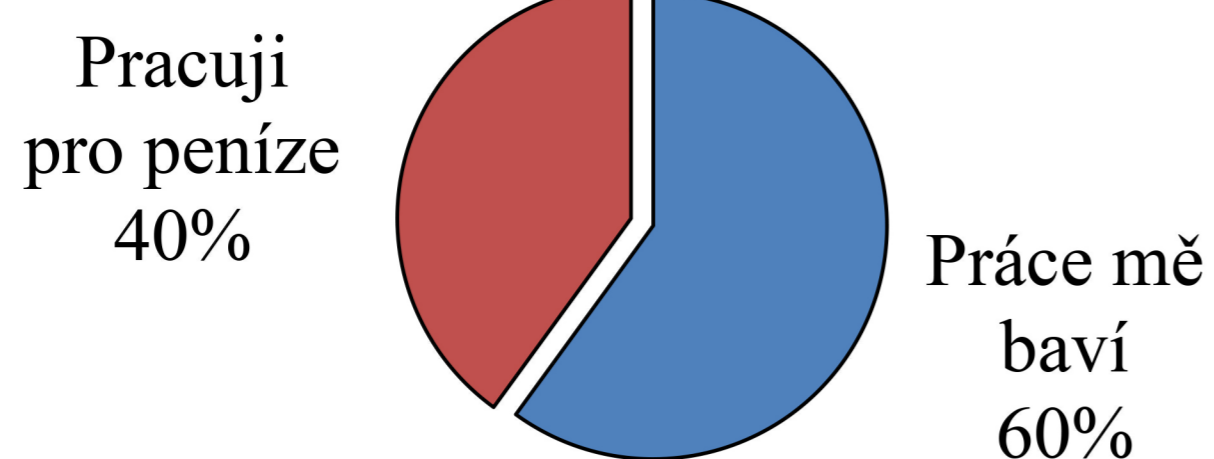
První kapitola bakalářské práce je zaměřena na vymezení základních pojmů problematiky motivování, jako je motiv, zdroje motivace a navázání na spokojenost. V druhé kapitole jsem se zaměřil na představení vybraného podniku a seznámení s výsledky dotazníkového šetření.

V závěru práce jsem navrhnul opatření podle zjištěných výsledků výzkumu a doplnil je o ekonomické propočty.

2. JAK JSEM BÁDAL?

- Data pro výzkum jsem získával formou osobních pohovorů nad připraveným dotazníkem s respondenty ve vybraném podniku.
- Rozhovor jsem se snažil vést v přátelském duchu, aby byla zajištěna upřímnost a otevřenost respondentů.
- Z důvodu možného rizika zkreslených výsledků při formě pouhého rozdání a sesbírání vyplněných dotazníků jsem zvolil tuto časově náročnější variantu osobního pohovoru s každým respondentem.

Práce mě baví / Pracuji pro peníze



ZÁVĚR:

Práce seznamuje čtenáře se základními pojmy z oblasti motivace a spokojenosti zaměstnanců a s faktory, které ovlivňují spokojenost v práci.

Hledá vazbu mezi pracovní motivací a spokojeností v práci a také odpověď na otázku, zda je možné mít dobře motivované a spokojené zaměstnance současně.

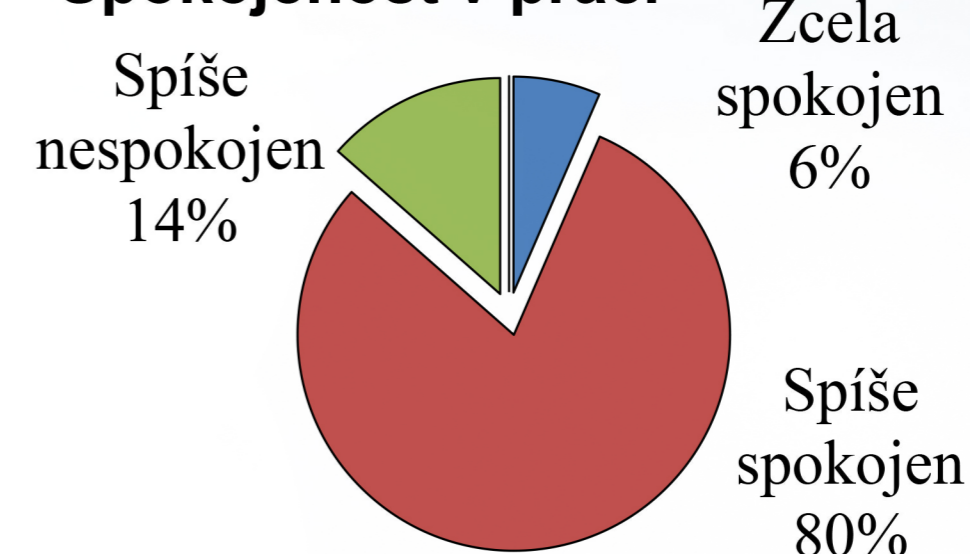
Teoretické znalosti jsou následně využity při provádění výzkumu a popsání výsledků tohoto výzkumu.

V závěru práce je vypracován návrh na zlepšení motivace a spokojenosti zaměstnanců ve vybraném podniku.

1. PO ČEM JSEM BÁDAL?

- Tématem mé práce byla pracovní motivace a spokojenost zaměstnanců, zda existuje vazba mezi motivací a spokojeností v práci.
- Dále zda lze docílit, aby byl podnik úspěšný a měl motivované a zároveň spokojené zaměstnance.
- Jsou skutečně nejlepší motivací peníze – mzda, odměny, prémie, jak si většina lidí myslí?

Spokojenost v práci



3. CO JSEM VYBÁDAL?

- Ve vybraném podniku se jedná o opomíjené téma.
- Pracovníky by k lepším výsledkům nejčastěji motivovalo zlepšení zázemí a pracovního prostředí, lepší odměny a benefity, teambuilding, lepší komunikace a spolupráce na pracovišti a obměna strojů a nástrojů.
- Výzkum ukázal, že někteří zaměstnanci nejsou dostatečně seznámeni s tím, jaké motivační prostředky jim firma nabízí.

Stres v práci

