

## I. IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE

<b>Název práce:</b>	<b>Zjišťování účinnosti systému zaměstnaneckých výhod v projektové společnosti</b>
<b>Jméno autora:</b>	<b>Jan Pietsch</b>
<b>Typ práce:</b>	bakalářská
<b>Fakulta/ústav:</b>	Masarykův ústav vyšších studií (MÚVS)
<b>Katedra/ústav:</b>	Oddělení manažerských studií
<b>Oponent práce:</b>	Ing. Eva Škorňová
<b>Pracoviště oponenta práce:</b>	Oddělení manažerských studií

## II. HODNOCENÍ JEDNOTLIVÝCH KRITÉRIÍ

<b>Zadání</b>	<b>náročnější</b>
<p>Z hlediska náročnosti zadání odpovídá práce s tématem Zjišťování účinnosti systému zaměstnaneckých výhod v projektové společnosti - konkrétně ve společnosti SUDOP PRAHA a. s. požadavkům kladeným na bakalářské práce. Výsledky jsou prezentovány v návaznosti na cíl práce, kterým bylo analyzovat dosavadní systém zaměstnaneckých výhod v návaznosti na motivaci a preference zaměstnanců v projektové společnosti. V případě nalezení nedostatků navrhnout optimalizaci systému. Zadání je adekvátní pro absolventa studovaného oboru Personální management v průmyslových podnicích. Svým zpracováním patří mezi náročnější témata.</p>	

<b>Splnění zadání</b>	<b>splněno</b>
<p>Zadání práce bylo zcela splněno, zvolené postupy odpovídají definovaným výzkumným předpokladům. Postup šetření byl zvolen dobře, výstupy šetření jsou podrobně rozebrány, provedeno porovnání výzkumných předpokladů s výsledky šetření, podrobně a s přehledem komentovány a vyhodnoceny výstupy.</p>	

<b>Zvolený postup řešení</b>	<b>správný</b>
<p>V teoretické části definoval student potřebné pojmy, srovnával přístupy jednotlivých autorů k řešení problematice. Pro řešení praktické části zvolil kvantitativní výzkum, který proběhl ve společnosti SUDOP PRAHA a. s., jehož cílem bylo zjištění celkové spokojenosti zaměstnanců se stávajícím systémem zaměstnaneckých výhod. Dotazník byl rozeslán všem zaměstnancům (300), někteří z nich jej neotevřeli. Návratnost byla 134, což je dostatečný počet respondentů pro tento typ šetření. Student se orientoval v šetření na otázky informovanosti zaměstnanců o nabídce benefitů, hodnotil spokojenost s jednotlivými nabízenými benefity a motivační charakter jednotlivých benefitů. Výstupy šetření jsou dostatečně a vhodně komentovány a vyhodnoceny.</p>	

<b>Odborná úroveň</b>	<b>B - velmi dobře</b>
<p>Teoretická část je pečlivě zpracována, vychází z dostatečného počtu teoretických zdrojů, které vhodně syntetizuje s ohledem na stanovený cíl práce. Vhodné by bylo doplnit daňový a odvodový režim a současné trendy v oblasti benefitů. V praktické části autor prokázal schopnost koncepčního myšlení, ve své práci využívá všech potřebných znalostí získaných studiem k problematice zaměstnaneckých benefitů. Oceňuji zpracované výstupy a konkrétní doporučení pro společnost. Kladně hodnotím schopnost autora respektovat potřeby zaměstnanců i potřeby společnosti.</p>	

<b>Formální a jazyková úroveň, rozsah práce</b>	<b>C - dobře</b>
Jazyková úroveň práce je vyhovující. Bylo by třeba, aby student ještě zapracoval na zlepšení dovednosti psaní odborných textů, v práci se vyskytují občasné formulační a gramatické nepřesnosti. Jednotlivé části práce jsou logicky provázány, jsou přehledné, korespondují s nastavenými cíli práce a orientují se na klíčové informace. Rozsahem je práce na požadované úrovni.	
<b>Výběr zdrojů, korektnost citací</b>	<b>B - velmi dobře</b>
Literární přehled práce je po metodické a formální stránce řádně zpracován včetně citací a odkazů na použitou literaturu. Autor prokázal schopnost pracovat s odbornou literaturou, s textem a čerpá z dostatečného počtu zdrojů, které se zabývají problematikou zaměstnaneckých benefitů. Seznam použité literatury je dobře sestaven, odpovídá požadovaným normám, stejně tak i použité citace a parafráze.	
<b>Další komentáře a hodnocení</b>	

### III. CELKOVÉ HODNOCENÍ, OTÁZKY K OBHAJOBĚ, NÁVRH KLASIFIKACE

Oceňuji, že student vycházel z potřeb konkrétní organizace, předložená bakalářská práce je zpracována po formální i obsahové stránce dobře. Metodika je adekvátní zkoumané problematice. Výstupy a doporučení svědčí o schopnosti studenta aplikovat získané teoretické znalosti do praxe. Plně prokázal, že je schopen tvůrčí práce, text dostatečně naplňuje požadavky kladené na bakalářskou práci.

Otázka:

Společnost SUDOP PRAHA a. s. nabízí svým zaměstnancům nadstandardní nabídku zaměstnaneckých výhod. Domníváte se, že mají pracovníci povědomí o výši nákladů na benefity, které musí zaměstnavatel vynakládat?

Předloženou závěrečnou práci hodnotím klasifikačním stupněm **B - velmi dobře**.

Datum: 13.6.2017

Podpis: