

Účinnost systému zaměstnaneckých výhod v projektové společnosti



MASARYKŮV ÚSTAV
VYŠŠÍCH STUDIÍ
ČVUT V PRAZE

BAKALÁŘSKÁ PRÁCE Jan Pietsch, MÚVS ČVUT



Abstract

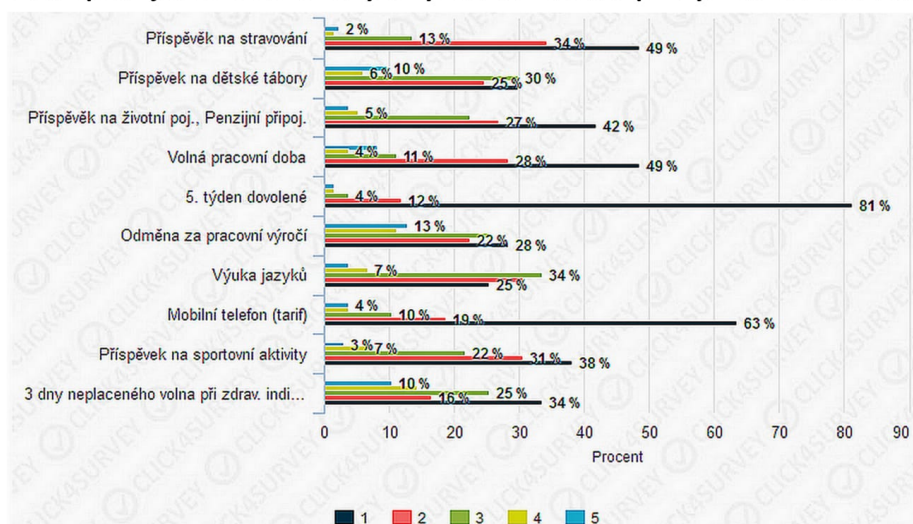
This thesis mainly deals with employee benefits, but also rewarding and employee motivation. The target of the theoretical part is to define the concepts of motivation, rewarding and employee benefits. For the practical part, the company Sudop Praha is introduced, mainly its employee benefits system. Next, the research method, the investigation results, proposals to eliminate the shortcomings and system improvements are presented. The aim is to find out the satisfaction with the employee benefit system in the company, discover opportunities for improvement of the system, discover shortcomings of the system and introduce proposals for their removal. Necessary data was enquired through a questionnaire survey.

Abstrakt

Práce se zabývá odměňováním a motivací zaměstnanců, především zaměstnaneckými výhodami. Teoretická část má za cíl vymezení pojmů motivace, odměňování a zaměstnanecké výhody. V praktické části je představena společnost SUDOP PRAHA a.s., hlavně její systém zaměstnaneckých výhod. Následně použitá výzkumná metoda, výsledky šetření a návrhy na odstranění nedostatků a zlepšení systému. Cílem je zjištění spokojenosti se systémem zaměstnaneckých výhod ve společnosti, nalezení příležitostí ke zlepšení systému, nalezení nedostatků a představení návrhů na jejich odstranění. Potřebná data byla získána pomocí dotazníkového šetření.

V práci byly představeny základní pojmy týkající se dané problematiky. Pomocí dotazníkového šetření byl analyzován systém zaměstnaneckých výhod ve společnosti SUDOP PRAHA a.s. V závěru byly představeny návrhy na zlepšení systému a odstranění nedostatků.

Graf spokojenosti s benefity a význam benefitů při výběru zaměstnání



	1	2	3	4	5	Počet odpovědí
Příspěvek na stravování	49 %	34 %	13 %	1 %	2 %	134
Příspěvek na dětské tábory	30 %	25 %	30 %	6 %	10 %	134
Příspěvek na životní poj., Penzijní přípoj.	42 %	27 %	22 %	5 %	4 %	134
Volná pracovní doba	49 %	28 %	11 %	4 %	8 %	134
5. týden dovolené	81 %	12 %	4 %	1 %	1 %	134
Odměna za pracovní výročí	28 %	22 %	25 %	11 %	13 %	134
Výuka jazyků	25 %	31 %	34 %	7 %	4 %	134
Mobilní telefon (tarif)	63 %	19 %	10 %	4 %	4 %	134
Příspěvek na sportovní aktivity	38 %	31 %	22 %	7 %	3 %	134
3 dny neplaceného volna při zdrav. indispozici	34 %	16 %	25 %	14 %	10 %	134

Hrála pro vás nabídka zaměstnaneckých benefitů roli při výběru zaměstnání?

